

<<人力资源管理理论与实务>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理理论与实务>>

13位ISBN编号：9787565405198

10位ISBN编号：7565405191

出版时间：2012-1

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：吴必善 主编

页数：274

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理理论与实务>>

内容概要

本书从企业战略的高度全面系统地阐述了人力资源管理的基本原理、管理实务及相关的流程与方法。

本书共分12章，内容涉及人力资源管理的相关理论、人力资源规划、职业生涯管理、职务分析、招聘管理、培训管理、绩效管理、薪酬管理、激励管理、跨国企业人力资源管理和劳动关系管理等内容。

从第1章到第3章，主要分析人力资源管理理论与发展。

对于准备从事人力资源管理工作的读者来说，应该通晓人力资源管理发展史及相关基础理论。

从第4章到第11章，主要是实务篇。

此篇分析和介绍人力资源管理实际操作的方法和技术，对准备从事人力资源管理工作的读者进行实际技能的培训与练习。

最后一章是劳动保障管理。

此章是让学习人力资源管理的读者理解和掌握有关劳动关系、劳动合同管理、社会保险等劳动保障的知识和管理要点。

<<人力资源管理理论与实务>>

书籍目录

- 第1章 人力资源管理概述
 - 1.1 人力资源管理的概念
 - 1.2 人力资源管理的内容
 - 1.3 人力资源管理的意义
 - 第2章 目前企业人力资源管理面临的挑战和问题
 - 2.1 企业人力资源管理的现状
 - 2.2 人力资源管理面临的挑战和问题
 - 2.3 人力资源管理发展的趋势和特点
 - 第3章 人力资源管理的基本原理
 - 3.1 早期人力资源管理基本原理
 - 3.2 现代人力资源管理相关原理
 - 第4章 人力资源战略管理与规划
 - 4.1 战略性人力资源管理
 - 4.2 人力资源战略规划概述
 - 4.3 人力资源需求预测与供应预测
 - 4.4 人力资源供需预测技术
 - 第5章 职务管理
 - 5.1 职务分析概述
 - 5.2 职务分析方法与流程
 - 5.3 职务说明书
 - 第6章 人员招聘与录用
 - 6.1 员工招聘概述
 - 6.2 员工招聘的基本流程
 -
 - 第7章 员工培训与职业生涯规划管理
 - 第8章 绩效考评管理
 - 第9章 薪酬与福利管理
 - 第10章 激励管理
 - 第11章 跨国企业人力资源管理
 - 第12章 劳动关系与社会保障管理
- 参考文献

<<人力资源管理理论与实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>