

<<公务员考核>>

图书基本信息

书名：<<公务员考核>>

13位ISBN编号：9787800989568

10位ISBN编号：7800989569

出版时间：2008-1

出版时间：党建读物

作者：杨士秋，王京清主

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公务员考核>>

前言

2005年4月27日，第十届全国人大常委会第十五次会议审议通过了《中华人民共和国公务员法》，自2006年1月1日起实施。

公务员法是我国五十多年来干部人事管理第一部总章程性质的法律，在干部人事制度发展历史上具有里程碑意义。

公务员法的颁布实施，进一步健全了我国干部人事管理的法律法规体系，为科学、民主、依法管理公务员队伍提供了重要依据；进一步明确了公务员的义务和权利，为提高广大公务员依法执政、依法行政、依法办事的能力提供了重要保障；进一步完善了公务员管理的体制机制，为深化干部人事制度改革、建设一支优秀人才密集、善于治国理政的高素质专业化公务员队伍提供了重要支撑。

公务员法作为公务员管理的基本法，规定了公务员管理的基本原则和基本制度。公务员管理的一些具体环节和要求，要通过制定配套法规来加以完善和规范。

<<公务员考核>>

内容概要

公务员法的颁布实施，进一步健全了我国干部人事管理的法律法规体系，为科学、民主、依法管理公务员队伍提供了重要依据；进一步明确了公务员的义务和权利，为提高广大公务员依法执政、依法行政、依法办事的能力提供了重要保障；进一步完善了公务员管理的体制机制，为深化干部人事制度改革、建设一支优秀人才密集、善于治国理政的高素质专业化公务员队伍提供了重要支撑。

<<公务员考核>>

书籍目录

《公务员考核规定（试行）》释义第一章 总则第二章 考核内容和标准第三章 考核程序第四章 考核结果的使用第五章 相关事宜第六章 附则考核制度与方法介绍我国干部人事考核制度的历史沿革我国古代官吏考核制度简介外国公务员考核制度简介常用考核方法简介江苏省公务员考核管理系统简介相关法律法规文件中华人民共和国公务员法（2005年4月27日第十届全国人民代表大会常务委员会第十五次会议通过2005年4月27日中华人民共和国主席令第三十五号公布）党政领导干部选拔任用工作条例（中共中央2002年7月9日印发）公务员考核规定（试行）（中共中央组织部人事部2007年1月4日印发）党政领导干部考核工作暂行规定（中共中央组织部1998年5月26日印发）体现科学发展观要求的地方党政领导班子和领导干部综合考核评价试行办法（中共中央组织部2006年7月3日印发）中共中央组织部《关于干部年度考核工作有关问题的通知》（组通字[1995]38号1995年11月24日）中共中央纪律检查委员会 中共中央组织部 人事部关于受党纪处分的党政机关工作人员年度考核有关问题的意见（组通字[1998]19号1998年4月8日）中央企业负责人经营业绩考核暂行办法（2003年10月21日国务院国有资产监督管理委员会第8次主任办公会议审议通过2006年12月30日国务院国有资产监督管理委员会第46次主任办公会议修订）事业单位工作人员考核暂行规定（人事部1995年12月14日印发）人事部《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》（国务院办公厅2002年7月6日转发）后记

<<公务员考核>>

章节摘录

一、制定《公务员考核规定（试行）》的目的 《公务员考核规定（试行）》中所说的考核，是指公务员主管部门和各机关按照管理权限，依据一定的程序和方法，对所管理的公务员的思想品德、业务素质和能力、工作作风、履行岗位职责和完成工作目标任务、廉洁自律等方面的情况进行的全面考察和评价，重点考核工作实绩，并通过对考核结果的运用，实现对公务员的有效管理。考核是公务员管理的一项经常性、基础性工作。

制定《公务员考核规定（试行）》有以下四个目的：一是有利于落实宪法和公务员法的要求。我国宪法第二十七条规定，一切国家机关“实行工作人员的培训和考核制度，不断提高工作质量和工作效率”。

公务员法第五章对公务员考核作了原则性的规定。

规范公务员考核制度是宪法和公务员法规定的具体化，有利于保证宪法和公务员法的贯彻执行。

二是有利于推动公务员考核工作走上制度化、规范化的轨道。

通过考核，可以客观公正评价公务员的工作态度、工作状况及工作实绩，为调整公务员的职务、级别和工资以及对公务员实施奖励、培训、辞退等管理工作提供依据。

三是有利于激励和引导公务员积极工作，努力提高工作效能。

实行公务员考核制度，有利于鼓励先进，鞭策后进，督促公务员增强工作责任感，尽职尽责，努力工作。

四是有利于加强公务员队伍建设。

<<公务员考核>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>