

<<成本会计>>

图书基本信息

书名：<<成本会计>>

13位ISBN编号：9787565409479

10位ISBN编号：7565409472

出版时间：2012-9

出版时间：陈良华 东北财经大学出版社 (2012-09出版)

作者：陈良华，韩静，向有才，等 编

页数：335

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<成本会计>>

内容概要

成本管理的计量跨越了财务会计和管理会计两个领域,《21世纪会计系列规划教材·通用型:成本会计(第2版)》从财务会计和管理会计两个角度来研究成本管理计量问题。

《21世纪会计系列规划教材·通用型:成本会计(第2版)》编排内容上,一方面结合中国成本会计实际,介绍传统的成本管理计量理论与方法;另一方面也借鉴西方最新的成果,较系统地论述了成本会计的新理论和新方法。

<<成本会计>>

书籍目录

第一篇成本会计基础理念 第一章成本会计的基本概念与内容 引言 重要概念 第一节成本的基本概念 第二节成本的多维概念 第三节成本习性 第四节成本会计的内容及其任务 本章总结 复习思考题 第二章成本计量发展的历史考察 引言 重要概念 第一节1885年前的成本计量模式：成本记录与会计账户体系相分离 第二节1885——1920年的成本计量模式：成本记录与会计账户一体化 第三节1920——1987年的成本计量模式：成本会计从财务会计中分离出来 第四节1987年以来的成本计量模式：多维成本会计模式的出现 本章总结 复习思考题 第三章跨越财务会计与管理会计的成本会计 引言 重要概念 第一节为外部使用者服务的财务成本会计 第二节为内部使用者服务的管理成本会计 第三节财务成本会计和管理成本会计的一体化 本章总结 复习思考题 附录 第二篇成本会计核算 第四章成本核算基本原理 引言 重要概念 第一节成本核算的意义和原则 第二节费用的分类 第三节成本核算的程序 第四节成本对象和成本动因 第五节成本归集和成本分配 第六节成本计算的基本方法 本章总结 复习思考题 第五章成本归集与成本分配（上） 引言 重要概念 第一节要素费用的归集与分配 第二节跨期摊提费用的归集与分配 第三节辅助生产费用的归集与分配 本章总结 复习思考题 第六章成本归集与成本分配（下） 引言 重要概念 第一节制造费用的归集和分配 第二节生产损失的核算 第三节完工产品与在产品之间的成本分配 第四节质量成本的核算 本章总结 复习思考题 第七章制造成本法——分批法 引言 重要概念 第一节分批法概述 第二节简单品种法 第三节分批法举例 第三篇成本控制与管理 第四篇成本会计专题

<<成本会计>>

章节摘录

版权页：插图：四、工资费用的归集和分配 工资是指作为劳动报酬按期支付给劳动者的货币或实物。

工资费用是产品成本及期间费用的重要组成部分，应按其发生地点进行计算。

定期汇总，并分别按其用途分配计入产品成本和费用。

对产品成本及期间费用中人工成本的核算与分析，直接影响到损益的计算及劳动者生产经营积极性的调动。

（一）工资总额的组成 工资总额是指各单位在一定时期内直接支付给本企业全体职工的劳动报酬总额。

按照国家统计局规定，工资总额由下列六个部分组成：1.计时工资。

是指按计时工资标准和工作时间支付给职工的劳动报酬。

工资标准是指每一职工在单位时间（如1个月、1天、1小时）内应得的报酬。

2.计件工资。

是指按职工所完成的工作量和计件单价计算支付的劳动报酬。

计件单价是指完成单位工作量或一件产品应得的报酬。

产品计件单价，应根据各该产品的工时定额乘以从事该产品生产的那一级工人的小时工资标准计算确定。

3.奖金。

这是指支付给职工的超额劳动报酬和增收节支的劳动报酬，包括生产奖、节约奖、劳动竞赛奖等。

4.津贴和补贴。

这是指为补偿职工特殊或额外劳动消耗和因其他特殊原因支付给职工的津贴以及为了保证职工工资水平不受物价上升影响而支付给职工的物价补贴。

5.加班加点工资。

这是指按职工加班加点的时间和加班加点的工资标准支付给职工的劳动报酬。

6.特殊情况下支付的工资。

主要包括：根据国家法律、法规和政策规定在某些非工作时间内支付的工资（如病、伤、产假工资等），附加工资和保留工资。

在进行工资费用核算时必须注意以下两方面的问题：第一，划清工资总额组成与非工资总额组成的界限。

例如劳动保护费、出差伙食补助和误餐补助、独生子女补助、离退休人员各项支出等，虽然这些支出是随同工资发给职工的，但不属于工资总额的组成内容，不应作为工资费用。

第二，工资总额的组成内容与计入产品成本及经营管理费用的工资费用是有所区别的，即企业的工资总额并非全部计入产品成本及经营管理费用。

例如，企业从事在建工程施工人员的工资是由在建工程成本负担，不计入产品成本及经营管理费用。

（二）工资费用归集和分配的原始记录 进行工资费用核算，必须做好原始记录这项基础工作。

工资费用核算的原始记录主要有考勤记录和产量记录。

1.考勤记录 考勤记录是登记出勤和缺勤时间和情况的原始记录。

它是计算职工工资的重要原始记录，同时也是分析、考核职工工作时间利用情况的重要依据，可以采用考勤簿、考勤卡等形式。

一般按车间、部门或班组设置，每月一张，由考勤员根据职工出、缺勤情况逐日登记。

月末统计、审核后，作为计算计时工资、病、伤、产假工资等的依据。

<<成本会计>>

编辑推荐

<<成本会计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>