

<<与官员谈执行能力>>

图书基本信息

书名：<<与官员谈执行能力>>

13位ISBN编号：9787801409041

10位ISBN编号：7801409043

出版时间：2010-7

出版时间：国家行政学院

作者：魏长青//王淑贤|主编:侯书生

页数：274

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<与官员谈执行能力>>

前言

党的十七届四中全会作出了“建设学习型政党”的战略决策。

由此，拉开了全党和全国各级党政机关学习的序幕。

用科学的思想 and 先进的文化武装各级党政领导干部，形成全员学习、全过程学习和工作学习化、学习工作化的氛围和机制，已经成为全党和广大领导干部的共识。

党政领导干部肩负着重大的历史使命，他们理应成为学习的楷模。

毛泽东同志曾指出：“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。”

今天，没有千千万万德才兼备的领导干部积极地发挥自己的聪明才智，就不可能完成实现中华民族伟大复兴的历史使命。

<<与官员谈执行能力>>

内容概要

当前，我国正处于改革的攻坚期、发展的关键期、矛盾的凸显期，我国发展呈现一系列新的阶段性特征，我们党面临着长期的、复杂的、严峻的执政考验，改革开放考验，市场经济考验，外部环境考验

。面对世情、国情、党情的深刻变化，面对改革开放和社会主义现代化建设任务的艰巨性、复杂性、繁重性，党的十七届四中全会强调，要围绕推动科学发展、促进社会和谐，加强领导班子和领导干部能力培养，重点提高谋划发展、统筹发展、优化发展、推动发展的本领和群众工作、公共服务、社会管理、维护稳定的本领，注重增强新形势下依法办事能力和应急管理、舆论引导、新兴媒体运用、做好民族宗教工作等方面能力。

“与官员谈”系列，紧紧围绕“本领”和“能力”，从学习知识、拓展视野、提升能力、促进工作四个层面设计“谈”的话题，既“谈”得轻松，又“谈”得明白；既“谈”得有高度、深度，也“谈”得管用、实用。

<<与官员谈执行能力>>

书籍目录

第一章 领导者需要决策与执行并重 一、执行力及其构成要素 1 执行及执行力的含义 2 执行力的三个类别 3 执行力的主要构成要素 二、执行力是一种不可替代的领导力 1 “罗文精神”昭示着执行的巨大力量 2 领导者是最重要的执行主体 3 领导者必须具备执行力 4 有效的执行是决策实施的关键 5 执行力总是落实在行动上 6 优秀的领导者应当是执行的表率 三、没有执行力的领导者将会被淘汰 1 领导者需要亲自参与执行 2 没有执行力，再好的决策也是空谈 3 执行不力必将影响组织的发展 4 没有执行力的“烂苹果”会被无情剔除 四、执行重在结果，重在业绩 1 执行强调结果，以结果为导向 2 业绩是检验执行力优劣的唯一标准 3 优秀的领导者总是把事情做到圆满第二章 关键在于找准执行者第三章 让执行者积极地行动第四章 落实执行力的机制保障第五章 执行需要思想智慧和有效的执行方法第六章 执行到位与注重细节第七章 高效执行，向时间要效益第八章 勇于克服执行中的困难

<<与官员谈执行能力>>

章节摘录

第一章 领导者需要决策与执行并重一、执行力及其构成要素任何决策都需要执行，无论多么高明的决策，如果不能被有效地执行，那么，它就是一纸空文。

因此，领导者培养自己与下属的执行力，具有十分重要的意义。

没有执行力，就没有核心竞争力。

领导者若想获得完美的执行力，当务之急是必须透彻地了解是什么构成了执行力。

1执行及执行力的含义执行是一种行动，它贯穿于组织管理的始终。

任何组织所制订的规划战略、所确定的目标等都需要有效的执行，离开了执行，组织将寸步难行。

组织管理的三个核心环节是战略制订、人员匹配、实施运营，而执行力则贯穿于这三个核心环节的始终。

执行是一个系统，是一套系统化的流程。

从最基本的意义上来说，执行就是将规划、决策落实到实处，变成结果，它是一种找出现实问题并根据现实情况采取行动的系統化的流程。

一个人、一位领导者、一个组织的成员在执行过程中所表现出来的能力，被称为领导力。

对“执行力”这一概念，有着许多不同的解释。

联想集团前总裁柳传志认为：“所谓执行力就是选拔合适的人员到恰当的岗位上。

”戴尔电脑公司的老板迈克尔·戴尔先生说：“执行力就是员工在工作的每一个阶段都一丝不苟地切实执行。

”

<<与官员谈执行能力>>

编辑推荐

《与官员谈执行能力》编辑推荐：与官员谈系列

<<与官员谈执行能力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>