

<<企业技术联盟的绩效评价>>

图书基本信息

书名：<<企业技术联盟的绩效评价>>

13位ISBN编号：9787564200206

10位ISBN编号：7564200200

出版时间：2007-10

出版时间：上海财经大学出版社

作者：张坚

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业技术联盟的绩效评价>>

内容概要

技术联盟这一研究领域引起了众多学者的重视。

然而，技术联盟的价值创造活动是一个复杂的过程，现有的研究都没能结合企业技术联盟的内在机理和生命周期来构建动态的绩效评价体系，所以存在一定的缺陷。

为此，本书从定量和定性两个方面对目前合作R&D领域的热点问题——企业技术联盟的绩效评价问题进行了系统的介绍和分析。

本书以自组织理论为依据，系统地研究了企业技术联盟的内在机理和演化过程；分析了企业技术联盟内部知识共享的协同过程及其效应；构建了基于熵的企业技术联盟绩效评价体系；在此基础上，结合某公司技术联盟的实践进行了实证分析。

<<企业技术联盟的绩效评价>>

作者简介

张坚女，上海人，华东理工大学商学院副教授、硕士生导师。

2004年毕业于中国矿业大学（北京）管理学院，获博士学位；2005～2007年在北京大学光华管理学院从事博士后研究，曾获“中国矿业大学优秀博士论文奖”（2006）和“中国石油企业管理现代化优秀著作奖（部级）二等奖”（2007）。

目前主要致力于项目评价与项目管理、技术创新与管理等领域的研究，相关研究成果发表在《科研管理》、《系统工程》等国内重要学术期刊上，以第一作者的身份发表论文20余篇，出版论著2本，论文被收入CSSCI 8篇，ISTP 6篇，EI 1篇，主持中国博士后科学基金一项（20060390353）同时参与“中国石油”合作课题多项。

<<企业技术联盟的绩效评价>>

书籍目录

总序前言	1 企业技术联盟研究的理论基础	1.1 企业技术联盟的一般界定	1.1.1 企业技术联盟的概念	1.1.2 企业技术联盟与其他联盟形式的联系与区别	1.1.3 企业技术联盟的形式及选择
	1.2 企业技术联盟的理论评析	1.2.1 企业技术联盟的理论基础	1.2.2 联盟基础理论存在的不足	1.3 企业技术联盟的自组织理论	1.3.1 自组织理论概述
				1.3.2 自组织与企业技术联盟	1.3.3 自组织理论与其他联盟理论比较
	2 企业技术联盟的自组织演化模型	2.1 系统的稳定性	2.2 模型的建立	2.3 模型的求解	2.4 模型的仿真模拟及分析
	3 企业技术联盟中的知识共享及其效应	3.1 知识的构成和属性	3.1.1 知识的构成	3.1.2 知识与技术	3.1.3 知识的属性
		3.2 企业技术联盟中的知识共享	3.2.1 知识共享的概念及过程	3.2.2 企业技术联盟中知识共享的协同分析	3.2.3 企业技术联盟中知识共享的动态博弈
				3.3 企业技术联盟中知识共享的影响因素	3.3.1 源于知识的特性
					3.3.2 源于企业自身
					3.3.3 源于联盟伙伴
				3.4 竞争性企业技术联盟的知识共享效应分析	3.4.1 模型的建立
					3.4.2 结论分析
	4 基于熵的企业技术联盟整体绩效评价体系	4.1 企业技术联盟绩效评价的特点	4.2 联盟绩效评价体系的比较及评述	4.3 基于熵的企业技术联盟整体绩效评价体系	4.3.1 理论依据
					4.3.2 基于熵的企业技术联盟整体绩效评价方法
	5 企业技术联盟绩效评价的应用	5.1 T公司液化气轻烃上产技术联盟概况	5.1.1 背景和意义	5.1.2 技术联盟简况	5.2 T公司液化气轻烃上产技术联盟的整体绩效评价
			5.2.1 指标权重的确定	5.2.2 技术联盟整体绩效熵值的确定	5.3 T公司液化气轻烃上产技术联盟的激励机制
			5.3.1 管理构架	5.3.2 激励措施结束语	附录后记

<<企业技术联盟的绩效评价>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>