

<<西门子精神>>

图书基本信息

书名：<<西门子精神>>

13位ISBN编号：9787800497308

10位ISBN编号：7800497305

出版时间：1991-9

出版时间：国际文化出版公司

作者：佟一莹,鲍琳洁

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<西门子精神>>

内容概要

献给致力于创新的企业家 德文书名: Unternehmenskultur im hause Siemens Unternehmenskultur

<<西门子精神>>

作者简介

鲍琳洁(女) 1936年3月生, 辽宁大连人, 研究员。

主要学术专长是化工、编审、技术经济, 现从事技术经济研究。

1959年毕业于大连工学院化工系, 1962年中国科学院石油所研究生肄业。

1963~1980年在太原化肥厂从事技术工作, 1980年至今在本院数量经济与技术经济研究所(含技术经济研究所)工作。

现任中国发展战略研究会常务理事。

主要代表作有: 《国际煤炭市场研究》(专著)、《西门子精神——献给致力于创新的企业家》(专著)、《技术进步定量分析》(译著)、《技术进步与产业结构变化研究》(研究报告)、《高技术发展与国际资本导入》(论文)。

<<西门子精神>>

书籍目录

全文目录

序

前言

第 部分：如何认识西门子

第 部分：西门子公司文化

第 部分：创业性管理理论

1.导论

2.西门子精神实质

2.1.韦纳·西门子——伟大的发明家、科学家、创新企业家

2.2.公司文化的开创者

2.3.扩大市场问题

2.4.特种广告

2.5.辉煌的一生

3.继承者的创业精神

3.1.改进组织结构

3.2.繁荣的电力工业

3.3.继承与发展公司文化

4.战争与机遇

4.1.伟大的企业家

4.2.坚持创新与技术进步

4.3.一个世纪的结束

5.振奋精神重建公司

5.1.战略选择

5.2.重占世界市场

6.开发新技术领域

6.1.企业联合之路

6.2.两个重要新领域的开发

7.创新与技术进步

7.1.工程技术的新发展——强调技术产出和管理

7.2.技术服务的新发展——创造竞争优势

8.社会福利与教育政策

8.1.社会福利不断提高

8.2.培养和发展

8.3.保健计划

8.4.工会

9.西门子家族的卓越贡献

9.1.创业管理的典范

9.2.经营概况

9.3.主要联合企业和合资企业

9.4.SIEMENS生产——以多种经营为竞争优势

9.5.保证质量——市场与成功

10.现代西门子

10.1.依斯坦布尔公告

10.2.为90年代设立公司新机构

10.3.加紧对付面临的世界问题

<<西门子精神>>

- 10.4.90年代西门子的管理趋势
- 11.柏林——西门子城
 - 11.1.柏林——西门子的大本营
 - 11.2.柏林电机厂
 - 11.3.柏林断路器厂
- 12.海外公司——奥地利西门子
 - 1.公司策略
 - 1.1.国内的选址政策
 - 1.2.国外的选址政策
 - 1.3.防卫性电子技术问题
 - 1.4.由国家资助的技术
 - 1.5.与欧洲伙伴的合作研究
 - 1.6.与高等院校的合作研究
 - 1.7.兆位芯片项目
 - 1.8.流动资金
 - 1.9.股份政策
 - 1.10.新组织
 - 1.11.兼并
 - 1.12.邮政改革——欧洲远程通信市场
 - 1.13.欧共体内部市场
 - 2.劳动力市场——就业与失业
 - 2.1.程度·趋势·结构
 - 2.2.为克服失业而采取的措施
 - 2.3.缩短工作时间——劳动灵活化
 - 2.4.周日工作
 - 2.5.分时工作
 - 2.6.加班
 - 2.7.社会福利计划
 - 2.8.短时工作
 - 2.9.新技术与劳动力市场变化
 - 3.职工——不断学习与不断进步
 - 3.1.人员开发
 - 3.2.人员的流动和波动
 - 3.3.就业结构及其变化
 - 3.4.大学生占的比例
 - 3.5.西门子的妇女
 - 3.6.外籍职工
 - 3.7.残疾职工
 - 4.工资——直接与间接财务
 - 4.1.平均工资
 - 4.2.工资·保险·社会福利和教育支出
 - 4.3.实际工时支出
 - 4.4.国际工资成本比较
 - 5.培训和继续教育
 - 5.1.培训和继续教育的总投资
 - 5.2.培训——学习基本管理技能和新管理技术
 - 5.3.继续培训——学习与技能有关的最新思想

<<西门子精神>>

5.4.通过终身学习达到企业的灵活性

6.社会措施

6.1.为职工支付的款项

6.2.保健改革

6.3.机动过渡到退休

6.4.提前退休

6.5.提前养老

6.6.保健预防措施

6.7.社会福利顾问

6.8.久病后的复职

6.9.劳动保护和工伤事故

6.10.健康

6.11.养老金改革

7.公司领导——以公司利益为已任

7.1.领导者的指导原则

7.2.人员结构——调查

7.3.与职工谈话

7.4.质量小组

7.5.合理化建议的机制

7.6.青年职工的活动

7.7.领导圈的国际化

8.公司政策与社会政治责任

8.1.党派政策的独立性

8.2.各级代表

8.3.政策性工作

8.4.社会教育措施

8.5.企业职工委员会

8.6.环境保护

8.7.保密问题

8.8.能源政策和再生能源

8.9.核能源

8.10.X射线诊断和射线污染

8.11.医疗技术

8.12.赔偿

8.13.安全检查

8.14.文化活动

9.管理人员的准则

1.弹性系统理论

1.1.管理模式的变迁

1.2.创新的模式

1.3.结构变化模式

2.人才培养理论

2.1.培养管理人才的途径

2.2.重要性——强化组织结构

2.3.用途——前程阶梯

2.4.培养方法

3.协同作用理论

<<西门子精神>>

3.1.协同发展经济论

3.2.放大原理

3.3.案例

3.4.合作生产——成功的关键

4.直接投资理论

4.1.直接投资的动机

4.2.因素价格均等

4.3.利润理论

4.4.跨国公司经营特点的新变化

4.5.二次方阵理论

4.6.直接投资的理论与效益

参考书目

<<西门子精神>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>