

<<首席执行官的第一项修炼>>

图书基本信息

<<首席执行官的第一项修炼>>

内容概要

本书作者研究了上千位首席招待官的事业发展曲线，从人性的角度分析了国际知名企业的首席招待官落马的原因，总结出11种导致他们失败的行为模式。

由于这些行为模式由个性特征所决定，它们在所有人身上或多或少都会存在，但对与企业经营成败体戚相关的高层管理保同的危害最大，会迅速导致公司业绩的下滑和管理者个人事业的惨败。

<<首席执行官的第一项修炼>>

作者简介

戴维·L·多特利希：曾任霍尼韦尔公司和布尔集团的执行副总裁，是CDR国际咨询公司的合伙人之一。
他与人合著的作品包括《行为学习法》、《行为培训法》以及畅销书《非常规领导法》。
多特利希博士是一位商业顾问、教育家和许多全球性企业高层领导者的培训师。

<<首席执行官的第一项修炼>>

书籍目录

序一序二前言第一章 狂妄自大： 只有自己是对的，别人都是错的第二章 夸张做作： 总想成为人们关注的焦点第三章 变化无常： 情绪变化突如其来，无法预测第四章 过分谨慎： 思前想后，犹豫不决第五章 生性多疑： 注意力总放在消极面第六章 超然事外： 脱离实际，疏远员工第七章 爱出风头： 认为规则不过是建议而已第八章 行为乖张： 为了与众不同而与众不同第九章 消极抵抗： 沉默被误认为是赞同第十章 凡事求全： 因小失大第十一章 急于取悦： 任何时候都想赢得公众的喜爱第十二章 首席招待官因何成功致谢

<<首席执行官的第一项修炼>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>