第一图书网, tushu007.com

<<人力资源信息化管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源信息化管理>>

13位ISBN编号：9787800879623

10位ISBN编号：7800879623

出版时间：2006-9

出版时间：中国发展

作者：洪玫

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源信息化管理>>

内容概要

《人力资源信息化管理》首先关心应用它的企业能够从中获取哪些商业价值。
作为企业中的管理者，需要理性地对待不断出现的新的技术名词和技术趋势，要相信适合自己的才是最好的。
我们追求的目标不是技术的领先，而是技术应用的价值最大化。
信息时代的兴起令全球商业环境日新月异，各行各业无不面临巨大挑战，而人力资源尤其处于风口浪尖。
竭立想在企业管理中发挥战略性作用的人力资源，常常被定位于单纯的行政管理部门。
在实现企业价值的过程中，人力资源部门面临着巨大的压力。
随着企业经营战备的整合，人力资源部门必须尽快采取对策，从管理理念，工作习惯等方面转变自我。
人力资源管理信息系统是应用计算机及其网格技术，融合科学的管理方法，辅助人力资源管理从业人员完成信息管理和职能完善的应用系统。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

洪玫，美国俄勒冈州州立大学E＆E硕士，注册咨询师。
目前为北京北大纵横管理咨询有限责任公司高级合伙人。
在企业发展战略、集团管控模式设计与方案实施，业务流程优化设计、信息化规划、人力资源管理体系设计与软件方案设计实施、变革管理等方面具有系统的方法，丰富的实施经验和科学化的操作管理技能。
在帮助国内企业通过信息技术应用带动管理创新，推进风险可控的变革管理方面和建立完整的、具有时效性和可操作性的企业管控模式、业务流程体系、组织结构搭建和人力资源管理体系建设方面都成功地实现了信息技术应用与管理提升的良性结合。

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源信息化管理>>

书籍目录

第1章　人力资源管理领域信息技术应用总论1.1　企业正在从市场导向时代向人力资源导向时代转化1.2　人力资源管理领域信息技术应用的发展历程1.3　e-HR与人力资源管理之间的关系1.4　人力资源管理信息系统解决方案的主要类型1.5　人力资源管理信息化的主要目的1.6　人力资源管理信息系统应用过程中的常见问题1.7　e-HR系统应用中需要高度关注的因素本章小结思考题第2章　人力资源管理信息系统的主要基础功能与应用2.1　与e-HR相关的概念2.2　B/S与C/S的对比2.3　人力资源管理信息系统主要软件供应商2.4　人力资源管理信息系统的主要功能2.5　人力资源管理信息系统的流程设置本章小结思考题第3章　集团化企业人力资源管理信息系统的应用3.1　集团企业的管理模式3.2　集团化企业人力资源管理信息系统模式3.3　集团化个业人力资源信息系统实施前的关注点3.4　集团化企业人力资源信息系统实施前的准备3.5　集团化企业人力资源管理信息系统模式设计中的技术术语本章小结思考题第4章　人力资源管理系统选型4.1　人力资源管理信息化建设模式4.2　人力资源管理信息系统选型过程4.3　人力资源管理信息化建设投入分析4.4　几个概念的澄清本章小结思考题第5章　人力资源管理信息系统实施5.1　人力资源管理信息系统实施项目组织5.2　人力资源管理信息系统实施工作内容5.3　人力资源管理信息系统维护的主要工作5.4　人力资源管理信息系统实施失败的主要原因本章小结思考题附件　e-HR管理咨询项目介绍参考文献

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源信息化管理>>

编辑推荐

《人力资源信息化管理》为“中国注册人力资源管理师职业资格认证”的指定培训教材之一。《人力资源信息化管理》能够帮助读者更好地理解e—HR究竟是什么，它在企业的人力资源管理工作中能做哪些事情，以及如何选择和实施这项技术来实现预期的收益。

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源信息化管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com