

<<卫生事业管理>>

图书基本信息

书名：<<卫生事业管理>>

13位ISBN编号：9787565901829

10位ISBN编号：7565901822

出版时间：2011-8

出版单位：北京大学医学出版社有限公司

作者：郭岩 编

页数：239

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<卫生事业管理>>

### 内容概要

《卫生事业管理(第2版)》分为四个部分，共十三章内容。  
第一部分为卫生事业管理的基本理论与组织政策，主要介绍卫生管理的基本理论和卫生政策和卫生组织管理；第二部分为卫生事业管理方法，主要介绍卫生管理中常用的技术，即卫生计划、卫生评价、卫生服务研究；第三部分为资源管理，包括卫生人力资源管理、卫生信息管理；第四部分为系统管理，包括医疗服务管理、公共卫生管理、妇幼卫生管理、社区卫生服务管理以及外国卫生事业管理。

## <<卫生事业管理>>

### 书籍目录

#### 第一章 卫生事业管理绪论

##### 第一节 管理的基本理论概述

- 一、管理与管理学的概念
- 二、管理的职能
- 三、管理学的基本原理

##### 第二节 卫生事业管理概述

- 一、基本概念
- 二、卫生事业的特点
- 三、影响卫生事业发展的因素

##### 第三节 卫生管理的内容与学习

- 一、卫生事业管理的目的
- 二、卫生事业管理的内容
- 三、卫生管理的学习

##### 第四节 卫生事业管理常用的研究方法

- 一、定量研究方法
- 二、定性研究方法

##### 第五节 卫生事业管理的相关学科

- 一、管理学
- 二、组织行为学
- 三、社会学
- 四、卫生统计学
- 五、流行病学
- 六、卫生经济学
- 七、卫生法学
- 八、公共政策学
- 九、财务管理学

#### 测试题

#### 第二章 卫生政策与管理

#### 第三章 卫生组织管理

#### 第四章 卫生计划

#### 第五章 卫生评价

#### 第六章 卫生服务研究

#### 第七章 卫生人力资源管理

#### 第八章 卫生信息管理

#### 第九章 医疗服务管理

#### 第十章 公共卫生管理

#### 第十一章 妇幼卫生管理

#### 第十二章 社区卫生服务管理

#### 第十三章 外国卫生事业管理

#### 主要参考文献

## 章节摘录

版权页：插图：4.封闭与开放原理任何一个系统的管理手段（机构、政策、法规、信息等）必须构成一个连续封闭的回路，才能形成有效的管理运动，即封闭原理。

就管理机构而言，整个系统的管理机构必须形成网络型的封闭回路，具备了这样的条件，在内部管理活动中才能做到上传及时，下达迅速。

任何管理封闭都是相对的，一个系统对内要进行封闭，才能形成有效的管理活动；对外则必须实行开放，才能保证系统的正常运行。

从空间上说，封闭系统不是孤立的系统，它周围的系统必然发生某种关联和相互制约。

封闭是相对的、动态的，有效的管理要求动态地、不断地进行封闭；系统内部的封闭，必须与外界环境相适应，这也是开放性的道理。

5.弹性原理管理必须保持适当的弹性，即留有余地。

由于现代管理面临的问题极其复杂，管理工作必须保持弹性，及时适应客观事物各种可能发生的变化，使管理工作实现连续而有效的动态管理，这就是弹性原理。

局部弹性，指任何一类管理，必须在一系列管理环节上保持可调节性，特别应当在关键环节上保持足够的可调节余地，这样才能使管理具有选择机会的能力，如多方案弹性、任务弹性、时间弹性、人员弹性、物质弹性等。

整体弹性，是指整个管理系统的可塑性或适应能力，如知识结构弹性、组织结构弹性等。

现代管理需要适当的弹性。

6.能级原理任何一级的管理组织都有自己的管理范围和管理影响力，从而形成了管理组织的能级。

根据不同的能级，建立层次分明的组织机构，安排与职位能级相适应的人去担负管理任务，给予不同的权力与报偿，即管理的能级原理。

管理的能级要有稳定的组织结构，任何复杂的管理系统，必须按照能级层次形成稳定的组织结构，稳定的组织结构一般是封闭的，正三角形或金字塔形的结构，可分为四个层次，即决策层、管理层、执行层和操作层；不同的层次具有不同的能级。

不同的能级应有不同的责、权、利。

工作能级应与人的能力相适应。

7.主观能动原理人是管理活动的主体，一切管理活动都要以充分调动和发挥人的主观能动性为中心，以保证管理目标的实现。

管理活动是由人、财、物、时间、信息等基本要素相互作用的过程，在这些要素中，人是第一要素，也是最重要、起主导和决定作用的要素，发挥人的主观能动性是管理的核心问题。

8.动力原理管理必须有强大的动力，使各种管理要素有效地发挥作用，产生强大的合力，使管理运动持续而有效地进行。

能推动管理系统运动和发展的力量，称为管理动力。

管理动力有物质动力（如奖金）、精神动力（如表彰）、信息动力（如准确的信息）。

在管理中要协调运用三种动力，正确处理集体动力和个体动力的辩证关系，适当掌握“刺激量”。

9.竞争原理在不同的管理系统之间或同一管理系统的不同子系统之间，通过某种较量而分出高低优劣，择优汰劣，推动管理系统的有序演化，实现管理目标。

编辑推荐

《卫生事业管理(第2版)》是高等医学院卫生事业管理专业教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>