

<<职场升迁路线图>>

图书基本信息

书名：<<职场升迁路线图>>

13位ISBN编号：9787563927852

10位ISBN编号：7563927859

出版时间：2011-9

出版时间：北京工业大学出版社

作者：江乐兴

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场升迁路线图>>

前言

进入职场这个大门，升迁就成了人们不变的梦想。

每一个有理想有抱负的职场人都憧憬有朝一日能通过自己的努力实现自己的最大价值。

不过，升迁并不是一件轻而易举的事情，有些人穷其半生也跳不过那道龙门。

当看到他人在职场如鱼得水、步步高升时，失意的人总会想：为什么那个升迁的人不是我？

为什么不是？

可能是努力的方向不对，工作的方法不对，也可能是付出的汗水不够多。

有些人追逐名利好几年，却在最后一步放松警惕或是干脆放弃，有些人自认为目标明确，却始终使用错误的方法行进……种种原因，都导致和升迁无缘。

职场有职场的规则，一个人就算能力再强，也要先让领导和同事们看到自己的能力，才有资格谈升迁。

如果连表现自己能力的勇气都没有，甘心做一个旁观者而不是参与者，那么就算等待再久也等不来升迁机会。

当公司有几个职位虚席以待时，你想升职就要积极采取行动，在把本职工作做好的基础上，积极表现自己。

如果你为竞争而努力了，那么就算失败也没什么大不了。

一个人在职场道路上多点失败的教训并不全是坏事，起码它能让你迅速进步，让你更加了解职场的各种规则。

俗话说，光说不练假把式，光练不说傻把式。

一个只会讨好领导、拍领导马屁的人也不会在职场路上一直顺风顺水展示，毕竟他们没有真才实学，只有假把式。

而只是埋头苦干，却不懂把自己的成绩说出来的人也不会在职场路上走得顺畅，毕竟他们不会说话，只是傻把式。

身处职场既要会做，又要会表现，难怪有人说职场是江湖。

如果职场真的能称之为江湖，那么想要笑傲江湖，就要不断提升个人能力以及在同事和上司中的影响力。

提高职场影响力，需要能力和技巧，还要懂得趋利避害。

职场升迁定律充分印证了一句老话：姜是老的辣。

立足公司，当你源源不断地送走一批又一批同事之后，你就成了公司的元老，升职的机会就会越来越多。

不过话说回来，你真能熬到变成元老的那一天吗？

如果老板始终不重用你，你会心情平静地等待吗？

如果同事排挤你、暗算你，无力招架的你会选择留下来继续承受这份痛苦吗？

如果有不错的公司向你伸来橄榄枝，你会果断地拒绝吗？

如果你有强烈的升迁意愿，那就尽量让这些“如果”全部变成肯定的回答。

放眼职场，那些公司的中高级管理层人员，大多在自己的公司工作了十年以上，他们的高位都是在艰辛、寂寞、笨拙、愤怒中熬过来的。

他们把艰辛熬成了经验，把寂寞熬成了平和，把笨拙熬成了机智，把愤怒熬成了豁达，把所有的不公平熬成了职场路上最宝贵的阅历。

最后要说的是，职场是一个不规则的平面。

面对不平，你无法让职场适应你，那么就只能积极、勇敢地去适应职场。

<<职场升迁路线图>>

内容概要

本书共分为八章，旨在向职场人描绘一幅关于升迁的路线图。本书从求职面试开始，从职场人的角度详细叙述了在职场中可能会遇到的麻烦、应该持有的心态以及对各种复杂问题的解决方法。

<<职场升迁路线图>>

书籍目录

第一步 求职面试，怎样让人相中你

你给自己定好位了吗
不奔波，无工作
简历是件外衣，不可马虎
勇敢地把简历递出去
撰写简历时不可不知的注意事项
得体的着装为你的面试加分
面试须守时
面试须自信
自视甚高，让你出师不利
巧妙回答初试问题
复试说错话，工作就得重新找

第二步 走稳脚下的路，收回放飞的心

你的专业与你的工作关联大吗
心比天高，命比纸薄
“好马”也吃“回头草”
你有升迁的强烈愿望吗
清空你的杯子，方能再行注满
是埋头苦干还是抬头看全局
职场升迁无捷径，职场规则会取舍
高喊做将军的士兵不是好士兵
别人碗中的饭未必比你自己的碗中的香
不要把升迁押在运气上
阿谀奉承是慢性毒药
想升迁，就拿出你的自信来
目标越明确，升迁机会就越大

