

<<这些道理没有人告诉过你>>

图书基本信息

书名：<<这些道理没有人告诉过你>>

13位ISBN编号：9787800807527

10位ISBN编号：7800807525

出版时间：2007-9

出版时间：群言出版社

作者：杨萃先

页数：403

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<这些道理没有人告诉过你>>

前言

三年前，我在新东方学校开始执教“面试英语”一课。
在新东方的课堂上，在各大高校的讲座现场，我接触了成千上万的求职者。
他们中大多数是对求职毫无经验白纸一张的应届毕业生，但也有已经工作了几年正思量着骑驴找马的老毕业生。
在他们的眼中，迷茫与希望并存，焦虑与期待齐飞。
为什么投递出去的简历杳无音信？
网申失败后可否进行“霸王面”？
“挂面”之后还可以申请吗？
他们充满了焦灼与疑惑，个个都有“两肚子”的问题要问。
这些问题，或化为课堂上高高举起的手，或化为课堂下一封封email，如急风骤雨般向我席卷而来。
有些问题，重大到事关人生设计：Tracy老师，我学的是会计，可是我一见到数字就肚痛！
我想转行可是又没有其他的技能，您说我该怎么办呢？
Tracy老师，我学的是企业管理，这个专业大而不精，我想继续读研究生，可是很多人告诉我这个专业读了研更不好找工作，是这样吗？
Tracy老师，我学的是人事，在一家小公司做了两年人事助理，不瞒您说，我闲得都快长毛了！
我想辞职，找一份有挑战性的工作。
人家都说做外贸业务员很有挑战性，可是我英语又不好，我想辞职到新东方学一年英语，您说我的想法对吗？
有些问题，宏观到无法回答：外企需要什么样的人？
如何才能加入宝洁公司？
进大公司好还是进小公司好？
更多的问题，是无数的细节，可能微不足道，也可能决定某次求职的成败：简历上要提供照片吗？

<<这些道理没有人告诉过你>>

内容概要

不要“完全”相信《新东方；这些道理没有人告诉过你》所讲的道理。从某种意义上讲，每个人都是“井底之蛙”，我们的所知所见必然有所局限，我们的面试技巧不可能适合所有面试官。所以，希望大家保持一颗思辨心，不要“完全”相信《这些道理没有人告诉过你》。不要完全相信“自己”所想的。如果是人人都是“井底之蛙”，那么，在同样的背景下，年轻人能看到的“井口上的天空”势必比长者所看到的要小一些。当你的想法与本书所宣传的道理相悖的时候，要更多地依赖“过来人”，不要完全相信“自己”。面试者带着三分惴惴和七分自信经历了外企、国企、私企、公务员等等大大小小的面试。他们把面试的经过分享给读者，构成了《这些道理没有人告诉过你》最具特色的地方，使得《这些道理没有人告诉过你》更具有高度的参考价值，更具有可操作性。全书共分为八章，将面试择业过程中的种种细节进行了充分的介绍，是您拨开“求职云雾”指点“择业迷津”。

<<这些道理没有人告诉过你>>

作者简介

杨萃先，新东方优秀教师。

1998年至今，一直从事面试培训，辅导了数万名学员顺利就业。

在北京、广州等地，她的面试技巧课程被学员们奉为“求职胜经”。

仅在2006年期间，她应邀为上万名应届大学毕业生做了数十场求职面试讲座，并多次接受《南方都市报》、《羊城晚报》和《新快报》等主流媒体的采访。

颜培程：1998年毕业于清华大学金融投资系，曾任奥美国际广告公司策划、共好资讯公司行业分析师、宝洁公司华南区市场部副经理。

2004年10月《当代经济》封面人物，现就任东方标准（原新东方职业教育培训中心）市场部经理。

从2006至今，他已在全国各大高校为应届毕业生做就业指导巡回演讲上百场。

<<这些道理没有人告诉过你>>

书籍目录

第一章 择业之道第一节 以过来人为镜第二节 行业之选第三节 职业之选第四节 职业发展道路之选第五节 职场新人扫盲：360行，我该做哪一行？
第六节 职场新人扫盲：大大小小的公司，我该进哪一家？
第七节 谨防五大择业误区第八节 前辈职场“胜经”第二章 求职准备第一节 大一到大三，做好五件大事第二节 大四，做好五件小事第三节 职场新人，谨防五大误区第四节 名企需要8个为人之“道”和8个做事之“理”第三章 简历第一节 HR如何筛选简历第二节 制作简历的3个步骤第三节 成功简历必须遵守的10个原则第四节 成功简历示范第五节 失败简历点评第六节 如何更有效地递交简历第四章 求职信第一节 求职信Dos和Don'ts第二节 成功求职信示范第三节 失败求职信点评第五章 网申第一节 HR喜欢的5种网申开放性问答法第二节 名企网申开放性问答点评与示范第六章 面试第一节 面试官的“好”与“恶”第二节 面试之前的准备第三节 中文自我介绍第四节 英文自我介绍第五节 候选人互相介绍第六节 面试最常见的40个中文问题第七节 外企面试最常见的36个英文问题第八节 如何根据简历预测自己的面试问题第九节 以“多层Key Words陈述法”回答开放性问题第十节 以“What-S.T.A.R.-Key Words陈述法”回答“行为事件访谈型面试”问题第十一节 如何应对面试时的英文测试第十二节 如何应对“角色扮演”第十三节 如何应对挑刺型问题第十四节 如何应对非常规性问题第十五节 小组讨论第十六节 见风使舵：根据提问判断面试官的个性和好恶第十七节 面试实况与专家点评第十八节 也来谈谈“细节决定成败”第七章 感谢信与申诉信第一节 感谢信：核心并不是感谢第二节 申诉信：核心并不是申诉第三节 电话跟进：应聘小公司的制胜法宝第八章 求职之道第一节 适合你的，才属于你第二节 把事情做“绝”第三节 把触角伸出校园第四节 少几个目标，多几页材料第五节 精彩答案，源自“感悟”

<<这些道理没有人告诉过你>>

章节摘录

插图：

<<这些道理没有人告诉过你>>

编辑推荐

<<这些道理没有人告诉过你>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>