

<<卓有成效的领导者>>

图书基本信息

书名：<<卓有成效的领导者>>

13位ISBN编号：9787801414502

10位ISBN编号：7801414500

出版时间：2006-1

出版时间：台海出版社

作者：王祥

页数：193

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<卓有成效的领导者>>

内容概要

《卓有成效的领导者》从领导者的魅力、用人、决策、谈判、应变、创新、制度等方面系统介绍了成功的公司领导者所需具备的各项品质与能力。

<<卓有成效的领导者>>

书籍目录

魅力：展现出成功领导的风范优秀领导必备的九项素质勇于承担责任常怀一颗宽容心送出你的赞美忠诚于你的员工激励和促动他人用爱感染员工尊重是最可贵的品质不要轻易让步塑造品格魅力让工作成为艺术用人：用一流人才成就一流事业只要人才，不要奴才最有价值的员工如何成功有效地用人用人特长的五个要点让人才自己做主用人不疑敢用强己之人拒绝平均主义粘住你的核心人才赶走“裙带”，留下人才把员工放在第一位决策：审时度势把握商机成功即在转瞬间动脑就赚大钱胆识过人，财源滚滚该出手时就出手用博弈解决问题财在奇中，出奇制胜察而后动，谋而后行善抓良机成就伟大事业盯准你的市场把目光放长远“放弃”是一种智慧靠信息发财谈判：为企业争取更大利益走双胜共赢之路谈判五策预先定好你的目标三言两语探虚实巧用共同点牵着对手的鼻子走用资讯说话随时准备说“不”打破僵局的方略谈判成功的五大要点克敌制胜的法宝应变：大难来时振翅飞激励员工起来战斗转“危”为“机”置之死地，绝境逢生变风险为机遇在危难中崛起接受失败，方能逢失不败该放手时就放手向失败学习过而能改，善莫大焉善用缓兵计创新：发展才是硬道理只有创新才是道理领导创新的必备素质创新要从实际出发激发员工的创造性创出你的金点子给企业注入生命的活力快者为王让技术先人一步高瞻远瞩，领先于人让创新成为习惯创新是企业的生命之源敢为天下先制度：无规矩不成方圆重视制度的力量用法制保障经营钢的团队，铁的纪律还制度一个尊严执行是一种制度和文化分权制衡，协调监督有效指挥，令则行之给员工留一点余地培养敢于越权的勇气

<<卓有成效的领导者>>

章节摘录

忠诚于你的员工 领导一般都希望员工对组织有一种强烈的忠诚感。忠诚是相互的。

如果领导很好地对待员工，就能够得到员工的这种忠诚。

对一个企业而言，如果领导期望员工对自己忠诚，领导就必须对员工忠诚。

对员工忠诚意味着要尽可能地避免裁员，意味着在他们与顾客和供货商打交道需要领导帮助时，领导要给予支持；对员工忠诚包括在员工犯了“正直”的错误时，只要不是故意的，不要解雇他们或对其进行严厉的纪律惩罚。

忠诚意味着当员工在生活中遇到麻烦时给他们适当的支持。

如通过加薪或提供特殊假期等方式帮助员工走过生活中的困境。

有些企业允许员工在个人时间里使用企业的设备或工具，以显示对员工的关心和照顾。

如，拥有卡车的企业允许员工在他们自己的时间里用卡车搬运家具、垃圾及其他适合搬运的东西。

为员工做这些额外之举意味着向他们展示领导的忠诚，那么他们也会为领导做出额外之举来表达对领导的忠诚。

领导对员工一定要信任。

对员工忠诚最重要的体现就是信任，即用人不疑。

这个“不疑”是建立在自己择用人才之前的判定、考核基础上的。

不用则罢，既用之则信任之。

领导只有充分信任员工，大胆放手让其工作，才能使员工产生强烈的责任感和自信心，从而焕发员工的积极性、主动性和创造性。

所以说，一旦决定某人担任某一方面的负责人后，信任即是一种有力的激励手段，其作用是强大的，最能换来员工的忠诚。

试想一下，使用了他，又怀疑他，对其不放心，是一种什么局面？

在你的企业里，如果员工得不到你起码的信任，其精神状态、工作干劲会怎样？

假如你的企业员工情绪欠佳，精神沉郁，怨懑丛生，上下级关系怎么能融洽？

这种彼此生疑生怨的状况，常是导致企业瘫痪的主要原因。

信任你的员工，实际上也是对员工的爱护和支持。

古人云：木秀于林，风必摧之。

特别是对于担当生产、销售、试验、拓展、探索者角色的员工而言，容易受人非议、蒙受一些流言蜚语的攻击，那些敢于直面领导错误，提建议、意见的，那些工作勤勉努力犯了错误并努力改正的，领导的信任是其最后的精神支柱，柱倒而屋倾，在此种状态下，领导切不可轻易动摇对他们的信任。

领导对员工一定要坦诚。

如果出现变故及不利因素，有话要说在当面，不要在背后议论员工的短处，对员工的误解应及时消除，以免积累成真，积重难返。

有了错误要指出来，是帮助式的而不是非难指责式的，相信你的员工不是傻子，好意歹意心中自明。

总之，与员工经常保持思想交流非常重要。

要谨慎对待各方面的反映，不因少数人的流言蜚语而左右摇摆，不因员工的小节而止信生疑，更不宜捕风捉影、无端的怀疑。

而且在信任的程度上，也应该是离自己最近的最亲的，给他们以更多的信任，更广泛的、更高质量的信任，因为他们非常需要这样的信任，你一定要记住这一点。

.....

<<卓有成效的领导者>>

编辑推荐

“中国公司从来不缺少战略，而是缺少领导力”。

公司的主角是领导者。

公司领导，执掌全局，身系天下之安危，一言一行都与公司前途命运休戚相关。

公司领导者怎样才能笑傲沙场，铸就霸业，在激烈的竞争大潮中带领公司披荆斩棘，勇往直前呢？

《卓有成效的领导者》系统地介绍了一位成功的公司领导者所需具备的各项品质与能力。

将书中的知识与自身的智慧、激情和十足的干劲等品质相结合，相信您一定能成为一位卓有成效的领导者！

<<卓有成效的领导者>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>