

<<栽培员工的39个预案>>

图书基本信息

书名：<<栽培员工的39个预案>>

13位ISBN编号：9787801588241

10位ISBN编号：780158824X

出版时间：2006-6

出版时间：蓝天出版社

作者：史文良

页数：236

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<栽培员工的39个预案>>

内容概要

四处招聘人才，不如积极栽培自己的员工。

最好的栽培就是帮助员工批对位置。

最好职场上的“80后”，给他们一个合适的权利范围，该放手时就放手。

学会倾听，尊重员工的意愿，正确对待员工的失误。

兼容并包，长短相协，巧妙的将恰当的工作分分配给恰当的员工。

员工成就的事业，就是创造你老板的辉煌，把成就感留给员工，让他们体会到创造力所带来的喜悦

。欣赏赞美就是给员工的成长施肥、批语惩戒则是给员工的成长之树整枝。

<<栽培员工的39个预案>>

书籍目录

第一章 火眼金眼：找到你要栽培的好员工 1、最大的资本是人才 2、不拘一格降人才 3、以发展的眼光看人才 4、识才不可以貌取人 5、不以己好识人才 6、招聘费些劲，管理就容易第二章 高瞻远瞩：栽培员工要先规划蓝图 7、帮助员工充定职业生涯 8、让每个员工看到自身的潜力 9、鼓励员工进行自我业绩评估 10、用企业精神激励员工第三章 金针度人：用培训为企业未来栽培精英 11、给人才一片长的沃土 12、打造人才培育的摇篮 13、把育人当成塑人 14、培育人才，非一日之工 15、培训的目的在于使员工适应变化 16、工作本身是最好的培训方式第四章 因材施教：最好的栽培是为人才找准位置 17、人尽其才，各得其所 18、知人善任，天生人才必有用 19、兼容并包，长短相协 20、用人亦要合理搭配 21、在调位中使人才找到满意的岗位第五章 相得益彰：创设栽培员工的最佳工作环境第六章 物质奖励：栽培员工要舍得花本钱第七章 征戒必备：好种子也要压压苗

<<栽培员工的39个预案>>

章节摘录

人是知识和智力资源的载体，掌握知识，具有领导能力的人在未来将担任最重要的角色。高素质、高水平的人才促进知识经济发展的中坚力量，他们将构成知识经济的核心。世界著名的咨询公司——麦肯锡公司预言：世界将陷入一场“人才争夺战”。寻找最优秀、最聪慧的人才将成为一场永无休止、代价高昂的战争。该公司的高级主管埃德·迈克尔斯说：“在知识经济的环境里，起决定性作用的是人才，得人才者得天下。”

福特公司就是任用优秀人才的楷模。

对汽车业一窍不通的福特二世是从父辈手中接过公司的全部行政权力的。这时，摆在福特二世面前的是千疮百孔、松散不堪、濒于破产，每月亏损近千万美元的公司。当时，公司管理极度混乱，任人唯亲。

管理人员松懈怠工、不负责任的情况随处可见。

公司高层的百位管理人员，竟然连一个拥有大学学历的人都没有。

公司的厂房陈旧，机器破损，没有人搞技术革新。

财务部门像杂货店一样，账本一大堆，却连个预决算方案也没有，甚至连死去的员工仍在工资单上照列不误地领取薪酬……福特二世一上任就意识到，必须全面彻底地来一次变革，关键是要找到一个得力的助手，与他一起把公司从困境中拯救出来。

他只能从同行中物色人选。

一天，他突然想到一个人很适合这个角色——那就是时任通用汽车公司副总经理的欧内斯特·布里奇。

福特二世亲自登门拜访布里奇，恳切地请求他出“通用”之山而入“福特”之门，帮助他力挽狂澜，收拾残局。

一开始布里奇婉转地回绝了福特二世的请求，因为他当时还在兼任通用汽车公司下属的一个航空公司的总经理。

可福特二世一而再地向布里奇发出邀请说：“您不妨先来看看，然后您再决定是否留下来。”

布里奇在福特二世诚心诚意的请求下，只好先答应试试看。

在这关键时刻，福特二世又得到一个好消息，有人告诉他：“您不是需要人才吗？从空军退役了一批军官，他们都是搞管理的人才，对您是很有用的。”

福特二世马上与这些人会面，并以重金邀请他们来负责公司的第一线管理工作。

这些人后来都成了美国汽车业甚至政界的名流。

其中有后来担任美国国防部长的罗伯特·麦克纳马拉，以及世界银行行长查尔斯·桑顿。

布里奇正式到福特汽车公司走马上任之后，他还把通用汽车公司的高级管理人员刘易斯·克鲁索等人带进福特公司。

通过进行一系列变革，实行严格的科学管理，福特公司终于实现了扭亏为盈，一跃成为世界第一大汽车公司。

点睛之笔 拥有了一批优秀的人才，你便不用担心你的企业不会功成名就。

大凡世界上成功的知名企业。

它的指挥系统中。

必然不乏善于管理的领导人才。

随着新经济时代的到来，随着世界经济的飞速发展，国与国、企业与企业之间的竞争。

归根到底是人才的竞争。

想要把自己的企业打造成一流的企业。

那么，你的第一志愿就是——网罗精英。

<<栽培员工的39个预案>>

编辑推荐

“只有平庸的将，没有无能的兵。

”优秀的领导者总能从身边发掘人才并充分发挥他们的潜能，而拙劣的领导者总是抱怨和慨叹无人可用；优秀的领导者善于栽培和带领人才不断走向成功，而拙劣的领导者将在碌碌无为和人才枯竭中逐渐走向没落。

一个领导者栽培员工的能力，决定着企业、团体的前途。

作为企业领导者，你会栽培你的员工吗？本书的39个预案帮你创设栽培员工的最佳工作环境，让你不再为公司的人力资源发愁。

<<栽培员工的39个预案>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>