# 第一图书网, tushu007.com

# <<日本经营概说>>

### 图书基本信息

书名: <<日本经营概说>>

13位ISBN编号:9787800017292

10位ISBN编号:780001729X

出版时间:1997-08

出版时间:企业管理出版社

作者:宫坂纯一

译者:赵兴冒

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

## <<日本经营概说>>

#### 书籍目录

#### 目录

前言

第一章 日本管理的特点

#### 前言

- 一、共同体同步结合的确立
- (一)作为背景的村落共同体
- (二)日本无产阶级产生的过程
- (三)企业家(经营者)强行要求的"家"意识
- 二、观念上的集体主义
- (一)"常识"中日本人的行为方式
- (二)围绕提倡间人主义展开的讨论
- (三)观念上的集体主义

#### 结束语

第二章 日本式企业内部社会(共同体关系)的再生产 结构

人事劳务管理的开展(共同体中的人生)

#### 前言

- 一、日本式企业内部人生概况 雇用管理的开展
- (一)作为惯例的终身雇用
- (二)终身雇用的实际情况
- (三)终身雇用解体了吗?
- 二、日本式企业内部人生的等级划分 人事考核的开展
- (一)日本式企业内部人生的差别
- (二)人事考核的构成
- (三)日本式企业内部人生是公平的吗?
- 三、日本式企业人的培育 能力开发(教育训练)的开展
- (一)教育训练的意义
- (二)教育训练的实际
- (三)对CDP的关注
- 四、日本式企业人的时间意识 劳动时间管理
- (一)劳动时间在法律上的规定
- (二)日本人劳动过度了吗?
- (三)劳动时间管理的革新
- 五、日本企业到什么时候都给予照料吗?

#### 福利保健的开展

- (一)福利保健的意义
- (二)福利保健的内容

### <<日本经营概说>>

- (三)企业年金的动向
- 六、企业内部纠纷的处理

劳资关系管理

- (一)企业工会的存在
- (二)"协调的"劳资关系的建立
- (三)日本的劳资关系是先进的吗?

#### 结束语

第三章 共同体思想与行为的确立

日本开展的经营管理

### 前言

- 一、全会一致原则
  - 日本开展的计划
- (一)何谓计划
- (二)集体决策方式
- 1.常务会
- 2. 禀议制度
- (三)日本社会的公司观
- 二集体的权力、责任体制

日本开展的组织

- (一)以"集体为单位"完成工作的方式和惯例
- (二)日本经营中的权力、责任
- (三)以职务灵活性为象征的总务部
- 三、作为集体一员的待遇
- (一)工资与激励
- (二)日本开展的工资管理
- (三)作为集体一员的待遇

#### 四 相互限制理论

日本开展的控制

- (一)日本的控制内容
- (二)建立企业评价体系的过程

五 对集体的"和"的重视

日本开展的领导

- (一)领导的意义
- (二)人们所期望的日本式领导者的形象
- (三)何谓"和"

#### 结束语

第四章 作为共同体的日本企业内部社会

- 一、问题的提起
  - 作为共同体的企业的意义
- 二、作为竞争社会的日本式企业内部社会
- 三、今后的日本式企业内部社会

# 第一图书网, tushu007.com

# <<日本经营概说>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com