

<<马克思主义基本理论的当代解读>>

图书基本信息

书名：<<马克思主义基本理论的当代解读>>

13位ISBN编号：9787566702159

10位ISBN编号：7566702157

出版时间：2012-8

出版时间：湖南大学出版社

作者：朱春晖

页数：230

字数：278000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<马克思主义基本理论的当代解读>>

### 内容概要

结合中国改革开放与社会主义现代化建设的实际,运用马克思主义基本原理,对当代中国经济正义观、社会主义劳动正义、邓小平的真理观、邓小平理论传播、马克思虚拟资本理论视阈下的国际金融危机、胡锦涛弘扬中华民族精神理论与实践、新中国人权理论变迁7个问题进行了阐释。

## <<马克思主义基本理论的当代解读>>

### 书籍目录

- 专题一 社会主义劳动正义研究
- 专题二 邓小平的真理观研究
- 专题三 邓小平理论传播研究
- 专题四 马克思虚拟资本理论视阈下的国际金融危机研究
- 专题五 胡锦涛弘扬中华民族精神理论与实践研究
- 专题六 新中国人权理论变迁研究
- 参考文献
- 后记

章节摘录

第一，真正的市场形成机制还未建立，而国家又未能建立救济机制。

在成熟的市场经济条件下，劳动力的价格是由市场决定的，工资水平是劳动力市场均衡的结果。但中国不同在于，作为一个转型时期带有过渡性质的经济体，劳动力“比较优势”长期作为有吸引力的政策被执行，劳动力价格已经被严重扭曲。

除了简单的市场供求关系之外，劳方利益表达权利被伤害、劳资双方谈判博弈能力不对等等诸多因素，加上我国目前劳动力总量供给过剩、资本供给短缺的特殊情况，政府作为公权力代表在维护劳动力产权方面的缺位，劳动力在要素市场中自然处于不利的地位，劳动力价格普遍较低就是必然。

第二，政府在工资政策和工资制度上还存在不足。

首先，对于垄断行业的工资缺乏有效管理。

这种状况之所以长期得不到改观，关键在于一些垄断集团在某种程度上掌控了公共政策乃至立法资源，而国家对这种状况还没有好的约束机制。

其次，政府工资指导线、劳动力市场工资指导价位、最低工资制等未能起到应有的作用。

再次，政府工资管理行为失范，未能在所有国有企业中实行按劳分配的原则。

国有企业实行的由政府主管的工资制度，干预不当和约束乏力的问题并存：（1）并没有赋予劳动者与管理者协商决定工资的权利，从而没有形成工资的博弈机制。

（2）对垄断企业收入分配没有实行有效规范，从而没有形成国有企业间相对公平的收入分配机制。

（3）在企业劳动者创造的剩余价值的分配中，明确规定了资本等非劳动力生产要素所有者的收益权，而没有明确规定作为劳动力要素所有者的劳动者的收益权，没有充分肯定劳动力要素在生产过程中的重要作用。

.....

## <<马克思主义基本理论的当代解读>>

### 编辑推荐

马克思主义总结了人类最新的自然科学与社会科学研究成果，从根本上揭示了自然界、人类社会与思维发展的一般规律，反映了无产阶级革命与建设的经验，是无产阶级立场的理论表达，是无产阶级解放条件的理论概况。

朱春晖编著的《马克思主义基本理论的当代解读》是湖南科技大学青年马克思主义者培养工程文库之一。

收录了社会主义劳动正义研究、邓小平的真理观研究、邓小平理论传播研究、马克思虚拟资本理论视阈下的国际金融危机研究等。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>