

<<第一次当经理就该学会的领导技巧>>

图书基本信息

书名：<<第一次当经理就该学会的领导技巧>>

13位ISBN编号：9787564051303

10位ISBN编号：7564051302

出版时间：2011-10

出版时间：北京理工大学出版社

作者：徐谦

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<第一次当经理就该学会的领导技巧>>

前言

让我们来看这样一个问题：为什么一只狮子统率的羊群可以击败一只羊率领的狮群？因为领导者作为团队的核心人物，可以激发出团队的无穷力量。经理人只有拥有卓越的领导能力，才能担负起管理企业的重任。很显然，在商业的美丽画卷已经铺开的今天，我们需要一批批卓越经理人的诞生和成长。而这一诞生和成长的过程，其实就是一个经理人提升自身学习能力和掌握学习方法的过程。其重点又在于学习领导技巧。

在这里我们所说的技巧包括办事能力、沟通协调能力、实施权力能力、激励管理能力、团队建设能力、情境领导能力和科学决策能力等领导能力方面的技能点。帮助经理人提高组织技能与领导水平，既讲授了提升领导者个人素质的相关技能，又详细介绍了合理安排时间、提高讲话技巧、加强沟通协调、正确运用权力、激励与管理下属、组建高效率团队、科学决策等方面的技能和方法。

本书摒弃了深奥的领导学理论，提炼出最具实践性的技巧，是经理人提升领导能力必备的工具。经理人可以针对日常工作中的不足，全方位加以改进，不断提升领导魅力。

在众多跨国公司经理人之间流行这样一句话。

“经理人要为成功找方法，不要为失败找理由”，其实不仅仅对跨国公司经理人，对于小企业的经理人，甚至对于立志投身商业事业的人，这都是一语中的的警语。

在经济浪潮一浪接一浪，令人眼花缭乱的今天，无论是总经理、财务经理、人力资源经理，还是销售经理，都需要理性地把握自我，发展自我，完善自我和超越自我，这是未来公司发展的原动力，同时也是公司个性、文化和核心竞争力培养的过程。

当然这不是在危言耸听，在各种各样的商业神话中，我们常常可以看到一些曾经优秀甚至卓越的公司往往由于一个平庸的经理人就兵败如山倒，或如潮水般涌来而又迅速地消退，留下弥久的遗憾。

经理人是企业的灵魂，是广大员工的领头人，在相当大的程度上决定着企业的前途和命运！要担负起成功经营管理企业的重任，经理人必须拥有卓越的领导能力。

本书为经理人改变领导理念，学习领导技能，快速成长为卓越之士提供了先进的思路。

其最引人入胜之处还在于它告诉我们一个简单而明白的事实：成为成功的经理人，把自己的领导和管理工作做好，主要靠独立思考、经验及努力。

管理学其实也是一种成功学，只要我们以一种认真求学的心态去学习他人的经验和理论，不仅可缩短很多学习和摸索的时间，也为自己迈向卓越之路埋下“伏笔”。

<<第一次当经理就该学会的领导技巧>>

内容概要

这是一本简单实用且发人深思的实用书籍，它能够助你成为理想中的经理人，《第一次当经理就该学会的领导技巧》将与你分享大量宝贵的案例分析和实践经验，并揭示伟大领导者的成功秘诀，帮助你告别低效行为，指引你找到适合自己的领导风格。

