# <<篮球裁判理论与实践教程>>

### 图书基本信息

书名: <<篮球裁判理论与实践教程>>

13位ISBN编号: 9787564403690

10位ISBN编号: 7564403691

出版时间:2010-8

出版时间:北京体育大学出版社

作者:张霖编

页数:473

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

## <<篮球裁判理论与实践教程>>

### 内容概要

由于篮球规则的修改,增加、补充和删减了许多条款,《篮球裁判教学与实践指南》一书已无法适应现代篮球裁判的教学与实践的需要。

所以,本书以2008版《篮球规则》和《篮球裁判员手册》,以及在2010、2012年将执行的《篮球规则》(新条款)为蓝本进行编写,重点修改了"篮球裁判员基本功训练、篮球规则的教学与实践、篮球裁判法的教学与实践、篮球裁判员专业英语简介、篮球竞赛规则及裁判法理论试题库"等内容,其他章节也做了修改和补充,从而使本书的时效性将在最大程度上得到保证,它也是自规则修改以来最新的一本篮球裁判教学用书。

## <<篮球裁判理论与实践教程>>

#### 书籍目录

第一章 篮球规则演变历史及修改原则 第一节 篮球规则的演变历史 第二节 篮球规则的修改原则第二 章 篮球裁判员的等级标准 第一节 篮球裁判员的等级标准 第二节 篮球裁判员水平与篮球运动发展的 辩证关系 第三节 篮球裁判员基本素质的培养 第四节 篮球裁判员基本功的训练 第五节 篮球裁判员 行为规范第三章 篮球规则的教学与实践 第一节 比赛 第二节 球场和器材 第三节 球队 第四节 比赛 通则 第五节 违例 第六节 犯规 第七节 一般规定 第八节 裁判员、记录台人员和技术代表:职责和权 力第四章 篮球裁判法的教学与实践 第一节 二人制篮球裁判法的教学与实践 第二节 三人制篮球裁判 法的教学与实践 第三节 三人制篮球裁判法的执裁技巧第五章 篮球竞赛的组织和实施 第一节 篮球竞 赛的组织机构及其职责 第二节 篮球竞赛活动的策划和规程的制定 第三节 篮球竞赛的方式、方法及 名次排列和成绩公布 第四节 篮球竞赛秩序册和有关竞赛表格的设计与编印 第五节 篮球竞赛场地与 器材的准备 第六节 篮球竞赛裁判员的选配、训练和使用 第七节 篮球竞赛工作中的管理和教育 第八 节 篮球竞赛开幕式、闭幕式的筹划和安排第六章 篮球运动其它常见竞赛形式简介 第一节 小篮球比 赛 第二节 三人制篮球比赛第七章 篮球裁判员专业英语简介 一、组织竞赛 二、场地、设备 三、裁 判人员 四、记录台 五、球 队 六、裁判员工作方式与方法 七、比赛与定义 八、违例 九、犯规 十、 基本技术 十一、基本战术 十二、篮球比赛宣告员用词第八章 篮球竞赛规则及裁判法理论试题库 第 一节 填空题 第二节 判断题 第三节 选择题 第四节 简答题 第五节 摸拟试卷第九章 美国NBA、NC 从篮球规则与裁判法简介 第一节 美国NBA规则与裁判法简介 第二节 美国NCAA规则与裁判法简介 附录:篮球规则最新条款简介再版说明

## <<篮球裁判理论与实践教程>>

#### 章节摘录

插图:(七)荣誉级已从事篮球裁判工作20年左右,年龄在50岁以上,已经不能担任临场执行裁判的国际级、国家A级、国家级或有特殊贡献的一级裁判员,可授予"荣誉裁判员"称号,并颁发"荣誉裁判员"证书。

国际篮球总会近年来还有一项规定,凡是国际裁判每4年必须接受讲习一次,然后参加体能以及英文 笔试测验,通过者为现役国际裁判;未通过者或是未参加研习测验者为国际荣誉裁判。

- 二、篮球裁判员等级考核办法及审批权限篮球裁判员各等级的考核标准及审批分别由不同级别的体育 职能部门负责,现将篮球裁判员各等级的考核办法及审批权限简单介绍如下。
- (一)三级本人先填写申请表,经所在单位和当地体育局同意,由各区、县级体育局或相当于该类级别的体育院校负责培训、考核和审批工作。
- 培训、考核的主要内容为:临场执裁;理论(包括竞赛规则、裁判员手册、篮球技、战术等);体能 (可参照国际篮联及中国篮协规定的体能测试办法)。
- (二)二级本人先填写申请表,经所在单位和当地体育局同意,由各市、区、县级体育局或相当于该 类级别的体育院校负责培训、考核和审批工作。
- 培训、考核的主要内容为:临场执裁;理论(包括竞赛规则、裁判员手册、篮球技、战术等);体能(可参照国际篮联及中国篮协规定的体能测试办法)。

# <<篮球裁判理论与实践教程>>

### 编辑推荐

《篮球裁判理论与实践教程》是由北京体育大学出版社出版的。

# <<篮球裁判理论与实践教程>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com