

<<有效授权>>

图书基本信息

书名：<<有效授权>>

13位ISBN编号：9787801474599

10位ISBN编号：7801474597

出版时间：2001-01

出版时间：企业管理出版

作者：默雷尔(美)等,杜丁丁

页数：234

译者：杜丁丁

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<有效授权>>

### 内容概要

本书将告诉读者如何提高员工的能力，如何创造一种知识共享与合作互利的氛围，以使员工和组织本身变得更为强大。

<<有效授权>>

作者简介

肯·雷默尔 (Kenneth L.Murrell Mimi Meredith)，曾执教于开罗的美国大学及哥伦比亚蒂波尔的布鲁克林工艺学校，蒙特瑞国际研究所，内布拉斯加州立大学，英国索福特大学，苏格兰奇利中心及迈阿密大学，他现在正协助在加利福尼亚的波坡戴恩 (Pepperdine) 及伊利诺斯的贝尼狄克汀 (Benedictine) 大学设立新的博士点，同时在芝加哥的安提阿设立一个新的硕士点。

## &lt;&lt;有效授权&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 何谓授权/1、1 授权是一种相互影响/1、2 授权是对权力进行创造性分配/1、3 授权意味着共担责任/1、4 授权意义重大且充满活力/1、5 授权是广泛而民主且有深远影响力的/1、6 本章重点提示/第二章 授权管理者要做些什么/2、1 授权促进才智与能力的增长/2、2 授权孕育着成功/2、3 授权投资于学习/2、4 授权可以发与精神理念并建立有效人际系/2、5 授权要传递信息、领导、教授、服务、创造与解放/2、6 本章重点提示/第三章 获取知识：获取有价值信息的途径/3、1 你知道吗/3、2 知识从何而来/3、3 知识向何处去/3、4 从技术泡沫到解读信息/3、5 使用还是丢弃/3、6 通知信息的计划/3、7 分享信息/3、8 本章重点提示/第四章 授权领导者：要知道何时及如何授权/4、1 谁是掌权者/4、2 正式还是非正式的/4、3 世界是平等的/4、4 是不进行领导/4、5 跟随领导者/4、6 道德：领导者的一个重要特征/4、7 帮助你建立一个授权组织/4、8 本章重点提示/第五章 谁在这里工作——从独白到对话/5、1 开始与自己对话/5、2 让我们知道你很重视/5、3 授权的声音/5、4 向好处发展/5、5 奥林匹克的挑/5、6 本章重点提示/第六章 什么在这里作——过程与结果/6、1 只告诉我你需要什么/6、2 为作“服务领导”做准备/6、3 方式与期望/6、4 持续性组织及服务领导者/6、5 三R式授权/6、6 本章重点提示/第七章 不再重造：在已有的基础到更多/7、1 把再造改变为我们管理/7、2 反思、再造、革新/7、3 交易、过渡、转型/7、4 自身价值要靠自己实现/7、5 结构化设计：风水与人类工程学/7、6 是否符合人体工程学/7、7 因人而异/7、8 本章重点提示/第八章 授权给员工：不可思议的反响力/8、1 我喜欢我的工作或者说我喜欢我的工吗/8、2 保持者与发现者/8、3 寻找后你会发现/8、4 在授权组织中金钱的价值/8、5 自由担负责任/8、6 本章重点提示第九章 询问正确的问题：从解决问题到高效完作/9、1 高实施力的衡量标准/9、2 终身实施/9、3 获得生命：破坏平衡/9、4 组织的灵魂之源：评价调查/9、5 维持这种趋势：重视高实施力与变革/9、6 本章重点提示/第十章 为未来授权：管理者而面临的挑战/10、1 技术的希望与挑战/10、2 保持隐私与技术之间的平衡/10、3 保持真实：道德与授权/10、4 分享信息：家庭、共同体与授权/10、5 分享财富：慈善与授权/10、6 回到授权的未来/10、7 本章重点提示/后记：授权之旅/附录：管理方式调查：一个管理的经验/

<<有效授权>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>