

<<与官员谈领导权威>>

图书基本信息

书名：<<与官员谈领导权威>>

13位ISBN编号：9787801408853

10位ISBN编号：7801408853

出版时间：1970-1

出版时间：国家行政学院出版社

作者：郭喜

页数：285

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<与官员谈领导权威>>

### 前言

党的十七届四中全会作出了“建设学习型政党”的战略决策。

由此，拉开了全党和全国各级党政机关学习的序幕。

用科学的思想 and 先进的文化武装各级党政领导干部，形成全员学习、全过程学习和工作学习化、学习工作化的氛围和机制，已经成为全党和广大领导干部的共识。

党政领导干部肩负着重大的历史使命。

他们理应成为学习的楷模。

毛泽东同志曾指出：“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。

”今天，没有千千万万德才兼备的领导干部积极地发挥自己的聪明才智，就不可能完成实现中华民族伟大复兴的历史使命。

## <<与官员谈领导权威>>

### 内容概要

当前，我国正处于改革的攻坚期、发展的关键期、矛盾的凸显期，我国发展呈现一系列新的阶段性特征，我们党面临着长期的、复杂的、严峻的执政考验，改革开放考验，市场经济考验，外部环境考验。

面对世情、国情、党情的深刻变化，面对改革开放和社会主义现代化建设任务的艰巨性、复杂性、繁重性，党的十七届四中全会强调，要围绕推动科学发展、促进社会和谐，加强领导班子和领导干部能力培养，重点提高谋划发展、统筹发展、优化发展、推动发展的本领和群众工作、公共服务、社会管理、维护稳定的本领。注重增强新形势下依法办事能力和应急管理、危机、舆论引导、新兴媒体运用、做好民族宗教工作等方面能力。

“与官员谈”系列，紧紧围绕“本领”和“能力”，从学习知识、拓展视野、提升能力、促进工作四个层面设计“谈”的话题，既“谈”得轻松，又“谈”得明白，既“谈”得有高度、深度，也“谈”得管用、实用。

## <<与官员谈领导权威>>

### 书籍目录

第一章 领导者依仗权威建功立业一、领导权威是一种神奇的力量领导权威的含义权威，以神奇的力量助领导者建功立业领导权威的构成要素领导权威的主要类型及特点不要把权威与权力混同起来领导者需要权力，更需要权威领导权威形成的基本规律二、领导权威来自领导者自身权威来自领导者自身严于律己，以正己树立权威工作卓越，以成就树立权威办事公道，以公平树立权威取信于民，以信用树立权威同心同德，以情感树立权威做谦谦君子，领导者不怒自威领导者要善于为自己打造威信的光环领导权威自我强化的有效途径第二章 领导者以知识、思想与远见赢得权威一、丰富的知识彰显领导魅力领导魅力来自知识的力量知识丰富的领导者更有魅力以广博的知识赢得下属的追随领导者应具有合理的知识结构领导者需要储备知识，及时充电在实践中不断增长知识与才干二、深邃的思想令领导者受人敬重深邃的思想是领导者最大的资本知识+思想=领导力量领导魅力来自于思想潜力的发掘养成勤思考、善思考的好习惯用创新的思维为行动指明方向扩善于思考别人想不到的问题三、富有远见的领导者令人叹服站得高，才能望得远让远见成为领导者的财富眼界决定胸襟，远见决定成败居安思危，拥有“先见之明”克服妨碍领导者远见的五种消极因素扩领导者修炼远见卓识的六种途径培养领导者远见卓识的若干技巧第三章 领导者以工作才能和业绩赢得权威一、以真抓实干获得好评优秀的领导者都是实干家全身心地投入到事业中去勇于行动，行动比语言更有力量抓紧落实，把领导工作落到实处万领导者要善于锻造务实作风贯求真务实，摒弃官僚主义二、以科学决策让人钦佩科学决策的含义全面掌握信息是决策的前提扩领导者科学决策的类型与方法领导者科学决策的主要步骤领导决策过程中的三大技巧扩领导者“拍板”时应注意的问题三、以突出业绩令人信服领导者“有为”才能“有威”以业绩服人，干出成绩才是硬道理誓用实际成就提升领导者的公众美誉度第四章 领导者以优良的品德树立权威以一心为公赢得民心一心为公，为百姓谋取最大利益勤政为民，做个负责的人民公仆始终把公众的利益放在首位.....第五章 领导者以良好的修养赢得权威第六章 领导者以坚强的意志力赢得权威第七章 领导者以良好的外在形象令人心悦第八章 领导者以语言的魅力令人叹服

## <<与官员谈领导权威>>

### 章节摘录

唯一简单易行而又能将这对立的二者统一起来的办法是：将你对公司中每个人的喜欢或厌恶控制在合理的范围之内，而不会超过正当行为的界限。

一般来说，领导与部属的关系，只应是正常的上下级关系。

但是，在实际工作中，也有一些领导者为图自己工作方便，有意在自己权力范围之内培养几个感情比较信得过的部属，也可称其为亲信。

由于亲信与领导者之间的特殊关系，因而大都是被安排在重要岗位。

这些人里，倘若自身修养好，尚能谦虚谨慎，妥善处理好与同事及领导者的关系；如果有自身素质不高、修养不好的，则把领导者当靠山，在单位为所欲为，做一些有损领导者威信的事，而个别领导者也愿意为自己的亲信撑腰，心甘情愿地当亲信的靠山。

长此以往，势必使亲信横行无忌，以“老子天下第一”的姿态出现，不把其他同事放在眼里，说话做事都显出一种蛮气。

甚至在外打着领导者的旗号乱办事，到处封官许愿，把单位变成了自家的衙门，还经常假借领导者名义或利用自己手中的权力随意贪占。

这些亲信被提拔重用后，不仅不会给提拔这些人的领导者带来工作上、事业上的帮助，反而会带来极坏的影响。

再有，如果领导者只重用其亲信，特别是重用品行不好、心术不正的亲信，听信亲信的谗言，久而久之，就会失去部属的信赖，使自己的领导形象和威望大打折扣。

那么，在实践中如何避免此类现象的发生呢？

(1) 公正客观对待部属，防止有远有近作为部属，都愿意接近领导者，取得领导者的信任。

作为领导者，也要有平易近人的良好素养，能同群众打成一片。

领导者要公正客观地看待和评价每一个部属，不让别有用心的人有机可乘，给自己造成不良影响。

一方面，对待部属要一视同仁，做到对待部属无远近，并能为部属提供一个平等竞争的良好环境；另一方面，评价部属要有一个客观统一的标准，特别是在奖惩等方面更应如此。

## <<与官员谈领导权威>>

### 编辑推荐

《与官员谈领导权威》是与官员谈系列。

<<与官员谈领导权威>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>