

<<领导学>>

图书基本信息

书名：<<领导学>>

13位ISBN编号：9787564211264

10位ISBN编号：7564211261

出版时间：2011-8

出版时间：上海财大

作者：毕雪阳 编

页数：314

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导学>>

内容概要

由毕雪阳主编的《领导学》在内容上借鉴了国外前沿教材的先进理念和案例，在形式上力求新颖和独特；同时，在教学方法上进行积极的改革和探索，积极鼓励学生主动求知、求真，并以较多的小组讨论来实践和感受领导学的相关理论，使学生在体验中领悟相关的领导理论。

<<领导学>>

书籍目录

序言

前言

第一篇 启迪——人生需要领导者吗？

第1章 你是自己人生的领导者

1.1 领导力与人生管理问题

1.2 自我管理和自我领导的比较

1.3 做自己的人生领导者

本章小结

领导力工场1—1：以身作则，热爱经营事业

自我评估1—2：我的个人使命——确立人生愿景

实践中的领导1—3：西洛斯·梅考克：既坚持制度又不伤感情

领导力开发案例1—4：乔治·奥迪约姆：识别人才七法

第2章 领导力将影响你的一生

2.1 没有天生的领导力

2.2 领导力是教育与经验的产物

2.3 你我皆可以成为优秀领导者

本章小结

领导力工场2—1：过去和未来

自我评估2—2：赫曼的全脑模型

实践中的领导2—3：西南航空科琳·巴雷特——倡导仆人式领导

领导力开发案例2—4：韦恩·卡洛韦：优胜劣汰的用人原则

第二篇 引领——领导力将伴你走向何方？

第3章 卓越领导力的体现

3.1 自我领导力是基础

3.2 引领追随者是核心

3.3 与环境共舞是关键

本章小结

领导力工场3—1：通用电气公司的情感管理

自我评估3—2：激励能力诊断调查问卷

实践中的领导3—3：沃尔玛的成功带给我们什么启示？

领导力开发案例3—4：张瑞敏：海尔，现正在进入高原期

第4章 卓越领导力的绩效

4.1 卓越领导的素质模型

4.2 卓越领导的价值评估

4.3 卓越领导的发展体系

本章小结

领导力工场4—1：孙虹钢：博客是网站的掘墓人

自我评估4—2：授权的自我评估

实践中的领导4—3：李宁物流——善打“组合拳”

领导力开发案例4—4：王安之败：权谋管理与接班人危机

第三篇 开发——如何塑造领导力？

<<领导学>>

第5章 开发领导力的途径

- 5.1 领导力是可以开发的
- 5.2 领导力的自我开发
- 5.3 在团队中提升影响力

本章小结

领导力工场5—1：钟普洋带领DHL突破逆境

自我评估5—2：测测你的EQ（情绪智商）

实践中的领导5—3：李开复：成长中的十个启发

领导力开发案例5—4：乔纳森·蒂施：体验一线员工的工作

第6章 塑造领导力的技能

- 6.1 沟通
- 6.2 倾听
- 6.3 谈判
- 6.4 人际关系

本章小结

领导力工场6—1：以链条式让步求稳妥，以一次性让步显真诚

自我评估6—2：你的平息人际冲突的能力有多强？

实践中的领导6—3：执行总裁与实习生

领导力开发案例6—4：丹对团队的安抚

第四篇 实践——如何体现领导力？

第7章 领导力的运用

- 7.1 描绘愿景
- 7.2 选择道路
- 7.3 激发潜能

本章小结

领导力工场7—1：马克·莫瑞尔和国家城市联盟

自我评估7—2：领导者的影响力测试

实践中的领导7—3：黄光裕的多重性格

领导力开发案例7—4：保罗·塔戈里亚布和美国橄榄球大联盟

第8章 领导力的艺术

- 8.1 领导艺术
- 8.2 用人艺术
- 8.3 处事艺术

本章小结

领导力工场8—1：如何做个称职的领导

自我评估8—2：企业领导者决策艺术测试

实践中的领导8—3：希尔顿的用人之道

领导力开发案例8—4：如何化解职场危机

第五篇 挑战——领导者如何适应未来变化？

第9章 跨文化领导力

- 9.1 文化与跨文化领导
- 9.2 领导力的跨文化延展
- 9.3 跨文化领导的国际比较
- 9.4 引领中国领导者走向世界

<<领导学>>

本章小结

领导力工场9—1：匹兹堡培训计划

自我评估9—2：领导风格跨文化差异小测验

实践中的领导9—3：戴尔文化在中国遇到的困境

领导力开发案例9—4：HM公司的跨国管理问题

第10章 全球化挑战下的领导力变革

10.1 新世界对领导力的新要求

10.2 组织变革与领导力的持续发展

10.3 领导力开发的长期性

本章小结

领导力工场10—1：惠普的困境

自我评估10—2：领导力潜质的测试

实践中的领导10—3：澳大利亚皇家海军的领导力提升变革

领导力开发案例10—4：GE公司如何挑选CEO的接班人

参考文献

章节摘录

版权页：插图：管理层薪酬增长幅度高于其他岗位薪酬的增幅。

根据华信惠悦咨询公司在2004年的薪酬福利调查结果，中国内地整体薪酬平均增长水平为7.1%，为参与调查的亚洲部分国家（地区）的第3位。

而北京和上海的中层管理岗位的薪酬增长水平分别达到8.0%和8.1%，高于其他城市和岗位的薪酬增幅。

管理层离职率居高不下。

仍然是根据华信惠悦2004年薪酬福利调查结果，中国参与调查的4个城市的整体员工离职率为13.9%，与泰国一样，处于亚洲地区最高水平。

而其中管理层的离职率在北京和上海又都处于最高的水平，北京为17.3%，上海为18.8%。

以上调查结果表明，在中国管理层人才的薪酬增长水平处于高位的同时，这个层次人员的离职率也高于平均水平。

同时，员工对他们的满意度还较低。

按照合理的逻辑，拥有高薪酬的管理者应该离职率较低；同时高薪酬也应该与员工满意度是正相关关系。

但结果为什么是矛盾的？

产生上述现象和问题的原因在哪里？

对于以上的问题，据我们分析，有以下几个主要原因：（1）市场对具有领导能力的管理人才需求量大；（2）对企业经营管理人才的能力要求越来越高；（3）相对旺盛的需求，市场上合格高级管理人才供应明显滞后。

编辑推荐

《领导学:从平凡到卓越的领导力开发》在内容上借鉴了国外前沿教材的先进理念和案例,在形式上力求新颖和独特;同时,在教学方法上进行积极的改革和探索,积极鼓励学生主动求知、求真,并以较多的小组讨论来实践和感受领导学的相关理论,使学生在体验中领悟相关的领导理论。

资深教师担纲,着力于创新和应用:本套教材是根据国家“十二五”规划的精神整体规划、分类推进、逐步研编和审定出版的一批反映21世纪高教改革和发展成果的应用型教材。

由全国各高校相关学科的资深教师担纲,紧扣现行大纲,剔除陈旧内容,广融先进成果,力求深入浅出、循序渐进、简明实用。

立体配套,网络支持:本套教材每个分系列力求基础课、专业课教材的配套,每一门课程力求主教材、辅助教材、实践教材、ppt的配套。

本社的网络平台也将提供相关服务支持。

元素丰富,体例活泼:为了摆脱专业经管教材的枯燥性,实现读者从被动接受信息到主动参与学习的转变,本套教材根据各学科特色配有学习目标、案例、例题、专栏、小思考、小应用、小资料等,使读者能在精神愉悦的状态下方便地获取知识、积极地思考问题。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>