第一图书网, tushu007.com

<<国家公务员录用考试招考指南>>

图书基本信息

书名：<<国家公务员录用考试招考指南>>

13位ISBN编号：9787801397324

10位ISBN编号：7801397320

出版时间：2006-11

出版时间：中国人事出版社

作者：胡仙芝

页数：232

字数：345000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<国家公务员录用考试招考指南>>

内容概要

伴随着每年考试的变化，本套教材及时进行更新调整，力求精益求精，赢得了广大考生的殷殷厚爱，帮助无数考生圆了公务员梦，现已被全国九十多所公务员考试培训学校选定为培训教材，十几个省市指定为公务员考试复习用书。

本书分面试和心理素质测评两部分，分别介绍了面试和心理素质测评的主要内容、方法，应试策略和有关注意事项，并附有中央国家机关及部分省市近几年的面试原题。

本书有如下特点： 1、名师编写，独具权威 本书由资深公务员考试专家担任主编，众多该领域专家学者群策群力、亲自执笔。

他们长期从事公务员的命题和研究工作，学贯中西，对公务员考试造诣很深，不仅经常到各省市人事部门讲学，更是各类公务员培训班竞相聘请的名师： 2、紧扣大纲，实用性强 全书严格按照人事部最新公布的《考试大纲》和考试真题、以及近几年中央和各省（区、市）公务员面试考卷进行修订，体现公务员录用考试的最新精神，奉献给考生最新的信息。

本书总结分析了面试和心理素质测评近几年出现的题型、应试对策，还精选了最近几年中央国家机关和全国各地的公务员录用考试面试试卷，供考生自测。

3、体例新颖，讲解精辟 纯理论的教科书式的考试指导用书虽有理论的深度与系统性，但往往会缺乏考试的针对性；纯练习题式的考试指导用书虽可使考生得到强化训练的好处，但又常常缺乏理论的阐释和总结，使读者难以对考试形成全面系统的认识。

本书扬弃了上述两类书的优缺点，重点突出，讲解透彻，采取案例分析的编写体例，注重实用性和操作性，极具实战性。

4、内容系统，注重能力 本书涵盖了面试和心理素质测评的全部内容，从理论到实务，从考试的基本内容到考点、重点，都做了详细的阐述和讲解。

授之以鱼，不如授之以渔，所以本书尤其注重分析答题的思路和方法，使考生可通过本书获得关于面试和心理素质测评的规律性的东西，从而可以更主动地应试，做到“知己知彼，百战百胜”。

本书有的放矢，繁简得当，具有很强的权威性、针对性和实用性，对考生快速提高应试能力、大幅提高考试成绩有很大的促进作用。

第一图书网, tushu007.com

<<国家公务员录用考试招考指南>>

书籍目录

第一部分　面试　第一章　公务员面试概述　　第一节　面试的概念、特点　　第二节　公务员面试的内容　　第三节　公务员面试的题型及测评要素　　第四节　公务员面试的发展趋势　第二章　公务员面试的基本形式　　第一节　结构化面试　　第二节　情景模拟面试　　第三节　无领导小组讨论面试　　第四节　文件筐测验　第三章　公务员面试的应对策略　　第一节　面试心理分析及应对　　第二节　面试过程中的应对策略　　第三节　面试技巧　　第四节　面试中应注意的问题与言行禁忌　　第五节　公务员面试经验借鉴　第四章　近年公务员面试例题选粹　　第一节　公务员面试案例点评　　第二节　国家公务员录用面试试题分类解析与训练　　第三节　2005年各地录用公务员面试试题例析　第五章　公务员录用考试面试试题精选　　第一节　中央、国家机关公务员录用考试结构化面试真题及评分参考标准　　第二节　2006年各地录用公务员面试试题选　　第二节　国家及地方历年公务员面试真题精选　第二部分　心理素质测评　第一章　心理素质测评概述　　第一节　心理素质测评技术简介　　第二节　国家公务员心理素质测评　　第二章　能力测验　　第一节　适应能力测验　　第二节　领导能力测验　　第三节　管理能力测验　　第四节　人际交往能力测验　　第五节　创造力测验　第三章　人格测验　　第一节　敏感性测验　　第二节　性格气质测验　　第三节　自控性测验　第四章　兴趣测验　第五章　中央、国家机关公务员招考素质测验试题第三部分　附录

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com