

<<人才配置与人才市场>>

图书基本信息

书名：<<人才配置与人才市场>>

13位ISBN编号：9787800989964

10位ISBN编号：7800989968

出版时间：2008-6

出版时间：党建读物出版社

作者：唐志敏 编

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人才配置与人才市场>>

### 前言

中国人事科学研究院组织专家学者编写的《人才强国战略研究丛书》，全面总结了2003年中央人才工作会议以来，我国实施人才强国战略的实践经验，并从人才学和人力资源理论方面进行了有益探索和创新，提出了一些独到见解和积极的政策建议。

我认为他们做了一件很有意义的工作，发挥了专家学者的理论宣传和政策咨询作用。

这套丛书对于深入学习贯彻十七大精神，贯彻落实科学发展观，更好地实施人才强国战略，深化人事制度改革，做好新时期人才工作，具有重要的指导意义和借鉴参考作用。

党的十七大第一次确立了人才强国战略在落实科学发展观中的基础地位，明确指出：“更好实施科教兴国战略、人才强国战略、可持续发展战略，着力把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、破解发展难题，提高发展质量和效益，实现又好又快发展”。

这是我们党正确总结我国发展经验，不断认识和把握社会主义现代化建设规律作出的重大抉择，是深入贯彻落实科学发展观的必然选择，是全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化建设的必由之路。

政府人力资源部门要以十七大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，以改革创新精神更好实施人才强国战略，扎实推进人才工作。

更好实施人才强国战略，是新时期人才工作的主线，是政府人力资源部门的根本任务。

要更好实施人才强国战略就要在以往工作的基础上，在“更好实施”上下功夫，更好地理解实施人才强国战略的科学内涵，把握其精神实质，更好地认识实施人才强国战略的重大意义，明确实施人才强国战略的工作目标，把握实施人才强国战略的基本要求；紧紧围绕“更好实施”，树立新观念、开启新思路，谋划工作思路，明确工作目标，确定工作重点。

首先，要进一步明确更好实施人才强国战略的目标要求。

十七大提出更好实施人才强国战略，人才强国战略的内涵不断丰富和清晰。

更好实施人才强国战略，必须更好地服务于发展这个第一要务，确立人才资源是科学发展第一资源的战略地位，进一步发挥人才对经济社会发展的引领和支撑作用；必须更好地贯彻以人为本理念、牢固树立科学人才观，把尊重人才、爱护人才、服务人才、促进人才全面发展作为人事工作的根本出发点和落脚点；必须按照更高的标准加强人才队伍建设，扩大总量、提高素质、优化结构；必须采取更为有力的措施，创新人才工作体制机制，完善制度、营造环境、加大投入。

更好实施人才强国战略的目的，就是为发展中国特色社会主义、夺取全面建设小康社会新胜利、实现中华民族的伟大复兴提供人才保证和智力支持。

政府人力资源部门要在已有工作的基础上，更好明确下一步的工作目标。

## <<人才配置与人才市场>>

### 内容概要

本书是《人才强国战略研究丛书》之一。

中国人事科学研究院组织专家学者编写的《人才强国战略研究丛书》，全面总结了2003年中央人才工作会议以来，我国实施人才强国战略的实践经验，并从人才学和人力资源理论方面进行了有益探索和创新，提出了一些独到见解和积极的政策建议。