<<第一次当经理就该学会的领导技巧>>

书籍目录

第一章 善于给自己一把正确的标尺现代经理要有的五个尺度 现代经理要有的风格 现代经理要有的简历 现代经理要有的基本素质 现代经理要有的核心素质 现代经理要有的心理素质 现代经理要吸取的六个教训 现代经理要处理好个人危机 第二章 善于培养非凡的领导素质现代经理人一定要自信 要敢于有所改变和创新 从五个方面塑造创新能力 经理人要有学习能力 必备的五种学习态度 经理人要有竞争意识 从四个角度培养竞争心态 经理人要有人格魅力 经理人必备的三种性格 从四个方面培养人格魅力 经理人要有良好的身体素质 在日常生活中注重身体素质的锻炼 第三章 善于培养容人的雅量大肚能容，不抱成见 和谐相处的五个必须 与下属能同甘共苦 帮助员工等于帮助自己 帮助员工建立安全感 学会求下属帮个忙 一步错，并非步步错 过分苛求并不是好事 强势作风也有坏处 用幽默化解下属的不快…… 第四章 善于培养自己强大的气场第五章 善于与各种人打好交道第六章 善于进行真正有效的沟通第七章 善于协调和化解各种矛盾第八章 善于引导和管理你的员工第九章 善于奖励是成功的第一要义第十章 善于高明地调动下属热情第十一章 善于把握表扬和批评的度第十二章 善于鼓励员工发挥能力第十三章 善于利用各种用人法则第十四章 善于作出有智慧的决策第十五章 善于运筹帷幄，掌控全局第十六章 善于展开思考，把握细节

<<第一次当经理就该学会的领导技巧>>

章节摘录

版权页：这一切都被这名大学生所在科室的科长看在眼里。

科长为人忠实、厚道，深得同事们的拥护。

凭直觉，科长觉得这名大学生心里面一定有什么说不出或他不愿说的痛楚，才造成今天这种局面。

于是，科长处处留意观察他。

每天上班时，虽然同事们对他视若不见，没有人愿意同他打招呼，但科长总是热情地问他：“哎，小伙子，今天很帅呀。

”而他总不置可否，面无表情地冲科长点下头。

每次下班，科长也不忘问他一句：“怎么样，晚上有什么活动？”

”而他依旧是那副冰冷的表情，依然是沉默不语。

就这样日子一天天过去了。

科长每天都在寻找一切可以和他接近的机会，每时每刻都在想办法融化他心中的那块坚冰。

渐渐地，大学生开始愿意同科长说话了。

虽然话不多，但科长明白，他的工夫没有白费，他快要被感化了。

这一天是中秋节。

下班后，科长叫住了他，诚恳地对他说：“过节了，你在这儿还是一个人，干脆上我家坐坐吧。

”他冲科长苦笑了一下，没有吭声。

于是，科长赶紧搂着他的肩膀说：“走吧，走吧，别客气。

”就这样，科长连拉带拽硬是把他带到自己的家里。

吃饭时，科长对他说：“别客气，就把这当你家吧。

”还不时地往他碗里夹菜。

最后，小伙子被打动了，他感受到了科长长期以来对他的关心并不是做做样子给下属们看的。

于是，他也向科长敞开了心扉，把他压在心底的苦水全倒了出来。

他原是一所名牌大学的高才生，可是，毕业分配的时候，因为种种原因最终来到了这个小城。

看着其他同学或留北京或下南方都有不错的归宿，而自己却背井离乡来到这里，而且，更重要的是他相恋多年的女友也离开了他。

于是，他觉得这个世界对他很不公平，为什么他的天空总是灰色的？

从此，他开始变了，变得沉默寡言，对任何事情任何人都没有丝毫的兴趣，有时候，他甚至问自己：在这个世界上究竟有什么值得自己留恋的？

<<第一次当经理就该学会的领导技巧>>

编辑推荐

《第一次当经理就该学会的领导技巧》：当好经理，需要的不只是商业头脑，更重要的是领导魄力！很多经理人无法取得长足的发展，原因在于他们缺乏领导技巧。而更致命的是，他们不懂得反省，处处将过错归咎于他人，责怪他人。跟随成功者的脚步，了解领导力的精髓，学习领导的真功夫！一个人的力量永远是有限的，而如何借助别人的力量、如何通过领导来提高团队效率，这是每一位当经理的人应该仔细思考的问题。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>