

<<领导能力养成训练>>

图书基本信息

书名：<<领导能力养成训练>>

13位ISBN编号：9787801097422

10位ISBN编号：7801097424

出版时间：2004-1

出版时间：中央编译

作者：斯蒂芬·S.卡甘

页数：181

译者：卢远瞩

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导能力养成训练>>

内容概要

《领导能力养成训练：组织发展的体验式学习方略》提供了25个实用且成本低廉的体验性练习，这些练习可以用于各种各样的领导能力培训和开发项目。

《领导能力养成训练：组织发展的体验式学习方略》涉猎了当今管理者所关心的主要领域，即团队领导艺术、风险创新、合作的培养、冲突的管理和对组织中多样性的利用。

所有这些练习都根据管理学和教育学的原理进行了精心的设计。

对每个练习而言，都提供了具体的操作说明，并对如何促使练习获得成功，以及如何讨论练习所涉及的领导艺术领域进行了极其详尽的指导。

通过《领导能力养成训练：组织发展的体验式学习方略》的练习，管理者可以有效地提高自身，以及下属的领导能力和领导技巧。

<<领导能力养成训练>>

作者简介

从1991年以为，斯蒂芬·S.卡甘就一直在密歇根州立大学教育学院担任教授。在此之前，他曾担任该州的首席教育官（佛蒙特教育委员会专员），一家高级教育机构的学术负责人（Provost，Pratt研究所）和一家非营利性教育组织的首席执行官（总经理，Hurricane Island Outward Bound）。

作为教师，卡甘在Pratt研究所、Rutgers大学和南迈阿密大学教过组织发展和教育政策等课程。他拥有哈佛大学的硕士和博士学位，威廉姆斯学院（Williams College）的学士学位，以及威廉姆斯学院和格林马丁学院（Green Mountain University）的名誉博士学位。

卡甘曾给很多政府组织、商业组织和非营利组织做过团队领导能力开发、战略规划和组织发展方向的咨询顾问，并在领导艺术、公众组织的责任和艺术在教育中的角色等领域撰写了大量的著作。

<<领导能力养成训练>>

书籍目录

前言引言第1章 领导能力开发的思考方法领导能力开发的本质领导能力开发的维度文献中的一些误导性假设被误导的不幸后果一种更明智的方法体验式学习的源泉结论第2章 如何实践本书的练习如何准备练习如何做练习如何进行讨论总结练习的次序问题第3章 风险创新训练引言空间困境魔法踏板透明咨询师反馈表演创新迷宫纸塔的构想第4章 合作能力养成训练引言面对面的交流工作准则讨论的功能自下而上的计划我的位置规划未来标记有效率的协同工作第5章 冲突管理能力训练引言黑化肥和灰化肥官僚作风撤离训练发言权拔河领导者的步伐仪式冲突第6章 利用差异能力训练引言差异地图差异宾果生命倾听多种意见标准模式第7章 演练：一个真实的组织变革的故事引言商议，一个不确定的提议进入，寻找切入点和基础努力，成功的边缘结束，来得太快了启示有效的联系，间接的途径，容纳不安第8章 结论相互作用思考展示应用作者简介参考文献

<<领导能力养成训练>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>