

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787564208943

10位ISBN编号：7564208945

出版时间：2010-12

出版时间：上海财经大学出版社有限公司

作者：葛红岩，冯江华 主编

页数：295

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

《人力资源管理》是在总结高职高专院校管理学教学经验的基础上，从高职高专管理类专业的培养目标出发，理论联系实际，突出管理原理的实际训练。

它既可以作为高职高专院校教材，也可以作为企业内部培训的参考资料。

本书共八章，主要内容为薪酬与激励管理，劳动关系管理，人员招聘，教育培训与职业生涯管理等。

## <<人力资源管理>>

### 书籍目录

再版前言

前言

#### 第一章 人力资源管理导论

学习目标

引入案例

第一节 人力资源管理概述

第二节 人力资源管理理念

第三节 人力资源管理的发展趋势

小结

应用

#### 第二章 人力资源规划

学习目标

引入案例

第一节 人力资源规划概述

第二节 人力资源规划流程

第三节 组织人力资源现状分析

第四节 人力资源需求与供给预测

小结

应用

#### 第三章 工作分析

学习目标

引入案例

第一节 工作分析概述

第二节 工作分析的程序

第三节 工作分析的方法

第四节 工作说明书的编制与应用

小结

应用

#### 第四章 人员招聘

学习目标

引入案例

第一节 员工招聘概述

第二节 招聘活动

第三节 招聘的渠道和方法

第四节 招聘测试

第五节 招聘中的评估

小结

应用

#### 第五章 教育培训与职业生涯管理

学习目标

引入案例

第一节 教育培训概述

第二节 教育培训的操作过程

第三节 职业生涯管理

小结

<<人力资源管理>>

应用

第六章 员工绩效评估

学习目标

引入案例

第一节 员工绩效评估概述

第二节 绩效评估的程序

第三节 绩效评估的方法

小结

应用

第七章 薪酬与激励管理

学习目标

引入案例

第一节 薪酬管理

第二节 福利与保险管理

第三节 激励机制

第四节 奖惩管理

小结

应用

第八章 劳动关系管理

学习目标

引入案例

第一节 劳动关系

第二节 劳动合同管理

第三节 劳动争议处理

小结

应用

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>