

<<经典用人故事全集>>

图书基本信息

书名：<<经典用人故事全集>>

13位ISBN编号：9787800848261

10位ISBN编号：7800848264

出版时间：2006-1

出版时间：金城

作者：王倩

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<经典用人故事全集>>

### 内容概要

本书所选故事，重在解决领导者在用人时遇到的各种问题，比如说，如何求得人才，如何甄别人才，如何使用人才，如何合理授权，如何对待下属所犯的错误，如何留住人才，等等。

本书共收录 190 个这样通俗易懂、曲折迂回、引人入胜的经典用人故事，每个故事都针对一个用人技巧或用人智慧，使你在跌宕起伏的故事叙述中，领会用人的思想精髓，深入了解用人的智慧核心，轻松掌握用人技巧和方法，从而在瞬息万变的经济浪潮中，游刃有余地驾驭用人的诺亚方舟。

无论你是企业总裁，还是机关要员，无论你是高层领导，还是基层干部，都可通过本书在休闲中学得多种用人技巧，在娱乐中感悟光辉璀璨的用人智慧。为了使读者更好地理解故事的外延，我们还在每个故事之后增加了“智慧分享”这一板块，希望能起到画龙点睛的作用，给读者一些感悟和启发，点亮读者心中那一盏智慧之灯。

## &lt;&lt;经典用人故事全集&gt;&gt;

## 书籍目录

第一集 经典求人故事刘备“三顾茅庐”求贤才佛来克斯纳三聘爱因斯坦曹操三下求贤令朱元璋敦请刘伯温李更生跪求人才信陵君夷门接侯嬴嬴政大动干戈求韩非太公钓鱼，愿者上钩勾践对蛙作揖魏文侯便衣徒步求贤才燕昭王高筑黄金台汉武帝颁发《求贤诏》肯特拦门堵截求人才克莱斯勒同声相应求人才乔布斯不惜重金求人才白云山诚聘张维国第二集 经典识人故事楚文王辨识“和氏璧”萧何月下追韩信宗泽慧眼识岳飞裴行俭“火眼金睛”辨人才曾国藩“一面识人”吕公慧眼识刘邦颜驷三朝不遇管仲病榻论相淳于髡一日荐七贤滥竽充数的启示王莽现形记找马却寻到癞蛤蟆孙权“相马失于瘦”红顶商人识用“败家子”九方皋相马从细微之处识人才弯腰捡起大头针堤义明别样识贤才土川识别“口水人才”莫要以貌取人唐太宗选人德才并重祁黄羊“不避亲仇”荐人才卡内基选用齐瓦勃扫月台的马卡姆GE招人看重进取心飞利浦选人要“热情”“诗人+农民”的最佳组合柯达力行内部提拔法西门子著名的“爱发谈话”“统一”集团选人德为先肯尼迪任人不避亲北电的“员工推荐”思科：招聘也疯狂索尼把目光伸向远方福特选人精挑细选微软用人重“创新”韦尔奇物色接班人松下幸之助看神田三郎之死将“人才主义”进行到底第四集 经典任人故事侠客豫让知恩图报三年不鸣，一鸣惊人狡兔三窟李嘉诚借用客卿成大业孔子用人之长崇祯帝用人多疑，误杀袁崇焕孙权用人不疑，重用诸葛瑾“房谋杜断”，相辅相成宋太祖“以愚困智”刘邦“得人才者得天下”“鸡鸣狗盗”立大功狮子重新调整捕猎队伍鹰王后悔不听忠告择长而用，伊丽莎白治国有方盛田昭夫“让学历见鬼去吧”汽车上的两个轮子松下尝试多角度用人松下让职工竞相赛跑用人要趁人才年轻时三个性格各异的团长摩根强大的左右臂膀比尔盖茨八方网罗人才村长借钱给基姆海尔充分发掘员工潜能第五集 经典授权故事诸葛亮“出师未捷身先死”宋太祖“杯酒释兵权”赵王智用阳虎周亚夫驻军细柳施琅收复台湾蒙哥马利轻松治军一个没有封口的圆圈松下独创“事业部制度”通用采用分权机制韦尔奇沟通授权山姆控权与授权相得益彰王廷江创意划方块鲍叔牙简言劝主范旭东与侯德榜第六集 经典容人故事李世民用过用李靖无疵不真，刘邦重用陈平魏文侯闻过则喜楚庄王装“糊涂”齐桓公容人之短用宁戚汉宣帝善待车夫郭进让属下戴罪立功努尔哈赤宽恕刺客胡雪岩宽厚待下容人之长，用人之短不计缺点，林肯重用格兰特启用能力强过自己的人才麦当劳海纳百川丘吉尔适时保持沉默查理里德宽以待人凯莉体谅“爱惹事”的员工第七集 经典励人故事唐太宗以谏臣为镜不入虎穴，焉得虎子皇太极及时激励将士汉明帝与云台28将曹操“望梅止渴”鼓士气三泽之家善用“鲇鱼效应”索尼：制定目标，百舸争流玛利凯“赞美是最好的激励”卡内基年薪百万励员工福克斯波罗“一只香蕉就足够”盖蒂让员工当家做主发放红包有学问虹虫的作用分粥的故事别拿员工的工资开玩笑IBM挖掘员工的潜能竞争让企业起死回生松下电器：待下属要公正敢拦总裁的小职员英特尔：纪律约束下的“冒险”丰田：有好主意才能有好产品索尼：让人员流动起来晨星集团：学好尊重这一课第八集 经典御人故事诸葛亮挥泪斩马谲穰苴立表斩庄贾李世民巧言鞭策尉迟敬德孙武练兵斩吴姬扁鹊答魏文王问唐太宗赏罚分明刘邦率先奖赏仇人管燕流泪为哪般不落俗套的经理救火不如防火校长“以子之矛，攻子之盾”电影院的小职员联想的“斯巴达克方阵”英特尔：纪律严明，永创佳绩第九集 经典育人故事孙权劝将读书，吕蒙开卷有益三个和尚的争执小天鹅培训领头雁授人以鱼，不如授人以渔洗碗要洗七遍训斥也能锻造人中国体育与“魔鬼训练法”一根木棍与二十根木棍渔王的苦恼“木桶原理”的启示尼克斯道夫重金搞培训思科员工的自我培训丸八真棉：将培训进行到底通用：不能忘记的是考核壳牌：评估于现在和将来微软：超越自我的团队意识希尔顿：珍惜集体荣誉惠普：辅助员工成长第十集 经典留人故事惠普的尊重之道沃尔玛：攻心为上留人才微软：创造和谐的公司氛围思科的弹性工作制度在宝洁，不必羞于谈钱杜邦：千金散尽，只为留才迪斯尼：非凡事业非凡人才朗讯：你的愿望就是公司的愿望索尼：主贤英才归思科：“可以直呼我的名字”松下电器：“企业如家”的工作氛围戴尔：打造精英团队GE：没有封顶的舞台TCL：海阔凭鱼跃，天高任鸟飞索尼：在内部就可以跳槽 HallChase：建立“人才技能库”

