

<<招聘与录用>>

图书基本信息

书名：<<招聘与录用>>

13位ISBN编号：9787565406874

10位ISBN编号：7565406872

出版时间：2012-2

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：王贵军，丁雯，李明显 编著

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<招聘与录用>>

内容概要

本书内容包括：招聘概述；招聘环境分析；招聘需求的确定；招募工作；甄选的基本方法；面试工作；录用工作；招聘与录用评估工作等。

<<招聘与录用>>

书籍目录

第1章 招聘概述

· 学习目标

- 1.1 招聘与人力资源管理
- 1.2 招聘的原因与目标
- 1.3 招聘的意义
- 1.4 招聘的原则
- 1.5 招聘的流程与内容

知识掌握

知识应用

第2章 招聘环境分析

· 学习目标

- 2.1 招聘外部环境分析
- 2.2 组织内部环境分析
- 2.3 应聘者基本情况分析
- 2.4 招聘环境分析中常见的问题与对策

知识掌握

知识应用

第3章 招聘需求的确定

· 学习目标

- 3.1 人力资源规划与招聘需求
- 3.2 工作分析与招聘需求
- 3.3 招聘需求的确定
- 3.4 招聘需求确定中常见的问题与对策

知识掌握

知识应用

第4章 招募工作

· 学习目标

- 4.1 招聘计划
- 4.2 招募策略
- 4.3 招募渠道
- 4.4 招募广告
- 4.5 招聘信息库的建立与管理
- 4.6 招募工作中常见的问题与对策

知识掌握

知识应用

第5章 甄选的基本方法

· 学习目标

- 5.1 人员甄选概述
- 5.2 简历甄选法
- 5.3 申请表甄选法
- 5.4 笔试法
- 5.5 心理测评法
- 5.6 评价中心法
- 5.7 甄选方法选用中常见的问题与对策

知识掌握

<<招聘与录用>>

知识应用

第6章 面试工作

· 学习目标

6.1 面试概述

6.2 面试的基本过程

6.3 面试的准备与组织工作

6.4 面试的方法与技巧

6.5 面试记录与评估

6.6 面试工作中常见的问题及对策

知识掌握

知识应用

第7章 录用工作

· 学习目标

7.1 录用概述

7.2 体检

7.3 背景调查

7.4 录用决策

7.5 录用手续的办理

7.6 劳动合同的签订

7.7 入职培训

7.8 录用工作中常见的问题与对策

知识掌握

知识应用

第8章 招聘与录用评估工作

· 学习目标

8.1 招聘与录用评估概述

8.2 招聘需求确定的评估

8.3 招募工作的评估

8.4 甄选工作的评估

8.5 录用工作的评估

8.6 其他评估

8.7 招聘总结

8.8 招聘与录用评估中常见的问题与对策

知识掌握

知识应用

第9章 招聘与录用的新形式

· 学习目标

9.1 概述

9.2 网络招聘理论与实务

9.3 猎头招聘理论与实务

9.4 劳务派遣理论与实务

9.5 劳务外派与引进理论与实务

9.6 弹性用工理论与实务

知识掌握

知识应用

第10章 招聘与录用全景案例——SYZL有限公司的招聘与录用

· 学习目标

<<招聘与录用>>

10.1 招聘需求的确定

10.2 招募工作

10.3 甄选工作

10.4 录用工作

10.5 招聘与录用评估

知识掌握

知识应用

附录 招聘与录用类常用图表

招聘需求确定类图表

招募类表格

甄选类表格

录用类表格

主要参考文献

<<招聘与录用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>