

<<超越学习型组织>>

图书基本信息

书名：<<超越学习型组织>>

13位ISBN编号：9787801625137

10位ISBN编号：7801625137

出版时间：2003-1

出版时间：经济管理出版社

作者：杰瑞·W·吉利

页数：376

译者：佟博

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<超越学习型组织>>

内容概要

在超越学习型组织一书中，杰瑞·W·吉利和安·梅坎尼克在人力资源开发这一领域进行了他们自己的先驱性研究——当然，也包括对那些最时兴的文献和实践应用的研究——从而确定了一个新的研究领域；发展型组织。

这种类型的组织建立在这样一咱认知的基础上；企业和个人的目标是不可分割的，在一个充满确定的市场中，组织存活并发展壮大的最佳途径是确保每位员工的全部潜能都能充分发挥出来。

发展型思想理念对组织经营哲学和组织设计的各个方面都具有深远的意义。

其中包括：

个人、团队和组织的目标如何协调统一

什么类型的领导受人欢迎

如何评价培训和学习中的首创精神

如何明确管理者、员工和人力资源专家各自的角色

吉利和安·梅坎尼克审慎的考虑了如何将最新的人力资源实践进行整合，从而促进组织持续的再生和成长，而不是只获得短期收益。

这些实践包括招募、计划、职业生涯设计、绩效管理、工作设计以及津贴和奖金制度。

他们提倡对人力资源的功能进行一次根本性的再评估，他们提出了一个综合性的严谨的理论框架，并用它来分析任何一家公司的发展能力，他们还提出了用于指导建立企业文化的一整套实践准则，这种文化能够应付各种各样的竞争以及战略上的挑战，能够适应企业内部外部的各种变化，能够为企业的利益相关者带来最大的收益。

杰瑞·W·吉利是衣阿华州立大学组织和人力资源开发方向的副教授，同时还是威廉姆纺织国际公司的前组织和执行开发总监。

安·梅坎尼克是戴文帕特商学院的MBA，并在该学院执教。

另外好还是衣阿华州立大学生的一名培养师，她正在那里攻读组织学习和人力资源开发的博士学位。

他们两人曾合作写过几本书，包括《战略整合人力资源开发》和《绩效挑战》。

他们住在衣阿华州的爱米斯。

<<超越学习型组织>>

书籍目录

第一部分 引言

第一章 传统型组织、学习型组织和发展型组织

第二章 发展型组织的蓝图

第二部分 发展型组织的创建

第三章 发展型领导的行为准则

第四章 组织系统对组织形态演变的影响

第五章 组织准备力：角色和职责的转化

第六章 21世纪的人力资源部门

第三部分 人力资源实践

第七章 人力资源计划、招聘和甄选

第八章 学习变革过程

第九章 事业发展策略

第十章 绩效管理

第十一章 发展的薪酬和奖赏

<<超越学习型组织>>

编辑推荐

当今世界经济以知识和信息为基础，许多公司信奉“学习型组织”的理念，崇尚一种不断创新、增强绩效和员工能力开发的文化。但有很多公司除了口头上说说以外，缺乏实现这种理想的实际行动，或是沾沾自喜于为他自身的目标而学习，而没有演化到更深层次，即个人和组织成就层次。

<<超越学习型组织>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>