

<<中国卫生人力资源管理案例集>>

图书基本信息

书名：<<中国卫生人力资源管理案例集>>

13位ISBN编号：9787565706394

10位ISBN编号：7565706396

出版时间：2013-5

出版时间：刘金峰、朱光明 中国传媒大学出版社 (2013-05出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国卫生人力资源管理案例集>>

### 内容概要

《中国卫生人力资源管理案例集》涉及人力资源管理的选、用、育、留等多个环节和卫生人才服务的多个领域，该案例集共采集了24个案例，内容包括公共人才服务机构战略规划、医院人力资源管理创新、公立医院人事制度改革、卫生管理人员胜任力评价、医院绩效管理和激励、医师多点执业、高层次人才引进、护理人才优化配置等，案例集上篇的16个案例是编写单位采集的卫生人力资源管理典型案例，重在介绍卫生机构在人力资源管理上所做的探索尝试和相关专家的点评。

## 作者简介

刘金峰，卫生部人才交流服务中心主任，博士，研究员。

历任卫生部医政司综合处处长、医管处处长、副司长，云南省曲靖市市委常委、副市长，中国聋儿康复研究中心党委书记、主任，中国残疾人联合会办公厅主任等职。

近年来，主要从事医疗机构管理、卫生人力资源管理实践和研究工作，组织开展相关研究二十余项，主编《中国医院管理—人力资源管理分册》、《中国民营医院发展报告》等，兼任中国民营医院分会主任委员，是全球卫生工作者联盟理事会理事。

朱光明，北京师范大学政治与国际关系学院副院长，教授，博士生导师，兼任该学院政府管理研究所所长、中外公务员制度研究中心负责人。

专业方向为中外行政改革比较研究、公共部门组织与人事管理研究，先后在国内外发表学术论文三十余篇。

近年来，先后参加过有关事业单位分类改革、完善政府监管体制、深化事业单位人事制度改革、建构高层次专业技术人才评价机制等方面的政策制定工作。

<<中国卫生人力资源管理案例集>>

书籍目录

前言 上篇典型案例 天津泰达国际心血管病医院人事管理制度创新 阜外心血管病医院带动全国心血管专业人才培养 以绩效评价为手段积极探索建立科学有效的内部分配机制 首届“国医大师”评选公共人才服务机构战略规划制定 芜湖市公立医院医疗集团的人事制度改革 中南大学湘雅医院护理人力资源管理设计 探索科学护理人力管理，构建高效和谐护士团队 实施人力资源优化管理，促进护理专业快速发展 昆明医师多点执业试点探索 卫生管理人员胜任力模型构建 空军总医院基于胜任力的后备干部选拔 中国医科院肿瘤医院设置总会计师的成功尝试 人才派遣模式在卫生行业的发展 澳门镜湖医院引进内地高级人才 联合培养研究生模式的探索 下篇话题讨论 大医院的“分身术” 职场迷津 “空降兵”的尴尬 “过河拆桥”的院长 谁应掌控科室进人权？ “导师化”的培训 保护孕期、产期、哺乳期内女职工的合法权益 劳动争议诉讼逾期的分析

章节摘录

版权页：插图：1.建立与完善卫生人才服务信息系统 建立并完善网络版的集考务管理、人才派遣、档案管理、人才培养等卫生人才服务的信息系统；依托信息系统，收集我国高层次卫生人才、专业技术人才和卫生辅助技术人员的动态信息，初步建立全国卫生人力资源综合信息数据库；逐步探索中心内外各类卫生人才信息资源的整合与共享机制，促进各地卫生人才机构的信息资源共享；不断完善人才信息资源的统计、分析方法和手段，支持卫生人才配置的管理与决策。

2.提升中国卫生人才网服务水平 围绕中心发展总体目标，着力建设中国卫生人才网，并力争将其打造成为卫生系统人才领域第一门户网站。

以网站为服务平台，为各类卫生机构和卫生人才提供便捷的业务申请、查询、支付、提醒等服务，扩大服务范围、提升服务能力。

到2012年，实现通过网站提供求职招聘、素质测评、人才培养等服务；到2015年，建立一支具备运营、管理和技术能力的专业化团队。

3.促进中心内部管理信息化 建立和完善中心综合管理信息平台，以办公自动化为切入点，逐步实现公文管理、财务管理、人事管理、后勤管理等内部管理的信息化。

到2012年，实现网上公文运转及部分工作的跟踪管理；制定人才中心信息收集规范，并对学员、专家、合作机构等信息资源库进行初步整理。

到2015年，建成人才中心综合管理信息平台，全面实现中心内部综合管理信息化。

建立中心资源共享机制，实现各信息系统间数据资源的整合及共享。

加强信息安全保障，不断完善信息安全应急处置预案，提高基础设施、信息系统、网络的抗攻击能力，实现信息化建设与信息安全同步发展。

（二）加强多方合作，建设专家智库与基地网络 1.整合专家资源并发挥智库作用 加强专家工作，利用“外脑”支持中心各项业务发展，建设滚动发展的专家库，并做好维护工作。

中心各部门和二级机构要有意识地发现并通过兼职聘任、项目咨询、任务委托等形式与国内外专家建立合作关系，建设和稳定一支卫生人才评价、培训、开发、研究等的专家队伍作为智囊团队成员，为人才中心发展提供咨询、合作、指导、协助等支持。

## <<中国卫生人力资源管理案例集>>

### 编辑推荐

《中国卫生人力资源管理案例集》提供的曾在该杂志上登载过的文章，是围绕卫生机构普遍面临的一些人力资源管理问题进行的专题讨论，转载在这里的目的是希望能在宏观层面对读者有所启迪。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>