

<<管理会计>>

图书基本信息

书名：<<管理会计>>

13位ISBN编号：9787565408465

10位ISBN编号：7565408468

出版时间：2012-8

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：（美）加里森 等著，王满 译注

页数：604

字数：1167000

译者：王满

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;管理会计&gt;&gt;

## 内容概要

《管理会计(会计第14版高等院校双语教学适用教材)》由雷·H.加里森、埃里克·W.诺琳、彼得·C.布鲁尔所著,本书集理论与实务于一体,将当代管理会计发展的最新成果融入其中,从企业管理的视角对管理会计课程相关的所有专题进行了较为全面的系统阐述。

书中不仅包含了传统管理会计中的成本性态、本量利分析、变动成本计算法、标准成本计算法、预算编制、资本预算、责任会计、财务报表分析、决策中的相关成本、企业经营中常见的经营决策分析等内容,还对近年出现的作业成本计算法、作业管理、平衡计分卡、精益生产、约束理论(TOC)、六西格玛管理、2002

萨班斯—奥克斯利法案进行了研究和探讨。

《管理会计(会计第14版高等院校双语教学适用教材)》不仅可以作为教材,深化管理会计的理论教学,也可以作为广大会计与经营管理者在实际工作中的阅读和参考资料,其中的情景题、案例等内容,可以使他们从国外管理会计的理论和实务中吸取有益的管理思路和方法,并应用到我国企业管理的实践中去。

