

<<破茧的蝶蛹>>

图书基本信息

书名：<<破茧的蝶蛹>>

13位ISBN编号：9787800878473

10位ISBN编号：7800878473

出版时间：2005-9

出版时间：第1版(2005年9月1日)

作者：王吉鹏

页数：237

字数：210000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<破茧的蝶蛹>>

内容概要

本书在国内第一次系统，全面阐述了学习型组织诊断体系，详细介绍了各种诊断工具的具体应用，其中包括：1个真实的诊断案例；14个可操作的诊断维度；15种详细的调查问卷；41个关键的诊断点；239个具体的考核指标；312个精确的定位指针。

这些理论和方法都是作者在多年咨询实践中总结和积累起来的，简单实用，便于掌握，并经过了实践的验证，是企业透析自身状况的必备工具。

<<破茧的蝶蛹>>

作者简介

王吉鹏，中国权威的企业文化咨询机构——北京仁达方略管理咨询公司董事长，国内著名管理咨询专家。

长期从事组织行为与企业文化实证研究与咨询实践，是国内极有影响力的企业文化实证研究与咨询专家，创建了企业文化全新的实证性的理论体系和建设方法，构建了建设学习型组织的

<<破茧的蝶蛹>>

书籍目录

第一篇 创建从诊断开始 第1章 为什么要诊断 学习型组织错误百态 突破组织发展的瓶颈 第2章 诊断什么 组织力是平台 学习力是核心 第3章 如何诊断 诊断体系 维度分析 调查方法 诊断工具的适用
第二篇 组织力诊断 第4章 维度1：发展战略 发展战略的关键点 诊断工具的应用 第5章 维度2：组织结构 组织结构的关键点 诊断工具的应用 第6章 维度3：业务流程 业务流程的关键点 诊断工具的应用 实例1 航天科工集团某公司招聘流程 实例2 航天科工集团某公司培训流程 第7章 维度4：责权体系 责权体系的关键点 诊断工具的应用 第8章 维度5：领导风格 领导风格的关键点 诊断工具的应用 第9章 维度6：企业文化 企业文化的关键点 诊断工具的应用 第10章 维度7：工作氛围 工作氛围的关键点 诊断工具的应用
第三篇 学习力诊断 第11章 维度8：共同愿景 共同愿景的关键点 诊断工具的应用 第12章 维度9：标杆管理 标杆管理的关键点 诊断工具的应用 第13章 维度10：团队学习 团队学习的关键点 诊断工具的应用 第14章 维度11：企业培训 企业培训的关键点 诊断工具的应用 第15章 维度12：职业发展 职业发展的关键点 诊断工具的应用 第16章 维度13：绩效管理 绩效管理的关键点 诊断工具的应用 第17章 维度14：激励机制 激励机制的关键点 诊断工具的应用
第四篇 A公司诊断实录 第18章 A公司诊断说明 诊断背景 调查情况 第19章 A公司组织力诊断 总体分析 各维度分析 第20章 A公司学习力诊断 总体分析 各维度分析 第21章 A公司诊断综述 附录1 组织力诊断指标集 附录2 学习力诊断指标集 附录3 学习型组织评估标准 附录4 标杆管理解决方案参考文献

<<破茧的蝶蛹>>

编辑推荐

仁达方略始终用企业的语言，化复杂为简单，我们受益匪浅。

——蒙牛乳业总裁 牛根生 仁达方略让我们真正感受到企业文化是一门科学。

——华电国际集团党委书记 田沛亭 仁达方略的项目组做了大量的工作，工作严谨、求实，项目成果操作性强，提高了金融街内部的管理能力与企业的整体运营能力。

——金融街控股股份有限公司总经理 刘世春 仁达方略提供方案的可操作性，是我们在与很多咨询公司接触过程中感受最深的。

——中国土产畜产进出口总公司总经理 张正明 自咨询合作后，几年来，仁达方略已经成为我们决策所必需的拐杖，甚至可以说是我们的导师。

——北京建房房地产公司董事长 张笠纯 14个维度，15种问卷、41个诊断点，239个指标帮您精确诊断学习型组织！

<<破茧的蝶蛹>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>