我认为他们做了一件很有意义的工作，发挥了专家学者的理论宣传和政策咨询作用。

这套丛书对于深入学习贯彻十七大精神，贯彻落实科学发展观，更好地实施人才强国战略，深化人事制度改革，做好新时期人才工作，具有重要的指导意义和借鉴参考作用。

## &lt;&lt;人才配置与人才市场&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 导论 第一节 现阶段促进人才资源市场化配置的必要性 第二节 人才资源市场化配置的内在机理 第三节 政府在促进人才资源市场化配置中的角色定位第二章 我国的人才资源配置 第一节 人才资源配置的目标、原则和方式 第二节 我国人才资源配置的现状 第三节 我国人才资源配置存在的问题及原因 第四节 改善我国人才资源配置的对策建议第三章 我国人才市场的建设与发展 第一节 人才市场概述 第二节 人才市场的运行和功能 第三节 我国人才市场的建立与发展 第四节 我国人才市场的发展趋势 第五节 健全人才市场体系,促进人才资源的优化配置 第六节 加快建立统一开放的人才市场第四章 我国人才资源配置的宏观调控 第一节 市场经济国家人才资源配置的宏观调控概述 第二节 我国人才资源配置宏观调控的现状 第三节 我国人才资源配置宏观调控存在的问题 第四节 我国人才资源配置宏观调控的对策建议第五章 西部开发与人才资源配置 第一节 西部开发对人才资源配置的客观需要 第二节 西部人才资源配置的特点与发展 第三节 西部人才资源配置的对策建议第六章 中部崛起与人才资源配置 第一节 人才战略是实施中部崛起战略的必然选择 第二节 中部地区人才资源配置的基本情况 第三节 中部地区人才资源配置的对策建议第七章 振兴东北与人才资源配置 第一节 东北老工业基地与人才资源计划配置 第二节 东北老工业基地人才队伍建设现状分析 第三节 东北地区人才资源配置的主要矛盾 第四节 东北地区人才资源开发的对策与措施第八章 国有单位人才资源配置 第一节 国有单位人才资源配置状况 第二节 人才资源配置中存在的主要问题 第三节 国有单位人才资源配置方式的创新实践 第四节 国有单位人才资源配置的进一步改革第九章 非公有制经济组织人才资源配置 第一节 非公有制经济组织人才资源配置概况 第二节 非公有制经济组织人才资源配置的运行机制 第三节 非公有制经济组织人才资源优化配置发展对策第十章 区域人才资源开发与配置 第一节 区域环境与人才资源配置 第二节 区域经济发展与人才战略 第三节 我国区域人才资源开发与配置的实践参考文献后记

## <<人才配置与人才市场>>

### 章节摘录

2.我国人才市场人才定价应考虑的问题 现阶段,我国正处于从计划经济体制向市场经济体制过渡的转轨时期,工资制度的显著特点是政府机关事业单位和部分国有企业工资制度执行国家和行业的规定。

国家和行业的人才定价往往偏离市场的人才定价,计划色彩浓厚。

对于隐性收入和福利待遇高的单位,如石油、电信、电力、银行、保险等行业,人员往往不愿往外流动,这类单位辞退部分人员特别是那些不合格人员时,困难重重,引进新鲜血液又受制于编制的限制。

对于隐性收入和福利待遇差的单位,招聘某类人才,如果政府规定的工资水平明显低于这类人才的市场工资水平,而单位又不得不遵照政府的工资制度时,这些单位就不容易招到这类急需的人才,甚至单位内部原有的人才也留不住。

为了促进人才在政府机关、事业单位、国有企业和其他各类用人单位之间的流动,必须注意人才的定价,政府对机关事业单位和国有企业的工资制度应及时调整以适应人才的市场定价。

3.建设和谐社会,要加强政府对人才市场的调控 为了发展社会主义市场经济,人才的自主流动应当得到鼓励。

政府强调用市场手段来配置人才资源,人才资源的配置就会不断合理化。

但是由于经济利益的驱动,人才流动呈现出内陆地区往沿海、沿江一带,边远地区往大中城市等单向流动的现象。

如果长此以往将会影响到内陆地区和边远地区的经济社会发展。

另外,人才在行业和职业间流动的一些现象也值得注意,如,一些对身体危害性较大、需要体力较强的工作,一方面很难吸引到合适的人才,另一方面已有的人才也很难保住,势必影响国家经济社会的全面均衡发展。

.....

<<人才配置与人才市场>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>