## &lt;&lt;经典用人故事全集&gt;&gt;

## 章节摘录

书摘汉末纷争，天下大乱，各地诸侯纷纷划分自己的势力范围。当时曹操坐据朝廷，孙权拥兵东吴，汉宗室豫州牧刘备也雄心勃勃，希望有朝一日能大展宏图。他听徐庶(三国时豫州长社人，为著名谋士)和司马徽(三国时豫州阳翟人，也是著名谋士)说诸葛亮很有学识，又有才能，就和关羽、张飞带着礼物到隆中(现今湖北襄阳县)卧龙岗去请诸葛亮出来帮助他替国家做事。

谁知，出师不利，诸葛亮家中的小童告诉刘备“先生今早小出”。

性急的张飞听罢。

便对刘备说：“既然不在，我们回去吧。”

”刘备却说再等片刻。

最终等不到，刘备只得失望地转回去。

不久，刘备派人打听，得知卧龙先生已回，便要二顾茅庐。

张飞却不耐烦了：“量一村夫，何必哥哥自去，可使人唤来便是。”

”刘备叱责了张飞，说卧龙先生乃是当世大贤，岂可使人召唤。

于是，刘备又和关羽、张飞冒着大风雪第二次去请。

不料诸葛亮又出外闲游去了。

张飞本不愿意再来，见诸葛亮不在家，就催着要回去。

刘备只得留下一封信，表达自己对诸葛亮的敬佩和请他出来帮助自己挽救国家危险局面的意思。

过了一些时候，刘备吃了三天素，准备再去请诸葛亮。

关羽也不不耐烦了：“兄长两次亲往拜谒，其礼太过矣。”

想诸葛亮有虚名而无实学，故避而不敢见。

兄何惑于斯人之甚也!”张飞却主张由他一个人去叫，如他不来，就用绳子把他捆来。

刘备把张飞责备了一顿，拿周文王与姜子牙的故事来规劝二位兄弟。

然后，三人便第三次前往隆中拜访诸葛亮。

离诸葛亮的草庐还有半里地时，刘备便下马步行，以示对诸葛先生的尊重。

这次，诸葛亮虽然在家，不巧却在睡觉。

刘备便率领二位兄弟安静地站于屋门之外，静静地等候。

一直站到诸葛亮自己醒来，才彼此坐下谈话。

诸葛亮见刘备有志于做一番大事业，并且诚恳地请他帮助，就下决心出山全力帮助刘备建功立业。

“三国演义”把刘备三次亲自敦请诸葛亮的这件事情，叫做“三顾茅庐”。

诸葛亮在著名的“出师表”中，也有“先帝不以臣卑鄙，猥自枉屈，三顾臣于草庐之中。”

”之句。

P3

## <<经典用人故事全集>>

### 媒体关注与评论

书评有时，我们不得不惊叹，在谈及如何用人这个复杂的命题时，竟然可以用讲故事的形式来清晰地表达。

或许你早已厌倦了枯燥的用人理论，早已反感了一板一眼的说教形式，那何不在遭遇用人难题时，轻松浏览经典的用人故事呢？

在故事的阅读过程中，你将轻松而愉快地领略到用人的另一种意境。

告别枯燥乏味的用人理论，品味感人至深的用人故事；挖掘古今赢家的用人技巧，触摸无所不在的用人智慧。

一本为管理人员倾心打造的经典用人故事全集。

本书所具有的4大特色： 1 经典性——顶尖管理人员口耳相传的用人故事。

2 实用性——深入剖析用人理念，直接指导用人实践。

3 全面性——网尽经典用人故事，包罗用人缤纷万象。

4 鲜活性——篇篇精彩，字字珠玑，充分激发你的阅读快感。

## <<经典用人故事全集>>

### 编辑推荐

告别枯燥乏味的用人理论，品味感人至深的用人故事；挖掘古今赢家的用人技巧，触摸无所不在的用人智慧。

一本为管理人员倾心打造的经典用人故事全集。

本书共收录190个通俗易懂、曲折迂回、引人入胜的经典用人故事，每个故事都针对一个用人技巧或用人智慧，使你在跌宕起伏的故事叙述中，领会用人的思想精髓，深入了解用人的智慧核心，轻松掌握用人技巧和方法，从而在瞬息万变的经济浪潮中，游刃有余地驾驭用人的诺亚方舟。

<<经典用人故事全集>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>