

<<建筑企业经营与管理>>

图书基本信息

书名：<<建筑企业经营与管理>>

13位ISBN编号：9787564024154

10位ISBN编号：7564024151

出版时间：2009-6

出版时间：北京理工大学出版社

作者：李赞祥，汪荣林，王笑童 主编

页数：199

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<建筑企业经营与管理>>

前言

建筑企业即从事建筑商品生产或提供建筑劳务的企业，具体来讲，是指从事铁路、公路、隧道、桥梁、堤坝、电站、码头、机场、运动场、房屋等土木工程建筑活动，从事电力、通信线路、石油、燃气、给水、排水、供热等管道系统和各类机械设备、装置的安装活动，以及从事建筑装饰和装饰设计、施工和安装活动的企业。

建筑企业经营与管理，是对上述企业的生产经营活动按照生产资料所有者的利益和意志，进行决策、计划、组织、控制，以及对职工进行领导和激励等，从而实现企业目标的活动过程。

“建筑企业经营与管理”是建筑经济管理专业的专业课程，本教材以适应社会需求为目标，以培养技术能力为主线编写而成，在内容选择上考虑土木工程专业的深度和广度，以“必需、够用”为度，以“讲清概念、强化应用”为重点，深入浅出，注重实用。

通过本课程的学习，学生可了解建筑企业的概念、性质和任务，初步掌握建筑企业经营管理的的基本方法，初步具备对建筑企业的技术、工程质量以及劳动、材料、设备和工具等资源进行管理的基本技能。

本教材共分十章，第一章为建筑企业经营概论，介绍了企业管理的概念、性质、任务和职能等；第二章为建筑企业组织管理，介绍了企业组织管理的概念、企业组织设计的基本原则，建筑企业的组织结构形式等；第三章为建筑企业战略管理，介绍了企业战略管理的概念、特征、过程，以及企业竞争战略的选择、实施与控制；第四章为建筑企业人力资源管理，介绍了人力资源规划，人力资源招聘、培训、考核，以及人力资源优化配置的基础知识等；第五章为建筑企业经营预测与决策，介绍了经营预测与决策的概念、内容、方法等；第六章为建筑企业计划管理，介绍了建筑企业计划管理及计划编制的概念、方法、实施与控制等；第七章为建筑企业招标投标与合同管理，介绍了工程招标投标、工程合同管理、索赔管理的概念、任务及工作内容等；第八章为建筑企业生产要素管理，介绍了建筑企业劳动、技术、材料、机械设备管理的概念、内容、控制和考核方法等；第九章为建筑企业财务管理，主要介绍了建筑企业资金筹集、流动资产管理、成本费用管理、营业收入与利润管理，以及财务预算、财务分析的方法等；第十章为建筑企业质量管理，介绍了质量管理、质量管理体系的概念，建筑企业质量管理常用的统计分析方法及建筑工程质量检查与评定方法等。

<<建筑企业经营与管理>>

内容概要

本书共分十章，内容包括建筑企业经营管理概论、建筑企业组织管理、建筑企业战略管理、建筑企业人力资源管理、建筑企业经营预测与决策、建筑企业计划管理、建筑企业招标投标与合同管理、建筑企业生产要素管理、建筑企业财务管理、建筑企业质量管理等。

本书可作为高等院校土建类建筑经济管理专业的教材，也可供广大建筑行业经营与管理人员参考使用。

<<建筑企业经营与管理>>

书籍目录

第一章 建筑企业经营管理概论 第一节 建筑企业概述 第二节 企业管理概述 第三节 建筑企业管理概述第二章 建筑企业组织管理 第一节 企业组织管理概述 第二节 企业组织设计基本原则 第三节 建筑企业组织结构形式第三章 建筑企业战略管理 第一节 企业战略管理概述 第二节 建筑企业战略环境分析 第三节 建筑企业竞争战略的选择、实施与控制第四章 建筑企业人力资源管理 第一节 人力资源管理概述 第二节 人力资源规划 第三节 人力资源招聘、培训及考核 第四节 人力资源优化配置第五章 建筑企业经营预测与决策 第一节 建筑企业经营预测 第二节 建筑企业经营决策第六章 建筑企业计划管理 第一节 计划管理概述 第二节 建筑企业计划体系与计划指标体系 第三节 建筑企业计划的编制 第四节 建筑企业计划的实施与控制第七章 建筑企业招标投标与合同管理 第一节 建筑企业的经营方式 第二节 工程招标投标 第三节 建筑工程招标方式与程序 第四节 建筑工程投标报价 第五节 工程合同管理 第六节 施工索赔第八章 建筑企业生产要素管理 第一节 建筑企业劳动管理 第二节 建筑企业技术管理 第三节 建筑企业材料管理 第四节 建筑企业机械设备管理第九章 建筑企业财务管理 第一节 建筑企业财务管理概述 第二节 建筑企业资金筹集 第三节 建筑企业流动资产管理 第四节 建筑企业成本费用管理 第五节 建筑企业营业收入及利润管理 第六节 建筑企业财务预算 第七节 建筑企业财务分析第十章 建筑企业质量管理 第一节 质量管理概述 第二节 建筑企业质量管理体系 第三节 建筑企业质量管理常用的统计分析方法 第四节 建筑工程质量检查与评定参考文献

章节摘录

(一) 员工招聘的原则 员工招聘必须遵循以下原则： (1) 遵守与就业相关的法律法规

。在招聘过程中，企业应严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》及相关的法律法规。

坚持双向选择、公平竞争、平等就业的原则。

在招募和录用过程中，避免种族、性别、年龄、信仰等方面的歧视，保护妇女儿童的合法权益，严格控制未成年人就业，对弱势群体（如残疾人、少数民族）予以保护和关心。

(2) 公开原则。

把招聘的单位、招聘的种类、数量、要求的资格条件以及考试方法均向社会公开。

这样做不仅可以大范围地广招贤才，而且有助于形成公平竞争的氛围，使招聘单位确实招到德才兼备的优秀人才。

此外，在社会的监督下，还可以防止不正之风。

(3) 平等原则。

对应聘者应一视同仁，适用同一个标准，不得人为地制造各种不平等的限制。

为了避免人为因素造成不平等的现象，在招聘录用过程中，尽量多采用考试、人才测评等客观标准及程序化工作方式，尽量避免用个别人的直觉、印象等方式选人。

因为直觉、印象等往往带有很大的主观片面性，不利于平等竞争。

(4) 竞争原则。

人员招聘需要各种测试方法来考核和鉴别人才，根据测试结果的优劣来选拔人员。

靠领导的目测或凭印象，往往带有很大的主观片面性和不确定性。

因此，必须制定科学的考核程序、录用标准，才能真正选到良才。

(5) 成本效率原则。

招聘工作是企业的日常管理工作，同其他工作一样，也要讲究成本和效率，即要想方设法降低招聘成本，提高招聘效率。

(6) 用人所长原则。

招聘录用时，在择优选拔的前提下，应考虑有关人选的长处和短处及未来发展的潜力，用其所长，量才使用，做到“人尽其才”“事得其人”。

<<建筑企业经营与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>