

<<行政职业能力测验历年真题汇编>>

图书基本信息

书名：<<行政职业能力测验历年真题汇编>>

13位ISBN编号：9787801408242

10位ISBN编号：7801408241

出版时间：1970-1

出版时间：国家行政学院出版社

作者：姬雪松 主编

页数：280

字数：531000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

考试录用是公务员制度的核心，也是当前建立民主政治的一项重要内容。公务员考试录用制度的建立，是改革开放的重大成果，标志着我国干部人事制度开始走上了法制化、科学化、民主化的轨道。

中国是考试制度的故乡。

科举考试创始于隋，完备于唐，废止于清。

在存续1300年的历史进程中，考试制度不断丰富发展，瓜瓞绵绵，根深叶茂，成为我国传统文化宝库中的一件瑰宝。

从某种意义上说，她对于民族的繁盛、文化科学的发展、国民素质的提高、国家的选贤任能都是功不可没的。

同时，也对推进世界文明作出了应有的贡献。

正如英国学者说的，“考试是中国发明的，它将和火药与印刷术一样，使欧洲国家发生另一次的大变化”（引自邓嗣和著《中国考试制度史》附录）。

英国学者所说的“另一次的大变化”，是指英国学习借鉴中国科举经验，颁发《关于录用王国政府文官的枢密院令》，推行考试录用制度，首创了现代文官制度即公务制度，并被欧洲以及世界各国所效仿。

公务员考试录用是考试制度历史的回归和发展。

无论是指导思想、考试内涵和方式方法，都不可同日而语。

公务员的考试录用，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，开阔了选人用人的视野，给社会上有知识、有能力、愿成为公务员的人提供了在平等的基础上凭真才实学竞争的机会，有利于优秀人才的脱颖而出，从而为造就一支高素质、专业化的国家公务员队伍创造了条件。

坚持选人用人的透明度，将选人用人置于社会、群众和舆论的监督之下，促进了政府机关的廉政建设，从机制和制度上防止选人用人过程中的不正之风。

坚持鼓励进取、奋发向上的机制，引导青年认真学习、勇于进取，有助于促进全社会形成一种重才、爱才、惜才、用才的良好风气。

坚持从实际出发，不断丰富和发展选人用人的方法，尽力克服科举制度中存在的“朝有幸进之臣，野有抑郁之士”的现象，力争人尽其才，才尽其用，适才适用，促进全社会人才资源的整体开发利用。

当一名公务员是当代许多青年的共同理想。

对每个准备跨入公务员队伍的考生，都希望在复习备考之时，拥有一套“作者权威、内容新颖全面、解析简明透彻、习题实用有效”的辅导书籍。

为帮助广大考生以优异的成绩实现自己的理想，中国高级公务员培训中心、中国国家人事人才培训网组织一批具有扎实理论功底和丰富行政管理经验，深受考生爱戴的名师名家，编写了“2011年版公务员录用考试专用教材”。

## <<行政职业能力测验历年真题汇编>>

### 内容概要

公务员行政职业能力测验，本质上是一种能力测试，与一般的知识性测验不同，能力测验考查的是考生顺利完成某一活动所必需的主观条件以及对知识的使用效率。

这个特点意味着，复习活动不能在短期内迅速提高考生的能力。

但是，“提高能力”和“提高能力测试的成绩”是完全不同的两件事。

例如，人的智商一生是稳定的，不同的时候测查某个人的智商，成绩都大致相当，但是假如这个人如果对智力测验（能力测验的一种）的题目类型、命题特点以及考察规律有了较多了解，他的智力测验成绩可以在短时间内有较大提高，虽然他的智力不大可能在同样的时间内大幅上升。

正是基于这样一个基本思想，我们编纂了本书，旨在通过它，让广大考生了解公务员行政职业能力测验中一些基本的命题思想、考察规律、常见的干扰项设置以及正确答案的规律性特征，我们无法让本书提高考生的能力，但是通过它，却可以比较有效地提高考生在公务员行政能力测验中的成绩。

当然，对不同的题型，辅导效率也不同，例如言语理解与表达、逻辑判断和数量关系板块中，规律性内容较多，大家可以通过本书对真题和例题的讲解比较快的掌握命题者的考察思路，而在常识板块中，由于该题型对知识的依赖性较高，所以它更取决于考生的日常积累，而不易短期冲击式提高。

