

<<"薪"想事成>>

图书基本信息

书名：<<"薪"想事成>>

13位ISBN编号：9787563930685

10位ISBN编号：756393068X

出版时间：2012-6

出版时间：北京工业大学出版社

作者：周文敏

页数：231

字数：219000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<"薪"想事成>>

### 前言

职场如战场，想要获取成功首先就要清楚职场对成功者的要求，就要懂得职场成功的方法。所谓成功没有捷径，但是却有方法，只有掌握了职场成功的方法，才能获得职场的成功，丰厚的薪水也才会水到渠成，顺理成章。

因此，在职场的打拼中，就要注重提升自身的职场素养，培养自己的成功的职场人格。

获得高薪是职场人士价值的体现和劳动的回报，但是，在职场中，获得高薪并不是一件简单的、想当然的事。

付出才有收获，投入才能产出，任何成功都不是无缘无故的。

唯有积极地储备职场的成功资本，提升自己的职场表现，才能成就自己的一片天地，才能成为一个具有绝对竞争力的职场人士。

作家托尔斯泰曾说：“幸福的家庭都一样，不幸的家庭各有各的不幸。

”同样，职场生涯也是如此：在追逐职场成功的道路上，失败有各种各样的原因，但是成功却是大致相同的。

每一个成功人士，虽然他们的成功各有各的特点，但是他们身上大多具有相同的职场人格，而这正是我们需要留意和学习的地方。

成功的职场素质包括硬件和软件两大方面的内容，所谓硬件就是从实际能力方面出发而产生的成功动力，所谓软件主要是指在职场中应当具备的高标准、高效能的职场人格。

本书就是从高标准、高效能的职场人格入手，分态度、负责、热情、细节、自律、敬业、忠诚、协作、主动、学习、藏拙、务实、道德、服从、自信、准备、展示17个方面展开内容，详尽细致地为职场人士提供职场修炼的成功法则和加薪要素，使每一个职场人士充分认识到自己的不足，在努力提升自身的职场人格的过程中赢得丰厚的薪水，最终在职场中得“薪”应手、“薪”想事成。

## <<"薪"想事成>>

### 内容概要

《“薪”想事成：17种职场人格的成功法则》从高标准、高效能的职场人格入手，以负责、热情、细节、自律、敬业、忠诚等17个方面为论述的重点，详尽细致地为职场人士提供了职场修炼的成功法则和加薪要素，使每一个职场人士充分认识到自己的不足，在努力提升自身的职场人格的过程中赢得丰厚的薪水，最终在职场中得“薪”应手、“薪”想事成。

## <<"薪"想事成>>

### 书籍目录

#### 第一章 态度：态度决定你能达到的高度

态度就是竞争力  
工作态度决定成败  
保持一颗平常心  
以创新的态度做事  
把平凡的工作做得不平凡  
始终保持积极的态度

#### 第二章 负责：人人敬重有责任感的人

工作本身就意味着责任  
放弃责任就等于放弃成功  
责任体现在每一个细微的地方  
不找借口找方法  
把工作落实到位  
接受工作的全部

#### 第三章 热情：热情是一笔宝贵的财富

释放热情就是展现自我  
热情--你的职业生命  
喜欢你正在做的事  
带着满腔的激情去工作  
发挥自己的积极性与主动性  
用你的热情感染对方

#### 第四章 细节：细节决定成败

工作之中无小事  
细节为你增加竞争力  
把小事做细、做实  
从小事中获得成长  
累积小事才能成就大事  
维护自身形象要从小处做起

#### 第五章 自律：自我克制让你变得更强大

对待规章制度一定要“小题大做”  
有效进行自我管理  
“开小差”要不得  
认真反省，从总结中提高  
时刻不忘自我督促和激励  
任何时候都要严格要求自己

#### 第六章 敬业：把工作当成信仰

敬业精神让你脱颖而出  
重视工作，乐意为工作而努力  
尽职，把本职工作干漂亮  
以提升工作业绩为中心  
努力付出，迟早会得到回报  
成功就在下一次

#### 第七章 忠诚：忠诚是比才华更有影响力的品质

受人之托，忠人之事  
不泄露公司机密

<<"薪"想事成>>

不占公司的小便宜  
自觉维护公司荣誉  
频繁跳槽会损害你的忠诚度

.....

- 第八章 协作：众人拾柴火焰高
- 第九章 主动：找方法而不是找借口
- 第十章 学习：有能力才会有实力
- 第十一章 藏拙：要想出头先缩头
- 第十二章 务实：摆脱轻浮，踏实肯干
- 第十三章 道德：道德是藏在心中的名誉
- 第十四章 服从：服从是员工的第一美德
- 第十五章 自信：自信决定一个人的命运
- 第十六章 准备：培育自己的卖点
- 第十七章 展示：不可不知的推销艺术

## <<"薪"想事成>>

### 章节摘录

版权页： 第三种人积极进取。

在公司里经常可以看到桑迪忙碌的身影，他总是热情地和同事们打招呼，每天都精神抖擞，积极乐观。

桑迪总是积极地寻求解决问题的办法，即使是在受到挫折的情况下也是如此。

因此，他总能让希望之火重新点燃。

同事们都喜欢和桑迪接触，他虽然整天忙忙碌碌，但却始终处在快乐当中，时刻享受工作的乐趣。

一年后，玛丽仍然做着她的秘书工作，上司对她的评价始终不好不坏。

一年一度的大学生应聘潮又开始了，上司开始关注起相关的简历来，也许，新鲜的血液很快就会补充进来。

在公司里同事们已经很久没有见到史密斯了。

去年经济不景气，公司更需要团结一致增加业绩，史密斯却除了发牢骚，还是发牢骚。

第一轮裁员刚刚开始，史密斯就接到了解聘信。

而桑迪还是那么积极进取，忙碌的身影依然随处可见。

他已经从销售员办公区搬进了销售经理办公室，新的挑战还刚刚开始。

在公司里，员工与员工之间在竞争智慧和能力的同时，也在竞争态度。

一个人的态度直接决定了他的行为，决定了他对待工作是尽心尽力还是敷衍了事，是安于现状还是积极进取。

态度越积极，决心越大，对工作投入的心血也越多，相应地，从工作中所获得的回报也就越多。

玛丽、史密斯、桑迪三人，一个面临失业的危险，一个已经被解聘，一个得到晋升。

这并不是说得到晋升的桑迪比玛丽、史密斯在智力上更优越，他们的不同处境都是工作态度导致的。

尤其是一些技术含量不高的职位，因为大多数人都可以胜任，所以能为自己的工作表现增添砝码的也就只有工作态度了。

这时，态度是你区别于其他人，使自己变得重要的一种能力。

那些慵懒怠惰的人、那些态度上不具备竞争力的人只注重事物的表象，无法看透事物的本质。

他们只相信运气、机缘、天命之类的东西，看到他人工作出色，他们就说："那是天分。"

<<"薪"想事成>>

编辑推荐

《"薪"想事成:17种职场人格的成功法则(经典励志读本)》为励志读本，帮你在职场上"薪"想事成，得"薪"应手。

<<"薪"想事成>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>