

<<国际人力资源管理实务>>

图书基本信息

书名：<<国际人力资源管理实务>>

13位ISBN编号：9787565406799

10位ISBN编号：7565406791

出版时间：2012-2

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：林新奇

页数：255

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<国际人力资源管理实务>>

### 内容概要

本书特别注重从实务的角度阐述和分析国际人力资源管理中的重要问题，包括人力资源管理国际化问题、跨文化沟通、国际人力资源的招聘与甄选、跨国经营的薪酬管理策略。

## <<国际人力资源管理实务>>

### 作者简介

林新奇，中国人民大学劳动人事学院教授，留日归国学者，国际经营学博士。日本HR学会、国际Business研究学会等国际会员，企业人力资源管理师国家职业资格专家委员会委员，国际商务职业资格认证委员会及考评委员会主任委员，中国行业经济研究会特聘研究员，清华大学总裁俱乐部专家委员会委员。

1986年以来一直从事人力资源管理研究、教学咨询、培训工作，担任多家企业高级管理顾问；为国内外数十家企业提供了组织变革、人力资源战略规划、核心人力资源管理体系建设、机构调整、竞聘上岗、薪酬改革、工作分析、绩效考核与绩效管理、企业家成长历程总结、企业文化整合建设、经营管理国际化战略等咨询培训服务。

在国内外发表学术论著100多篇(部)，1994年荣获北京市第3届哲学社会科学中青年优秀成果奖。

## <<国际人力资源管理实务>>

### 书籍目录

#### 第1章 人力资源管理国际化问题

##### 本章学习要点

- 1.1 什么是管理国际化
- 1.2 对管理基本概念的探讨
- 1.3 管理进化过程及在亚洲移植五阶段
- 1.4 人力资源管理国际化的具体问题及风险

##### 复习思考题

##### 案例研究

##### 知识链接

##### 推荐阅读资料

#### 第2章 战略性国际人力资源管理问题

##### 本章学习要点

- 2.1 战略性国际人力资源管理的基本概念与分析框架
- 2.2 战略性国际人力资源管理的发展
- 2.3 战略性国际人力资源管理的若干要点

##### 复习思考题

##### 案例研究

##### 知识链接

##### 推荐阅读资料

#### 第3章 国际人力资源管理的跨文化问题

##### 本章学习要点

- 3.1 文化多样性与企业统一性
- 3.2 尊重文化与经营效率
- 3.3 信息化与扁平化
- 3.4 信任、信用与沟通
- 3.5 国际人力资源管理跨文化问题中的一些具体课题

##### 复习思考题

##### 案例研究

##### 知识链接

##### 推荐阅读资料

#### 第4章 跨文化沟通：跨国经营的必修课

##### 本章学习要点

- 4.1 企业跨国经营的发展及其文化沟通课题：以日本为例
- 4.2 跨文化沟通培训成为跨国经营的必修课

##### 复习思考题

##### 案例研究

##### 知识链接

##### 推荐阅读资料

#### 第5章 中日韩人力资源管理特点比较

##### 本章学习要点

- 5.1 中日韩人力资源管理比较
- 5.2 雇用模式比较
- 5.3 人力资源开发与培训比较
- 5.4 企业文化比较
- 5.5 总结和评论

## <<国际人力资源管理实务>>

复习思考题

案例研究

知识链接

推荐阅读资料

### 第6章 国际人力资源的招聘与甄选

本章学习要点

6.1 国际人力资源招聘与甄选的特点

6.2 国际人力资源招聘与甄选的内容

6.3 国际人力资源招聘与甄别的实施

复习思考题

案例研究

知识链接

推荐阅读资料

### 第7章 国际化企业如何管理驻外人员

本章学习要点

7.1 企业跨国经营与驻外人员管理

7.2 驻外人员管理的若干基本模式

7.3 驻外人员管理的主要政策选择

复习思考题

案例研究

知识链接

推荐阅读资料

### 第8章 中日企业绩效管理比较

本章学习要点

8.1 中日企业对绩效管理理论的认识

8.2 中日企业对如何开展绩效管理的看法

8.3 中日企业绩效管理开展的基本情况

8.4 中日企业绩效考核结果的反馈及运用情况

复习思考题

案例研究

知识链接

推荐阅读资料

### 第9章 跨国经营的薪酬管理策略

本章学习要点

9.1 跨国经营中薪酬管理的特点

9.2 跨国经营中薪酬管理的策略

9.3 跨国企业的员工福利管理

9.4 跨国企业经营管理者职务消费

复习思考题

案例研究

知识链接

推荐阅读资料

### 第10章 5S管理与企业文化建设

本章学习要点

10.1 5S管理的起源与发展

10.2 5S管理的意义和作用

10.3 5S管理与企业的全面质量管理

## <<国际人力资源管理实务>>

10.4 5S是企业管理的重要基础

10.5 5S管理的具体内容及操作方法

10.6 推行5S管理的原则与具体步骤

复习思考题

案例研究

知识链接

推荐阅读资料

### 第11章 国际人力资源管理中的法律问题

本章学习要点

11.1 国际人力资源管理中法律问题的重要性

11.2 跨国企业并购中的人力资源合规尽职调查

11.3 国际人力资源管理职能环节中的法律要点

复习思考题

案例研究

知识链接

推荐阅读资料

### 第12章 国际人力资源管理外包

本章学习要点

12.1 人力资源外包的兴起与发展

12.2 人力资源外包的主要原因

12.3 人力资源外包的含义和主要内容

12.4 人力资源外包的基本流程

12.5 人力资源外包中需要注意的若干问题

复习思考题

案例研究

知识链接

推荐阅读资料

### 第13章 国际人力资源管理的信息化发展

本章学习要点

13.1 关于e-HR的若干基本理论

13.2 国内外企业实施e-HR的现状分析

13.3 跨国企业实施e-HR的基本情况

复习思考题

案例研究

知识链接

推荐阅读资料

### 第14章 企业跨国并购中的人力资源尽职调查

本章学习要点

14.1 什么是人力资源尽职调查

14.2 尽职调查的原则

14.3 人力资源尽职调查的程序

14.4 360度尽职调查方法

复习思考题

案例研究

知识链接

推荐阅读资料

主要参考文献

<<国际人力资源管理实务>>

后记

<<国际人力资源管理实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>