

<<人力资源管理适用法律速查手册>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理适用法律速查手册>>

13位ISBN编号：9787801478245

10位ISBN编号：780147824X

出版时间：2003-4-1

出版时间：企业管理出版社

作者：罗丹,郑大奇

页数：466

字数：350000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理适用法律速查手册>>

内容概要

国内第一本以业务流程为线索解析人力资源管理法律。

本书从业务流程角度全方位解析人力资源管理法律法规的全部要点和关键，适合人力资源管理从业者学习、查找和使用各类劳动法律法规，以帮助企业学会从遵守《劳动法》开始，避免劳动纠纷，学会尊重人，领会人力资源管理与开发核心理念，从而打造最佳雇主品牌，成为吸引人才、留住人才的常青藤企业。

本书全方位解析了人力资源管理法律法规的全部要点和关键。

此次为本书的第二次出版，一方面是应广大读者的要求，另一方面也是因为随着新的法律法规和相关政策的出台，书中有些内容需要进行相应的修改和补充。

<<人力资源管理适用法律速查手册>>

书籍目录

第1章 HR热点法律法规速查 1.1 经济补偿金的发放与计算 1.2 违反劳动法的赔偿办法 1.3 试用期及离退休人员的再聘用 1.4 解除劳动合同涉及的培训费用问题 1.5 法人分立、合并等劳动合同问题 1.6 加班及女员工孕育期的待遇与休假 1.7 劳动争议时效和程序及月均工作时间第2章 HR法律热点案例 2.1 提前解除劳动合同及未休年假的问题 2.2 关于留京指标及社会保险问题 2.3 退休反聘员工医药费支付问题 2.4 合同到期引发的经济补偿等问题 2.5 总经理换人引发的合同重签问题 2.6 工资、工作调整及保险扣缴和离职人员档案问题 2.7 员工关系管理的方法和步骤 2.8 应届毕业生违约与见习期的问题 2.9 劳动合同的终止和解除问题 2.10 员工休假期到其他国家试工的问题 2.11 劳动与劳务合同及员工违纪的处理 2.12 劳动年检及产假期的工资支付问题 2.13 提前解除劳动合同的经济补偿金问题 2.14 员工辞退引起的劳动争议问题第3章 员工招聘法律规定 3.1 不同招聘方法的法律规定 3.2 招聘主体资格审查 3.3 招聘对象就业资格审查 3.4 毕业生就业的基本规定 3.5 毕业生就业范围的法律规定 3.6 北京市就业方面的法律规定 3.7 上海市就业方面的法律规定 3.8 广州市就业方面的法律规定 3.9 毕业生妙用程序法律规定 3.10 北京市妙用程序法律规定 3.11 上海市妙用程序法律规定 3.12 广州市录用程序法律规定 3.13 深圳市妙用程序法律问答第4章 劳动合同管理法律规定 4.1 劳动合同的基本要素 4.2 北京市劳动合同规定 4.3 上海市劳动合同条例 4.4 广州市劳动合同管理规定第5章 员工培训法律规定第6章 工作时间与薪酬福利法律规定第7章 社会保险及女员工和未成年工特殊保护第8章 离职裁员法律规定第9章 劳动争议管理法律规定第10章 外商投资企业人力资源管理法律规定

<<人力资源管理适用法律速查手册>>

编辑推荐

国内第一本以业务流程为线索解析人力资源管理法律。
为HP从业者提供便捷的HRM法律咨询。

国内第一本以图表式归纳和总结人力资源管理法律法规内容简洁明了，快速查找，方便实用。
解决HP从业者最经常遇到的法律问题。

典型案例分类指导。

为HP从业者提供HPM法律实战参考和指南。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>