

<<责任落实执行到位>>

图书基本信息

书名：<<责任落实执行到位>>

13位ISBN编号：9787801416865

10位ISBN编号：7801416864

出版时间：1970-1

出版时间：台海出版社

作者：程平

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<责任落实到位>>

前言

作为一名员工，除了忠诚于老板，最重要的就是能够把责任落实到位，把工作执行彻底。责任不落实等于不负责任，工作执行不到位等于没执行。因此，责任落实才是硬道理。执行到位才是真本事。

责任是一个人对自己所负使命的忠诚，是对自己职责忘我地信守，责任就是出色地完成自己的工作。如果一个人希望自己一直有杰出的表现，就必须在心中种下责任的种子，在工作中做到尽职尽责，把责任落实到位。

落实责任其实就是分清职责，把工作落实到每一个细小环节中去。

位于古都南京的明城墙是我国保存比较完整的古城墙，也是世界上现存规模最大的古代砖城，这与它所用砖块的质量不无关系。

据记载，该城墙所用砖块都是由长江中下游的150多个府、县烧制的。

砖的侧面刻着铭文，除时间、府县外，还有4个人的名字，分别是监造官、烧窑匠、制砖人、提调官。

砖上刻人名的用意，用现在的话来说，就是职责分明、责任到人。

参与人员的名字都刻在砖上，清清楚楚、一目了然，一旦出现问题，谁也赖不掉。无论监造官、提调官，还是烧窑匠、制砖人，哪个环节出了问题，都要被追究责任。

这就使得参与人员在执行任务的过程中丝毫不敢懈怠，尽职尽责地努力工作。

最后交砖时，检验更为严格，由检验官指派两名士兵抱砖相击，如铿锵有声而不破碎，属于合格；如相击断裂，责令重新烧制。

正因为责任如此清楚到位，才保证了城砖质量上佳。

以至南京明城墙历经六百多年的风雨，仍巍然屹立。

在古城墙上刻下名字的做法，值得我们的借鉴和学习！

当责任已经刻入每一块砖里，落实就不可能不到位，质量也不可能不到位。

不仅重大的工程要责任落实，工作中的每一件事都要做到责任落实。

工作除了责任要落实，执行还要到位。

一项创意，如果得不到很好的执行，无法具体落实到位，无论该创意怎样出色，都是一句空话。

同样，一项工作任务，不管是轻松也好，艰巨也罢，也不管这项任务能产生多大的影响，带来多大的效益，如果没有人去执行，或者执行不到位，那一切也都是白搭。

执行是一切工作的起点。

有这样一则众所周知的职场寓言：一群老鼠聚在一起共商大计，准备对付屋里的那只猫。

经过鼠专家与鼠学者们的仔细研究与多方论证，最后得出结论：仅凭当下所有鼠辈的力量，仍然无法正面与猫抗衡，只能采取“敌进我退”的游击战术。

同时，为了避免出现被动挨打的局面，鼠辈们需要建立起一套行之有效的预警机制，以便随时了解恶猫的动向。

于是有鼠专家建议：为恶猫带上项圈，配上铃铛。

这样，只要恶猫一行动，就会发出清脆的“警报声”，大家就能提前做好隐蔽。

专家的建议得到了全体与会老鼠的一致认可，接下来就是讨论派谁去执行该方案的问题。

经过连续几天的讨论与争吵，没有一只老鼠愿意去执行这项可以造福老鼠子孙后代、光荣而神圣的伟大历史任务。

最终，鼠大会取得了“圆满成功”，但预警方案暂缓执行。

对老鼠们来讲，给猫带铃铛是个相当不错的创意，只要执行到位，就可以一劳永逸地解除猫带来的威胁。

然而，这种看似美好的创意，却因为缺乏执行的可行性，而只能成为设想。

从可行性方面来讲，执行是一切工作的起点。

<<责任落实执行到位>>

换言之，要做好一项工作，光有热情与愿望是远远不够的，还得有付诸行动的可能性，具有可执行性。

要想取得出色的工作业绩，成为一名优秀的员工，从而更好发展自己的职业生涯，除了要有决心与信心外，还得要有工作的经验智慧，要有实际执行能力，能够把自己的工作做到最好，执行到位。

对于现代公司来说，从来不缺乏聪明人，也从来不缺乏能够做大事的人。

但是缺乏那种勇于负责，能够踏踏实实地将工作执行到位的人。

能够认真负责、把工作执行到位的员工，无疑是公司和组织最需要的员工。

作为一名公司员工，一定要满怀责任心，做到恪尽职守，把工作执行到位。

事实上，各行各业都需要能责任落实、执行到位的员工。

如果在你的工作中只是应付了事，不能够把工作做彻底，那么，你将第一个遭到老板抛弃的人。

所以，不管你做什么样的工作，都应该勇于负责，力求做到位。

这样，你的职场人生必将灿烂辉煌，前途无量

<<责任落实执行到位>>

内容概要

人在职场，赢在执行：执行优劣。
重在到位：责无大小，贵在落实！
一个人有没有责任心固然很重要。
但企业真正需要的是既具有责任心，又能在工作中完美落实责任、执行到位的人。
拥有既有责任感又富有落实精神的人才是所有企业和组织腾飞的基石。
责任落实是企业发展的原动力，执行到位是员工进步的支撑点。
而落实的本质靠的就是一种责任心，一种兢兢业业的、负责任的态度。
一种对事业的忠诚之心，而到位则考验一个人对自己所负使命的忠诚度，是对自己职责忘我地信守与执行。
《责任落实执行到位》是企业员工和政府公职人员培养责任、执行意识的指导手册！

