

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787800876479

10位ISBN编号：7800876470

出版时间：2003-1-1

出版时间：中国发展

作者：张德

页数：253

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

《人力资源管理》是为了满足教学工作和广大读者的需要所编写的。全书共分13个章节，具体内容包括人力资源开发与管理导论、人力资源管理的基础工作、人员培训管理、领导者与人力资源开发和管理、人力资源的跨文化管理、21世纪的人力资源开发与管理等。

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 人力资源开发与管理导论第1节 人力资源开发与管理含义和特点 §1 人力资源的含义 §2 人力资源的特点 §3 人力资源开发与管理含义 §4 人力资源开发与管理特点第2节 人力资源开发与管理目标和任务 §1 取得最大的使用价值 §2 发挥最大的主观能动性 §3 培养全面发展的人第3节 从管理的软化看人力资源开发与管理兴起 §1 从经验管理、科学管理到文化管理 §2 人力资源开发与管理兴起第4节 从改革开放看中国企业的人力资源开发与管理 §1 世界竞争力排行榜的启示 §2 中国企业人力资源开发与管理现状本章总结本章重要提示本章思考题第2章 人力资源管理的基础工作第1节 工作分析 §1 工作分析：人力资源管理的基本工具 §2 信息的收集 §3 工作分析的实施过程 §4 职位说明书的编写第2节 职位评价 §1 职位评价：科学的薪酬管理工具 §2 职位评价的实施过程 §3 职位分类本章总结本章重要提示本章思考题第3章 人力资源计划与招聘第1节 人力资源计划的内容和功能 §1 人力资源计划的定义 §2 人力资源计划的内容 §3 人力资源计划的功能第2节 编制人力资源计划的过程及方法 §1 准备有关信息资料 §2 人力资源需求预测 §3 人力资源供给预测 §4 确定人员净需求 §5 确定人力资源计划的目标 §6 制定具体计划 §7 对人力资源计划的审核与评估第3节 人员招聘 §1 招聘的目的 §2 招聘的程序 §3 招聘的原则 §4 招聘的途径 §5 招聘管理工作第4节 人员选拔方法与人事测评技术 §1 人员选拔所依据的信息 §2 人事测评的含义 §3 人员选拔方法与人事测评技术 §4 测试的信度和效度本章总结本章重要提示本章思考题第4章 人员的使用与调配第1节 人员调配的作用和意义 §1 人员使用的原则 §2 人员调配的作用和意义 §3 人员调配的原则第2节 人员职务的升降 §1 人员职务升降的意义 §2 职务晋升的实施第3节 人员流动的理论基础 §1 勒温的场论 §2 卡兹的组织寿命学说 §3 库克曲线 §4 中松义郎的目标一致理论第4节 人员流动管理 §1 人员流动的类型 §2 人员流动的原则第5节 人事风险及其防范 §1 人事风险的特征 §2 人事风险的防范本章总结本章重要提示本章思考题第5章 绩效考核第1节 绩效考核的概念第2节 绩效考核的方法 §1 民意测验法 §2 共同确定法...第6章 薪酬管理第7章 人员培训管理第8章 劳动关系管理第9章 组织文化建设第10章 领导者与人力资源开发和管理第11章 人事风险管理第12章 人力资源的跨文化管理第13章 21世纪的人力资源开发与管理参考文献后记第二版后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>