本书以真题为主，详细地剖析和归纳了历年考试的规律特征，希望对大家的备考复习有所帮助，也祝愿广大考生能顺利通过考试，迈好人生中重要的一步！

<<行政职业能力测验历年真题汇编>>

书籍目录

第一部分 中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验真题 2010年中央机关及其直属机构公务员录用考试行政职业能力测验试卷 2010年中央机关及其直属机构公务员录用考试行政职业能力测验试卷参考答案及解析 2009年中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验试题 2009年中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验试题参考答案及解析 2008年中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验试题 2008年中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验试题参考答案及解析 2007年中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验试题 2007年中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验试题参考答案及解析

第二部分 地方公务员录用考试行政职业能力测验真题精选 2010年浙江省公务员考试行政职业能力测验试题 2010年浙江省公务员考试行政职业能力测验试题参考答案及解析 2010年江西省公务员考试行政职业能力测验试题 2010年江西省公务员考试行政职业能力测验试题参考答案及解析 2009年上海市公务员录用考试行政职业能力测验试题 2009年上海市公务员录用考试行政职业能力测验试题参考答案及解析 2009年浙江省公务员录用考试行政职业能力测验试题 2009年浙江省公务员录用考试行政职业能力测验试题参考答案及解析 2009年福建省春季公务员录用考试行政职业能力测验试题 2009年福建省春季公务员录用考试行政职业能力测验试题参考答案及解析

<<行政职业能力测验历年真题汇编>>

章节摘录

32.改革开放以来,我国经济总体上保持了高速增长态势,但劳动就业的增长却远低于经济增长的速度。

目前,尽管我国服务业吸纳劳动就业的比重在不断上升,甚至已经成为吸纳就业的主力军,并且基本消化了包括从农业和制造业中转移出来的劳动力存量在内的所有新增劳动力,但与发达国家相比,它对劳动就业的贡献率还是太低。

我们务必利用产业结构调整和增长模式转变的机会,发掘服务业对发展经济和扩大就业的巨大潜力。这段文字主要说明了( )。

A.产业结构调整是我国服务业快速发展的重要契机 B.服务业是保障我国就业快速增长的重要推动因素 C.我国服务业对劳动就业的吸纳能力有待进一步拓展 D.就业与经济增长不一致的主要原因在于服务业发展滞后

33. 单纯罗列史料,构不成历史 只有在史料引导下发挥想象力,才能把历史人物和事件的丰富内涵表现出来 历史研究不仅需要发掘史料,而且需要史学家通过史料发挥合理想象 所谓合理想象,就是要尽可能避免不实之虚构 这是一种悖论,又难以杜绝 但是,只要想象就难以避免不实虚构出现 将以上6个句子重新排列,语序正确的是( )。

A. B. C. D. 34. 在丹麦、瑞典等北欧国家发现和出土的大量石斧、石制矛头、箭头和其他石制工具以及用树干造出的独木舟便是遗证 陆地上的积冰融化后,很快就出现了苔藓、地衣和细草,这些冻土原始植物引来了驯鹿等动物 又常年受着从西面和西南面刮来的大西洋暖湿气流的影响,很适合生物的生长 动物又吸引居住在中欧的猎人在夏天来到北欧狩猎 北欧虽说处于高纬度地区,但这一带正是北大西洋暖流流经的地方 这大约发生在公元前8000年到公元前6000年的中石器时代 将以上6个句子重新排列,语序正确的是( )。

A. B. C. D. 35.避讳是为了表示对封建君主和尊者的敬畏,必须避免直接说出他们的名字而采用别的方式加以表达。它是封建宗法制度的产物,又是家天下和尊祖敬宗的体现。它起源于西周,完备于秦汉,盛行于唐宋,到清代的雍正、乾隆年间发展到极致。避讳作为封建社会特有的禁忌制度目前已消亡了,但是,不许犯忌和害怕犯忌的双向心理并没有消除,避讳已演变为某些趋吉避凶的习俗,在现实生活中的影响依然存在。

根据这段文字,以下说法正确的是( )。

<<行政职业能力测验历年真题汇编>>

编辑推荐

《2011年版公务员录用考试专用教材：行政职业能力测验历年真题汇编》适用于公务员，事业单位、大学生村官，选调生政法干警，军转干、三支一扶考试。

权威的编写团队，精编的科学教材，简洁的解题套路，真正的名师点津，优化的系统结构，实用的提分战术。

中国第一套完整科学的公务员标准教程。  
严格依据最新公务员考试大纲编写。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>