<<责任落实执行到位>>

作者简介

程平：男，管理学硕士，西安建大管理学院副教授，长期致力于企业规范化管理的研究和咨询工作，并直接面对高层领导进行管理培训。
现为多家知名企业的特约管理顾问。

<<责任落实执行到位>>

书籍目录

第一章 责任至上，落实才能赢得成功责任至高无上，能够保证一切责任激发热情，赢得工作的成功责任保证零缺陷，驱动工作更加完美责任没有落实，一切都是空谈责任是“菲迪亚斯对雕塑”的使命感落实就是从一数到十，不要跳过就行了只有工作落实到位，才会有竞争力责任如契约，落实是每个人的使命职场如战场，没有落实力就没有战斗力责任不落实，一切责任都是无效责任

第二章 责任感强，有责任心才有落实力想提高靶心命中率，先改善你的责任心责任心不是“瞎操心”，而是你的工作态度责任心是高效执行的潜在动力责任感的驱使，能创造出奇迹责任感保证工作绩效，使你与成功同行工作态度宛如自己的雕像，美丑一手创造把工作看成自己的事业，以老板心态上班责任感是成功和失败的分水岭没有责任感，一切豪言壮语都是海市蜃楼

第三章 忠于职守，忠诚是落实的根本保证忠诚是做人之本，更是责任落实的根本忠诚是最大的责任，比智慧更有价值全心全意，尽职尽责地工作忠诚敬业，把工作当成艺术来做不见利忘义，永远忠诚于你的公司老板是聪明的：谁忠诚谁就是最可靠的在其位谋其职，不做“骑驴找马”的员工满腔热忱工作，才能创造骄人的业绩认真负责做事，把敬业当成一种习惯

第四章 付诸行动，落实责任不能“坐而论道”

“付出行动，落实责任不能“坐而论道”落实工作不是你知道多少，而是你做了多少别等“万事俱备”，接到任务马上执行要提高执行力，先落实行动力及时落实，今天的信别等到明天拆说一尺不如行一寸，心动不如行动千里之行始于足下，用行动收获一切日事日毕，不做人见人嫌的“拖拉族”始终比他人快一步，不要总是“慢半拍”知道还要做到，实施比方法更重要

第五章 执行到位，永远不做“差不多先生”执行任务重在到位，不可应付差事差不多就是差很多，永远不做“差不多先生”执行不到位，等于没执行高标准要求自己，要做就做到最好第一次就把工作做到位，别给自己留回旋余地不要半途刹车，一鼓作气到终点不做“有头无尾”先生，坚持自己的初衷执行不能马虎，精益求精才能提高工作质量今天你糊弄工作，明天工作“糊弄”你

第六章 服从安排，执行不需要任何借口把信送给加西亚，执行不需要任何借口没有借口，任何借口都是在推卸责任找借口的根源在于缺乏责任心困难中别找借口，借口是失败的温床只有服从领导，才能把责任落实到位服从是一种品质，更是一种责任不懂服从的员工，一定是最糟糕的员工懂得了服从，才能忠诚于自己的公司爱找借口的员工永远是平庸的员工

第七章 给出结果，没有功劳的苦劳是徒劳老板看的是业绩，结果比工作量更重要没有结果的付出，其实就是在做无用功白猫黑猫，抓住老鼠就是好猫只有专注于结果，才能走向成功为公司赚钱的员工才是好员工功劳有大小，唯有业绩才是硬道理如果没有功劳，再多的苦劳都是“白劳”成绩是学生的命根，业绩是员工的命根追求结果不能只停留在想一想的阶段

第八章 合理计划，秩序是落实工作的“铁律”没有计划的落实，只会产生“浪费”每天花几分钟，做好自己的工作时间表找准目标做事，是提高工作效率的武器避免重头再来，第一次就把事情做对日事日毕日清日高，不要让拖延成为习惯拖延是执行的死敌，别被拖延捆住手脚学会使用ABCDE，工作要分清轻重缓急机会是平等的，好结果总属于有准备的人工作要“有头有绪”，最忌“一团糟”执行要有条理，秩序是高效工作的要律事情安排的井井有条，就会提高工作效率

第九章 细致入微，落实责任要从小事抓起“汉堡包”学位制，做好细节再上岗细节体现责任，细节决定成败小事到位，工作才能做得完美千里之堤溃于蚁穴，别以为小错不是错责任不分大小，“细节”不等于“小事”细节要落实到位，环节要细致入微做不好细小之事的人，大事也做不好工作无小事，执行到位就从小事抓起只有把细节做好，结果才会好让自己成为一个注重细小的“有心人”

