

<<老板是可以说服的>>

图书基本信息

书名：<<老板是可以说服的>>

13位ISBN编号：9787801426277

10位ISBN编号：7801426274

出版时间：2005-5

出版时间：华艺出版社

作者：柏丽

页数：196

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板是可以说服的>>

内容概要

当老板与你产生矛盾与冲突时，当老板向你下达几乎不可能完成的任务时，当老板向你提出苛刻的标准与要求时，你是得过且过，忍气吞声，抑或拍案而起、拂袖而去？

其实事情大可不必这样，你还可以有更好的选择，那就是——阅读《老板是可以说服的》，说服老板！

指挥你的老板，听上去好象天方夜谭，但只要你掌握了足够的技巧，这件事就易如反掌！

不信？

试试吧。

<<老板是可以说服的>>

书籍目录

序言一、老板是上帝？

二、老板，老板在哪里？

三、老板说的是……四、把借口变成理由五、任务、任务、开门！

六、“利润”是暗号七、主动与老板沟通八、策略不可少，技巧很重要九、给老板最大的支持十、制造完美的“对上管理”

<<老板是可以说服的>>

章节摘录

英特尔公司总裁安迪·葛洛夫应邀对加州大学伯克利分校毕业生发表演讲，并提出这样的建议：“不管你在哪里工作，都别把自己当成员工——应该把公司看作是自己开的一样。

”假如你是老板，一定会希望员工能和自己一样，将公司的事情当成自己的事业，更加努力，更加勤奋，更积极主动。

因此，当你的老板向你提出同样的要求时，请不要拒绝他。

绝大多数人都必须在一个企业或者公司中奠基自己的事业生涯。

只要你还是某一企业或公司中的一员，就应当抛开任何借口，投入自己的忠诚和责任。

身为企业中的一员，有义务对你的团队忠诚，对团队负责！

并全身心地融入到企业中，尽职尽责，处处为企业着想，理解老板的压力，那么任何一个老板都会视你为公司的支柱。

当你精通了某一项工作后，千万别陶醉于一时的成就之中，赶快计划一下未来，想一想现在所做的事还有没有改进的余地，这些都能使你在未来取得更长足的进步。

尽管有些问题属于老板考虑的范畴，但是如果用老板的思维去考虑问题，说明老板的位置已经离你不远了。

假如你是老板，你对自己现在所从事的工作完全满意吗？

不要太在意别人的看法，那对你并不是最重要的，真正重要的是你对自己的看法。

当一天工作结束时，回顾这一天的工作，不禁问自己：“我是否尽力了，我是否付出了全部精力和智慧？

”以老板的心态对待公司，你就会成为一个值得信赖的人，一个老板乐于雇用的人，一个可能成为老板得力助手的人。

更重要的是，你能心安理得地沉稳入眠，因为你清楚自己已全力以赴，已完成了自己所设定的目标。

许多管理制度健全的公司，正在创造机会使员工成为公司的股东。

因为人们发现，当员工成为企业所有者时，他们表现得更加忠诚，更具创造力，也会更加努力工作。

以老板的心态对待公司，为公司节约开支，公司也会按比例给你报酬。

奖励可能不是今天、下星期或明年就会兑现，但它一定会来，只不过表现的方式不同而已。

当你养成习惯，将公司的资产视为自己的资产一样爱护，你的老板和同事都会看在眼里的。

然而在今天这种狂热而高度竞争的经济环境下，你可能感慨自己的付出与受到的肯定和获得的报酬并不成比例。

下一次，当你感到工作过度却得不到理想工资、未能获得老板赏识时，记得提醒自己：你是在自己的公司里为自己做事，你的产品就是你自己。

假设你是老板，试想一下你自己是那种你喜欢雇用的员工吗？

当你正考虑一项困难的决策，或者你正思考着如何避免一份讨厌的差事时，反问自己：如果这是我自己的公司，我会如何处理？

当你所采取的行动与你身为员工时所做的完全相同的话，你已经具有处理更重要事物的能力了，那么你就会很快成为老板。

一个将企业视为己有并尽职尽责完成工作的人，终将会拥有自己的事业。

.....

<<老板是可以说服的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>