

<<人才测评>>

图书基本信息

书名：<<人才测评>>

13位ISBN编号：9787800879692

10位ISBN编号：7800879690

出版时间：2006-10

出版时间：中国发展

作者：寇家伦

页数：376

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才测评>>

内容概要

人才测评技术在国内已经过20年的发展,对其在人力资源管理中的价值企业已经给予了充分的认可。人才测评技术对战略人力资源管理的与职能人力资源管理的突出贡献,已经让很多认为“人才测评就是心理测验”的管理者对人才测评有了一个重新认识。

企业人力资源管理者必须掌握人才测评技术,人才测评技术是人力资源管理者从被动地模仿竞争对手,到个性化地解决企业实际问题的有力武器。

人才测评技术不仅是践行“以人为本”的企业宗旨的重要手段,更是人力资源管理者迈向企业决策圆桌上的推进器。

本书作为中国注册人力资源管理师职业资格认证的指定培训教材之一,向读者全面介绍了人才测评技术的发展历程、基础理论与实践方法。

本书重点阐述了人才测评技术中信用效率最高的评价中心技术的实践操作,向读者完整地呈现了组织人才测评活动的各个环节及关键控制点。

笔者力求使本书与其他人才测评专著有所区别,特意规避了有些人才测评论著中复杂的数学模型,主要强调人才测评技术在实践中的操作,内容务实,结构完整。

<<人才测评>>

作者简介

寇家伦,北大大讲堂签约讲师、CCTV《绝对挑战》测评技术顾问、中国职业经理人项目首席测评专家、中国人力资源开发研究会特聘讲师。

曾先后担任CMIN董事总经理、高科技企业HR总监、HR咨询顾问等相关职位,具有丰富的人力资源管理与人才测评实践经验。

主持和参与了40多家企事业单位的人才测评项目,对于人才测评技术在企业人力资源管理的实践运用有诸多独到观点;利用评价中心技术多家企业中高层领导者提供了测评服务,取得了显著成果;主持开发完成了企业高层管理者职业能力测验,该测验受到了客户的充分肯家。

商业职业经理人教材编委会副主编,中国注册人加重资源管理师职业资格认证教材编委,著有《人力资源管理》、《职业经理人职业素养提升》、《人才测评》等著作。

<<人才测评>>

书籍目录

第1章 人才测评总论 1.1 认识人才测评 1.2 人才测评的主要方法 1.3 人才测评的原理 1.4 人才测评的流程 1.5 人才测评与人力资源管理 实践提示 本章小结 关键术语 思考题 阅读资料 人才测评在中国的历史三部曲第2章 人才测评的基础 2.1 人才测评的质量控制体系 2.2 工作分析 2.3 确定收集信息的方法 2.4 胜任特征分析 2.5 构建胜任特征模型的过程 实践提示 本章小结 关键术语 思考题第3章 人才测评中的心理测验 3.1 关于心理测验 3.2 人格测验 3.3 能力测验 3.4 兴趣测验 3.5 需求与动机测验 实践提示 本章小结 关键术语 思考题 附录 心理测验管理条例(试行)第4章 人才测评中的面试技术 4.1 认识面试 4.2 面试的分类 4.3 面试的形式 4.4 面试的流程 4.5 面试维度 4.6 面试题目设计 4.7 面试实施过程 4.8 面试中的技巧 实践提示 本章小结 关键术语 思考题第5章 情境模拟测试 5.1 情境模拟测试 5.2 无领导小组讨论 5.3 公文筐测验 5.4 案例分析 5.5 角色扮演与模拟面谈 实践提示 本章小结 关键术语 思考题第6章 评价中心技术 6.1 认识评价中心技术 6.2 评价中技术的操作 实践提示 本章小结 关键术语 思考题 阅读案例 蒙牛集团全球招聘新总裁第7章 人才测评实施过程 7.1 明确人才测评的目的第8章 人才测评报告与应用第9章 测评考官的素质与培训参考文献

<<人才测评>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>