第十章 勇于担当，承担责任能够赢得信任勇于担当的人，是老板最需要的员工古董碎了不重要，重要的是勇于担当责任面前，千万不要找任何借口要时刻反省自我，主动去承担责任员工最大的风险，在于不敢承担责任不要拒绝认错，不要推卸责任要从错误中汲取教训，不要推卸过错

<<责任落实执行到位>>

章节摘录

如果一个人对自己所从事的工作充满了激情，那么，他就会尽自己最大的努力做好这项工作。除此之外，他的自发性、创造性及专注精神等，也都会在工作过程中逐一体现出来。

雅诗·兰黛一直都是《财富》和《福布斯》等杂志富商榜上的传奇人物。当初这位当代的“化妆品工业皇后”白手起家，靠得就是自己的智慧和对工作以及事业的高度热情，才成为了全球著名的市场销售专才。

她独自创办的雅诗·兰黛化妆品公司，是首家推出买化妆品赠送礼物的公司。并很快脱颖而出，走在了同行的前列。

她之所以能够创造出如此辉煌的成就，并非完全靠世袭，而是靠自己对待工作与事业的激情换来的。在她80岁之前，每天都能够斗志昂扬、精神饱满地工作10多个小时，她对待工作的态度与旺盛的精力确实让人惊讶。

如今的兰黛，名义上已经退休了，但她却依然精神抖擞地游走在名门贵客圈中，为自己的企业做着无形的广告。

现实中。

有很多人对自己的工作始终都不能产生足够的激情和动力。

原因在于这些人根本就不知道自己为什么需要这份工作。

事实上，一个人能够拥有一份工作是幸福的。

美国汽车大王亨利·福特曾经说过：“工作是你依靠的东西，是个可以终身信赖且永远不会背弃你的朋友。

拥有亿万财富的汽车业巨子，尚且如此地热爱工作，那么对于我们也似乎难以找出不热爱工作的理由吧。

从热爱工作到对工作产生热情，是一个了解并渐渐深入的过程。

随着工作的深入。

热情可以转化成激情。

在工作中，激情是你最好的朋友，是否具备这种古老的狂热精神，决定了你能否得到期望的工作，能否拿到订单，更关键的是，它还决定着你能否保住自己的工作。

所谓的激情其实就是高水平的兴趣，是积极的能量、感情与动机。

在你的心目中，你所想的就决定着你的工作成果。

当一个人真正的获得了工作的激情后，你就会发现自己浑身都有感染力，目光闪烁、反应灵敏。

在这种神奇的力量下，会让你以与众不同的态度对待其他人、工作以及整个世界。

伟人们对人生的使命、热情可以谱写历史。

而对工作充满热情，则可以改变一个普通人的生道路。

下面故事中的威尔斯正是依靠自己对工作的高度热情，创造了无数个奇迹。

在刚刚转入职业棒球界不久的威尔斯就遭受到了自己有生以来最大的一次打击，他被约翰斯顿球队解雇了。

球队的负责人认为，他的动作无力，所以让他离开球队，并且对他说：“你这么慢吞吞的，根本就不适合在棒球场上打球。

威尔斯，你在离开这儿以后，不管到什么地方做任何事，如果再提不起精神来，你就永远不会有出路。

此时，对威尔斯本人来说，除去打球外可以说是没有任何一技之长，他无耐之下，只好去了宾夕法尼亚州的切斯特球队。

随后参加了大西洋联赛（那是一种级别非常低的棒球联赛）。

每月只有25美元的薪酬。

当时令他找不到一点工作的激情。

可是他想：“我必须做到激情四射，因为我还要活命。

就在威尔斯来到这个球队的第三天，他就认识了一个老球员丹尼。

<<责任落实执行到位>>

丹尼劝他不要参加这种低级别的联赛。

威尔斯非常沮丧地说：“在我还没找到更好的工作以前，我什么都愿意做。”

几天以后，在丹尼的引荐之下，威尔斯顺利地加入了康涅狄格州的纽黑文球队。在这里没有人认识他，更不会有人责备他。

在那一刻。

威尔斯就从心底暗自发誓：“我要成为整个球队中最具活力、最有激情的球员。”

……

<<责任落实执行到位>>

编辑推荐

对于现代公司来说，从来不缺乏聪明人，也从来不缺乏能够做大事的人。但是缺乏那种勇于负责，能够踏踏实实地将工作执行到位的人。

能够认真负责、把工作执行到位的员工，无疑是公司和组织最需要的员工。

作为一名公司员工，一定要满怀责任心，做到恪尽职守，把工作执行到位。

事实上，各行各业都需要能责任落实、执行到位的员工。

如果在你的工作中只是应付了事，不能够把工作做彻底，那么，你将第一个遭到老板抛弃的人。

所以，不管你做什么样的工作，都应该勇于负责，力求做到位。

这样，你的职场人生必将灿烂辉煌，前途无量！

程平的《责任落实执行到位》为你提供指导！

<<责任落实执行到位>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>