

<<中国失业保障制度与再就业>>

图书基本信息

书名：<<中国失业保障制度与再就业>>

13位ISBN编号：9787564201449

10位ISBN编号：7564201444

出版时间：2008-4

出版时间：上海财大

作者：郭松山

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国失业保障制度与再就业>>

内容概要

《中国失业保障制度与再就业》实证分析了我国失业保险金水平变化及职业培训、职业介绍补贴基金支出变化对失业者再就业产生的效应，得出以下结论：（1）我国失业保险金给付标准较低，对失业者劳动供给影响效应不明显；（2）失业保险给付期限对失业者的劳动供给产生影响，但作用方向为正，这一点与国外研究结论相反；（3）我国失业保险基金支出对再就业影响效应不显著。围绕着失业保障制度的再就业效应，《中国失业保障制度与再就业》对失业保障基金这一关键因素进行了深入分析，从而准确把握失业保障基金的未来收支发展趋势，在借鉴国外失业保障制度关于再就业促进的经验的基础上，提出了适合我国新形势要求的失业保障制度发展道路。

<<中国失业保障制度与再就业>>

书籍目录

总序前言绪论一、问题的提出及理论假设二、研究思路三、选题的意义四、研究方法第一章 失业保障制度的起源与功能演变第一节 劳动力市场失衡与失业保障制度产生第二节 失业保障制度形成的理论基础及其演变第三节 失业保障制度功能转变：生活保障转向就业促进第四节 失业保障制度发展述评第五节 我国失业保障制度的形成与发展第二章 失业保障制度优化的经济学解释第一节 失业保障制度设计的经济学分析第二节 中国优化失业保障制度结构的探索第三章 我国失业保障制度运行评估及问题第一节 失业保障满足失业者基本生存权的需求分析第二节 我国失业保障对再就业的支持效应评估第三节 我国失业保障制度运行过程中存在的问题第四节 失业率、失业保险与消费情况分析第四章 一个计量模型：我国失业保险水平变化对失业者劳动供给效应第一节 国内外研究现状第二节 我国失业保险水平对失业者劳动供给效应实证分析第五章 我国失业保障制度是否有利于促进再就业第一节 我国失业保障制度促进再就业功能实证分析第二节 我国失业保障制度就业促进方面存在的问题第六章 失业保险基金设计与再就业促进第一节 我国失业保险基金管理的现状第二节 信息不对称与失业保险基金管理第三节 失业保险基金筹集：社会保险费改税模式第四节 失业保险基金的保值增值经营模式探讨第五节 促进再就业的基金管理政策选择第七章 我国失业保障制度的承受力水平测算第一节 我国城镇失业的界定及对未来一定时期失业人数的预测第二节 转型中失业保障制度的承受力水平测算第三节 我国失业保障制度良性发展的探讨第八章 世界各国失业保障制度的经验借鉴第一节 世界各国失业保障制度安排第二节 世界各国失业保障制度发展趋势及其改革第三节 国外失业保障制度的借鉴和启示第九章 完善我国失业保障制度再就业功能第一节 我国失业保障制度改革的目标模式和基本思路第二节 失业保障制度的发展方向：由重救济转向促就业第三节 建立失业保障预警体系：必要性和可操作性参考文献后记

<<中国失业保障制度与再就业>>

章节摘录

第一章 失业保障制度的起源与功能演变 第一节 劳动力市场失衡与失业保障制度产生
劳动力市场讨论劳动力的就业、失业及劳动参与情况，根据劳动力供求情况，劳动力市场可分为供不应求、供求平衡及供过于求三种类型，其中劳动力供过于求失衡状态较为常见。
因此，经济学家多从失业角度反映劳动力资源配置情况，学者们探讨了失业的定义、性质和原因等，并提出了减少或缓解这种失业的经济政策。

19世纪末期，欧美各国频繁出现的失业问题，使得萨伊的供给自动创造需求理论受到挑战，古典经济学理论解释不了日益严重的技术性失业和周期性失业问题，社会各界逐步改变原有的视失业者为懒惰者的思想，转而意识到失业是经济周期和技术变革条件下不可避免的产物。

市场经济条件下对失业成因的认识主要有以下几方面：（1）结构性失业。
由于生产力的提高、科学技术应用于生产领域、产业结构的调整等原因而使一部分职工从企业中游离出来造成的失业。

新技术的推广运用和新型科学管理体制带来大批工作岗位的永久消逝，而新兴产业对劳动力的吸纳能力更低。

这就必然带来原有工作岗位的减少。

同时，为适应竞争的需要，企业不断降低劳动力成本，也使得企业不得不大量裁员。

（2）季节性失业。

即指某些企业因受季节和生产周期的影响而引起的失业。

（3）摩擦性失业。

由于求职的劳动者与需要提供的岗位之间存在着时间滞差而形成的失业，如工作岗位转移暂时出现的工作中断，等等。

凯恩斯提出了非自愿性失业经济概念，将除摩擦性失业和自愿性失业以外的失业都归入到非自愿性失业行列。

该类失业多指由于社会经济原因（包括企业破产、兼并等）而造成的失业；也可以理解为在劳动力市场下，工人愿意接受按照劳动的边际生产率支付的工资而受雇，但雇主仍因不能获得预期利润或者因设备不足不愿雇佣而产生的失业。

非自愿性失业与一国特定时期的经济结构、经济体制或国内外环境变化有关。

在市场经济条件下，彻底消除失业现象几乎不可能，因为就业水准由一个国家的经济活动水准所决定，它难以在短期内进行改变或调整。

与此同时，失业带来的经济社会问题又不可忽视，失业风险给失业者家庭生活、心理、精神等方面带来一系列不良影响，这些问题集中到一定程度易于形成社会犯罪、丧失公平等问题，整个社会由此可能发生动荡和冲突。

因此，为缓解失业风险，政府除了实施扩大就业的政策以外，还应该实施被动的失业治理政策，如应对失业者进行救济，提供劳动技能培训、职业介绍以增强失业人员素质。

失业保障制度就是为弥补市场调节的不足，校正市场调节可能出现的偏差，保证劳动力再生产而实施的“被动性”失业补救、预防措施。

<<中国失业保障制度与再就业>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>