## <<管理会计>>

### 作者简介

雷·H·加里森(Ray

H·Garrison), 美国犹他州杨百翰大学名誉教授。

曾就读于杨百翰大学并在那里取得了学士和硕士学位, 之后又在印第安纳大学获得工商管理学博士学位。

作为一名注册会计师, 加里森教授曾在全国性和区域性的会计师事务所中从事管理咨询工作。

加里森教授在课堂教学中的创新活动为他赢得了杨百翰大学授予的Karl

G·Maeser杰出教学奖。

埃里克·W·诺琳(Eric

W·Noreen), 世界知名学者、美国华盛顿大学名誉教授, 曾在美国、欧洲和亚洲的多所高校任职。

诺琳曾就读于华盛顿大学并取得了学士学位, 之后又在斯坦福大学获得了工商管理学硕士和博士学位

。作为一名注册管理会计师, 他曾被美国会计师协会授予杰出执业成就奖。

彼得·C·布鲁尔, 美国俄亥俄州迈阿密大学牛津分校会计系教授。

布鲁尔教授曾就读于宾州州立大学并取得了会计学学士学位, 之后又在弗吉尼亚大学获得了会计学硕士学位, 在田纳西大学获得了博士学位。

他是本科生管理会计学教育教学活动中拥有创新思维的领军人物之一, 经常出席各类专业和学术会议

。

## &lt;&lt;管理会计&gt;&gt;

## 书籍目录

## 第1章 管理会计概览

什么是管理会计

管理会计在工作中的重要性

成功经理人需具备的技能

商业道德的重要性

公司社会责任

附录A：公司治理

## 第2章 管理会计与成本概念

成本分类

产品成本与期间成本

成本按其性态分类

混合成本分解

贡献式利润表

成本按其分配到成本对象的方式分类

成本按其于决策的关系分类

## 第3章 分批成本计算法

分批成本计算法概述

分批成本计算法举例

分批成本计算法中的成本流转

制造费用分配中的问题

制造费用分配不足与过量

分批成本计算法在服务业中的应用

## 第4章 分步成本计算法

分步成本计算法与分批成本计算法的比较

分步成本计算法中的成本流转

约当产量

成本的计算和分配

经营成本计算

## 第5章 成本—业务量—利润的关系

成本—业务量—利润(本量利)分析的基本概念

目标利润和保本点分析

本量利分析与成本结构的选择

销售佣金构成

销售组合

本量利分析的假设

## 第6章 变动成本计算法和分部财务报告：企业管理的工具

完全成本计算法和变动成本计算法概述

完全成本计算法和变动成本计算法举例

完全成本计算法与变动成本计算法的利润调整

贡献式变动成本法的优点

贡献式分部利润表的编制

部门利润表——举例

部门利润表——常见问题

部门利润表——外部视角

## 第7章 作业成本计算法：帮助管理者决策的工具

## &lt;&lt;管理会计&gt;&gt;

作业成本计算法概述  
作业成本计算法系统的设计  
作业成本计算法原理  
传统产品成本与作业成本的比较  
建立生产过程改进目标  
作业成本计算法与外部报告  
作业成本计算法的局限性

## 第8章 利润规划

预算编制的基本框架  
全面预算的编制

## 第9章 弹性预算与业绩分析

弹性预算  
弹性预算差异  
弹性预算与多重成本动因  
预算编制中常见错误

## 第10章 标准成本与差异

设定标准成本  
差异分析的一般模型  
直接材料差异的计算  
直接人工差异的计算  
变动制造费用差异的计算  
材料差异的重要细微差别  
差异分析和例外管理  
标准成本在跨国公司中的应用  
基于标准成本控制的评价

## 第11章 分权化企业的业绩评估

组织中的分权化管理  
责任会计  
投资中心的业绩评估——投资回报率(ROI)  
剩余收益  
经营业绩评估  
平衡计分卡

## 第12章 差异分析：决策制定的关键

决策中的成本概念  
增加和减少产品生产线及其他部门的决策  
自制或购买决策  
机会成本  
特殊订货决策  
有效利用约束性资源的决策  
联产品成本与边际贡献法  
作业成本计算法与相关成本

## 第13章 资本预算决策

资本预算——投资计划  
折现现金流量——净现值法  
折现现金流量——内部收益率法  
净现值法的拓展应用形式  
不确定性现金流量

<<管理会计>>

相关决策—投资项目的排序

资本预算决策的其他方法

投资项目的事后审计

第14章 现金流量表

编制现金流量表的基本方法

现金流量表举例

解释现金流量表

第15章 财务报表分析

财务报表分析的局限性

报表的比较形式和一般形式

基于普通股股东的比率分析

基于短期债权人的比率分析

基于长期债权人的比率分析

比率与比较比率数据来源的小结

术语表

## 章节摘录

版权页：插图： Leadership skills will be critical to your career development for the simple reason that organizations are managed by people, not data and spreadsheets. These people have their own personal interests, insecurities, beliefs, and data-supported conclusions that ensure unanimous support for a given course of action is the exception rather than the rule. Therefore, managers must possess strong leadership skills if they wish to channel their co-workers' efforts toward achieving organizational goals. To become an effective leader, you'll need to develop six skills. First, you'll need to be technically competent within your area of expertise and knowledgeable of your company's operations outside your functional area of expertise. You cannot lead others (particularly those co-workers outside of your department) if they believe that you are technically incompetent or unfamiliar with how the company actually operates. Second, you must be a person of high integrity. This requires that you not only make ethically grounded decisions yourself, but also that your words and actions help build a culture of organizational integrity. We will have more to say about the importance of ethics shortly. Third, you need to understand how to effectively implement organizational change. People tend to prefer the status quo, so it is often difficult to implement any type of change in a company. To implement change, leaders need to define a vision for the future and be able to motivate and enable others to achieve the vision. Fourth, leaders need strong communication skills. This includes compelling presentation skills and effective listening skills. They must be able to speak in operational terms and financial terms to communicate effectively with co-workers across the organization. Fifth, leaders must be capable of motivating and mentoring other individuals. As your career evolves, if you cannot advance the skills of your subordinates, then you will not be promoted to jobs that have increasing numbers of people reporting to you. Finally, leaders need to effectively manage team-based decision processes. This requires motivating the team to objectively synthesize data, weigh alternatives, and build consensus around the chosen course of action.





版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>