

<<人事经理职场笔记>>

图书基本信息

书名：<<人事经理职场笔记>>

13位ISBN编号：9787564040024

10位ISBN编号：7564040025

出版时间：2010-12-31

出版时间：北京理工大学出版社

作者：陈田立

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人事经理职场笔记>>

内容概要

你为什么没有好工作？
因为你不知道人事经理的选人标准！
你为什么得不到晋升？
因为你不知道上级甄选人才的喜好！
你为什么不能成为领导身边的大红人？
为什么活都是你干，好处都是别人拿？
看看一个人事经理的笔记，你所有的问题都会迎刃而解！
为什么你总是招不到合适的人才？
为什么你总是留不住你想留的千里马？
为什么你的员工不能达到你的要求？
为什么你的人员没有活力和激情？
看看一个人事经理的经验，你能找到所有的答案！
一部100天的职场升职传奇！
一部实战型的励志作品！
一部精彩的职场奋斗故事！
一部菜鸟升职的秘籍！

<<人事经理职场笔记>>

作者简介

陈田立 80后企业管理新秀，人力资源管理咨询顾问，天涯论坛职场天地版主，先后就职于国内某央企上市公司和拟上市民营企业；多年的工作经验使其在国有企业、民营企业、上市公司、拟上市公司的企业管理方面拥有自己的独到见解，擅长企业的规范化、职业化、流程化管理。

业余时间兼做过电台主持人、婚礼司仪，热爱写作、摄影、影视制作、徒步等。在作者身上体现出了80后一代自胜、独立、奋进、创新、积极、勇敢和利他的特性。

<<人事经理职场笔记>>

书籍目录

选民营企业就是选老板
职场成长必不可缺观察和总结
老员工的话要一分为二的听
进入企业首先给自己定调
把自己从人力成本变成人力资本
打破常规才能脱颖而出
勇敢向职场的男女潜规则说不
慎重选择高薪剩女的职场爱情
用一颗平常心与领导相处
做好领导交给你的第一份工作
抓住与老板沟通的第一次机会
打造属于自己的人脉圈
成功不在八小时以内
成功来自于点滴积累，我的工作日志
职场犹如没有硝烟的战场
价值是别人给的
职场的“为情所困”不如“违情缩困”
当老板的欲加之罪来临时
理性直面机遇智慧应对变革
让面试者获得尊重就是尊重公司
创造与老板交流的机会
读懂面试问题的逻辑和规律
用名片式简历推销自己
面试中常见问题回答技巧
跟职场老油条打“太极拳”
让薪资跟着你跑
心胸宽广的对待下属
制度管人，人管制度
酒香最怕巷子深要会展现自己
当遭遇职场暗算时
职场难免要背黑锅
低调行走高手间
找准与老板的沟通渠道
几分才气，几分霸气
职场拼的就是知识面
制造冲突也是解决问题的办法
弱势群体的劳动者如何维权
把不喜欢的事做的更漂亮
谈判就是妥协的过程
老虎不发威别人就当你是Hollekitty
职场不相信眼泪
人才要具备口才和文才
情商——用别人的思维方式做自己的事
把别人的企业当成自己的事业做

<<人事经理职场笔记>>

章节摘录

01 选民营企业就是选老板 车辆驶上人民南路，透过车窗我看见锦城酒店的门口一片热闹景象，几个漂亮女服务员吃力的抬着红色地毯，向正在台阶下铺地毯的另外几个服务员走去；门厅两边各撑起一把梯子，一男一女分别站在两边扶着梯子，男的嘴里好像嘀咕着什么话，女的时不时用芊芊细手拍打着男人胸部，让人不由得联想到女人常挂嘴边的那句“讨厌啦……”。梯子上各站着一位帅哥，两人合力举着一条红底黄字的横幅往门厅顶部拉起，上面写着“热烈庆祝三八国际妇女节暨市第十一届妇女大会召开！”

之所以与安伊集团约定3月8日这一天报到，是因为多年的职场感受让我明白，影响命运的除了自我的不懈努力、执着追求、坚忍不拔以外，在我们的背后总有一股力量引导着命运的发展。3月8日是国际妇女节，我希望全世界妇女同胞们的快乐能为我的职业生涯增加一些人气，也就是咱中国人常说的“旺夫”（不好意思，占了全世界妇女一次便宜）。科学的来说这或许是迷信，但我的妹妹曾经说过，迷信有时候也是自信的来源，先把自己忽悠自信了，才好忽悠别人。

安伊集团位于城市CBD核心区，一座28层全玻璃幕墙楼顶写着“华都国际”，写字楼的18层是安伊集团的办公区。

9点整，我迈进了安伊集团的大门，首先看到的是前台MM外交礼仪的微笑。

我上前讲道：“你好，我叫薄乐，是新入职的人力资源部经理，今天来公司报到。”

前台MM的表情从微笑逐渐调整成了疑惑，眉毛配合着也皱了起来，在大约0.02秒之后，外交式微笑又从新爬上脸庞。

前台MM说道：“哦，人力资源部在左手边第4间办公室，您直接过去就可以了。”

我道了声谢谢后，转身朝人力资源部方向走去，耳后传来了前台MM讲电话的声音。

她说：“李经理，有个叫薄乐的人找人力资源部，他说是新来的人力资源部经理，您是不是要做HR总监啦……好的，拜拜！”

我从前台MM讲电话的内容判断，李经理应该是人力资源部经理，那我岂不是“山寨版”的了。

记得前几天参加安伊集团面试的时候，董事长旁边坐着一位男士，董事长介绍他是办公室主任，在整个面试程序中并没有人力资源部经理与我谈过，难道安伊集团选拔人力资源部门的人不需要经理面试？

或者说人力资源部经理位置一直空缺？

那前台MM刚才的电话又怎么解释？

又或者是董事长的刻意隐瞒？

我心中充满了疑惑。

走进人力资源部，一位年约50多岁的男士从座位上起来，迎上前握住了我的手抖动着。

他说：“欢迎欢迎呀！”

赶快坐、赶快坐。

我认出来这位男士就是上次坐在董事长旁边的人，我坐下后，男士接着说道：“你叫薄乐对吧，好名字，做人力资源就是做伯乐，帮助企业选拔优秀的千里马。”

我叫李锐，是安伊集团人力资源部的经理，上次咱们见过面的，欢迎你加入安伊集团。”

我装作平静的说：“您好，李经理。”

李经理手指向办公室的一个座位说：“薄乐，这是你的办公座位，这样吧，我先介绍部门的其他同事给你认识一下。”

……

<<人事经理职场笔记>>

媒体关注与评论

不仅仅是一本职场小说，更是一本的职场新人励志，职场人事们的指南，小到一言一行，大到战略，超级实用！

看完就可以直接套用的职场宝典。

——某读者评论

<<人事经理职场笔记>>

编辑推荐

- 1、从人事经理这一阅人无数的角度，给众多想找到好工作的应届毕业生以最真实关键的职场忠告。
- 2、从80后职场人士角度，写主人公从新任职到获得成功的艰难曲折过程，给工作几年之后遇到困惑的人士提供了一个成功的模板，在面临各种职场问题时，都能从中找到最好的解决方案。
- 3、从人事管理角度，介绍了一个企业应该如何规划自己的人力资源体系，应该如何对企业的资源进行整合，如何对管理流程进行优化。
给企业人力资源从业者和中层管理人员提供了宝贵的经验。
- 4、区别于外企的民企职场经历，更具有普适性，拥有更广泛的读者群。
民营企业中的“杜拉拉升职记”。

<<人事经理职场笔记>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>