

<<员工管理16法>>

图书基本信息

书名：<<员工管理16法>>

13位ISBN编号：9787801129925

10位ISBN编号：780112992X

出版时间：2010-9

出版时间：民主建设

作者：文明

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<员工管理16法>>

### 内容概要

《员工管理16法》为管理者提供了16种高效管理员工的灵活方法，这些方法都是从不同的方面，不同的角度对管理方法的总结，具有实用性和可操作性。它从对员工的善任、对员工的授权、人员委派、同员工的交流与沟通、对员工的激励及如何利用制度、目标管理员工等方面进行了论述，给管理者提供了管理员工的技巧和方法。管理员工的工作是一种实践，其本质不在于知而在于行；其验证不在于逻辑，而在于成果。从这个意义上来说，来自于管理员工实践中的思考和方法总结更为宝贵，也更值得管理者借鉴。

## <<员工管理16法>>

### 书籍目录

第一章 制度管理法一、制度高于一切二、好的管理来自好的制度三、好制度是如何产生的四、制度的关键在于执行五、制度化与人性化相结合六、建立优秀的企业文化七、铁的纪律造就铁的团队八、绝不允许另立山头第二章 物质激励法一、没有激励就没有管理二、奖金的发放过程更重要三、工资绝不仅仅是份薪水四、不要轻易削减员工的利益五、让员工努力得到回报六、压力和奖金要合理的搭配七、采取完善的福利政策八、减时提薪是个好方法九、奖励标准要公平合理第三章 精神激励法一、领导是员工的模仿对象二、认可是对员工最好的激励三、给员工意想不到的荣誉四、乐意听取员工的意见五、创造愉悦的工作环境六、让信任产生力量七、再小的成就也要肯定八、激发员工的自豪感九、为年轻员工提供晋升机会十、多给员工一些锻炼的机会第四章 推功揽过法一、推掉功劳揽来过错二、关键时刻为员工做主三、与员工一起分享成功四、主动出手摆平一些难题五、与员工同甘共苦六、拉人一把才能控人一生七、一定要给员工留出路第五章 知人善任法一、用人要精而不滥二、适合自己的人才是人才三、想法发掘员工的才能四、善于用兵点将五、用人不疑，疑人不用六、能力与职位要相匹配七、用人不惟学历、不论资辈八、选用德才兼备之人九、承认差别更要尊重差别第六章 授权管人法一、不要抓住权力不放二、用授权去激励员工三、把权利授予合适的人.....第七章 绩效考核法第八章 刚柔相济法第九章 团队效应法第十章 杀鸡儆猴法第十一章 距离管人法第十二章 制造竞争法第十三章 感情投资法第十四章 左右逢源法第十五章 目标管理法第十六章 因人制宜法

## &lt;&lt;员工管理16法&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 制度管理法 一、制度高于一切 让我们先看两个故事： 1764年的一天深夜，一场大火烧毁了哈佛的图书馆，很多珍贵的古书绝籍被毁于一旦，让人痛心疾首。

第二天，学校上下得知这场重大事故后，有一名学生尤其面色凝重。

突发的火灾把这名普通学生推到了一个特殊的位置，逼迫他做出选择。

在这之前，他违反图书馆规则，悄悄把哈佛牧师捐赠的一本书带出馆外，准备优哉游哉地阅读完后再归还。

突然之间，这本书就成为哈佛捐赠的250本书中的唯一珍本。

怎么办？是神鬼不知地据为己有，还是光明坦荡地承认错误？一番激烈的思想斗争后，惴惴不安的学生终于敲开了校长办公室的房门，说明理由后郑重地将书还给学校。

霍里厄克校长接下来的举动更令人吃惊，收下书表示感谢，对学生的勇气和诚实予以褒奖，然后又把他开除出校。

哈佛的理念是：让校规看守哈佛，比用其他东西看守哈佛更安全有效。

在我国春秋时期，卫国有个君主叫卫嗣君，在他当政期间，有一个小臣犯了罪，跑到了魏国，并凭借自己的医术，治好了魏襄王王后臯（yú 俞）久治不愈的大病，所以很得魏襄王的宠幸。

后来卫嗣君知道了他的行踪，就派人带了很多钱去魏国，希望能把那个犯罪的小臣买回去，但是魏襄王坚决不同意。

前后去了五次都没能成功。

最后卫嗣君决定拿出一座小城邑去换小臣。

起初群臣见卫嗣君拿钱买人还以为是意气用事，都不太在意，现在见他真要拿一个城邑去换一个人，大家都坐不住了，纷纷向卫嗣君进谏道：“用一个城邑换一个小臣，这不太明智吧。”

卫嗣君听了微微点点头，说道：“这就不是你们所能理解的了，我当然知道一个城邑换一个人不划算，但这件事关系到我国的王法问题。

你们要明白，违犯王法是原则问题，再小也是大问题。

有法不依，该判的不判，犯了罪也照样逍遥法外，那我还怎么治国？再多十个城邑也没用。

如果有法必依，违法必究，那么失去十个城邑也是值得的。

”

……

## <<员工管理16法>>

### 编辑推荐

管理员工绝对是一门学问，也是一门艺术。  
在企业的发展过程中，人力资本的作用远远超过物质资本的作用，企业之间的竞争归根到底就是人的竞争。  
采取什么样的方法或手段才能有效地激发员工的积极性，使员工更加忠诚于企业，尽心尽力地完成工作，是每一个企业管理者都希望解决的问题。

<<员工管理16法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>