

<<薪酬福利管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬福利管理>>

13位ISBN编号：9787800879630

10位ISBN编号：7800879631

出版时间：2006-10

出版时间：中国发展

作者：胡昌全

页数：327

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬福利管理>>

内容概要

本书为“中国注册人力资源管理职业资格认证”的指定培训教材之一。  
全书以行业薪酬管理为主线，对薪酬体系与结构，付薪策略与原则、福利与保险做了完整深入的分析。

<<薪酬福利管理>>

作者简介

胡昌全，中国注册人力资源管理师培训讲师，中华国际科学交流基金会理事，中国人民大学MBA入学面试常年主考官，现任北大纵横管理咨询公司副总经理，高级合伙人。

曾在德国科隆CTC中心进行管理深造，在人力资源管理以及企业管理模式领域有较为深入的研究。

书籍目录

第1章 薪酬概论 1.1 人力资源管理概述 1.2 薪酬概述 本章小结 关键术语 思考题 案例讨论 诺基亚的薪酬管理第2章 战略薪酬 2.1 战略薪酬管理概述 2.2 全面薪酬 2.3 战略性薪酬管理体系 本章小结 关键术语 思考题 案例讨论 IBM高绩效的薪酬文化第3章 工作分析 3.1 工作分析概述 3.2 工作分析的内容与原则 3.3 工作分析的方法与工作分析的实施 3.4 工作分析的成果描述——岗位说明书的制作 本章小结 关键术语 思考题 案例讨论 工作分析产生的价值第4章 岗位评价 4.1 岗位评价概述 4.2 岗位评价体系 4.3 岗位评价的实施 4.4 岗位评价结果的处理与运用 本章小结 关键术语 思考题 案例讨论 岗位评价指标体系示例第5章 薪酬体系设计第6章 特殊人员的薪酬设计第7章 福利与保险第8章 薪酬水平调查第9章 人力成本管理参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>