第三步 善于交际，缩短升迁之路

你有职场贵人吗
像蜘蛛一样去织人脉网
不与同事交流，升迁之路难走
意气相投，同事也可以做朋友
闲聊不是交际，当心误了前程
同事之间借钱那点事
不要挑战“独行侠”这个角色
锦上添花不如雪中送炭
再忙也不能省掉和朋友的联络
和陌生人说话，淘出大贵人
如何认识更多人

第四步 酒香也怕巷子深

要靠谱，但不要做滥好人
多曝光，提高你的职场“能见度”
加班未必能让上司注意你
上司知道你想升迁吗
六种技巧让上司记住你
有一种炫耀叫低调

<<职场升迁路线图>>

“菜鸟”想出名，就要勇敢挑大梁
学会幽默，让众人忘不了你
学会与上司相处，令他赏识你
第五步 营造影响力，让自己成为典范
如何成为上司倚重的员工
同事的信任助你展翅高飞
为客户着想，让客户信赖你
打造你的职场“人格魅力”
要能说会道，还要说得好听
远离唠叨，杜绝负面影响
你给别人信心，别人给你机会
弱点不除，升迁无望
不卑不亢，让别人无法小觑你
学会隐藏情绪，不要輕易被看穿
勿迁怒于人，好脾气者升迁快
如何应对职场中的搬弄是非者
第六步 升迁要有真功夫，也要学会趋利避害
能力傍身，用业绩说话
十种方法让你轻松减压
八面玲珑，知道自己要的是什么
躲避权力核心，升迁之路暗淡
做得好，不如做得聪明
琐碎的工作正是你学习的契机
想被提拔，就要和上司步调一致
别跟你的上司较劲
得罪了上司该怎么办
公司里那些你得罪不起的人
升迁是可以熬出来的
升迁误区，早知早躲开
第七步 职场斗，烽火连天知进退
明争暗斗，不惧竞争
做一枚有价值的棋子
受气也是一种能力
敢于与职场小人叫板
不要輕易向同事倾诉心事
多个上司共同指挥你
内方外圆，聪明的处事原则
耐得住寂寞，藏得住底牌
是窝里斗，还是化敌为友
好朋友也可能成为竞争对手
小心得意忘形栽跟斗
忠诚助你得到领导赏识
那些聪明反被聪明误的职场事
事业型女性的升职秘诀
和难缠的上司灵活过招
第八步 职场上的官，你要怎么当
升迁后的压力，你顶得住吗

<<职场升迁路线图>>

职场升迁有陷阱，一脚踏错误前程
新官上任三把火，你该怎么烧
七种手段让下属主动去工作
下属有激情，你才能有业绩
是关心业绩还是关心下属
“以身作则”不能是句空话
女上司管理男下属，要见招拆招
不懂激励员工的上司不是合格的上司
“用人不疑”不过时
不与下属争功，做一个豁达上司

<<职场升迁路线图>>

章节摘录

不管是谁,要想获取工作机会,就一定会和简历打交道。

简历,就是对个人学历、工作经历、特长、爱好及其他有关情况作出的生动真实的书面介绍。它可以从侧面反映出求职者的个人形象以及个人能力,是一种非常重要的应用文。

求职者要想找到合乎心意的工作,就要重视简历。

对于如何写好简历,有经验的人士比喻“要把简历当成情书一样来写”。

只有把简历当成“情书”,你才能写得至情至理、生动深刻,才能让心仪的另一方感动,从而愿意接受你。

美国著名词典编纂家诺亚·韦伯斯特把简历定义为“对求职者过去的工作经历、教育背景等情况的陈述材料”。

这样的描述还不够全面,不管是哪种形式的简历,一般都要包括以下几个方面内容。

(1)个人基本资料。

姓名、性别、出生年月、籍贯、政治面貌、婚姻状况等。

(2)受教育情况。

就读学校、所学专业、获得的学位以及进修情况。

(3)本人经历以及所获荣誉。

入学以来的简单经历,如所获专项奖学金、担任社会工作或加入党团等方面的情况;是否曾被评为三好学生、优秀团员、优秀学生干部等。

最好能附上个人获奖证明,如三好学生、优秀学生干部证书的复印件。

(4)工作经历。

所在公司的名称、工作职位以及工作时间,包括在上学期期间做的兼职或是各种短期的实习经历。

不要以为这些不值一提,招聘方就是通过这些来评定你所掌握的工作技能。

在介绍工作经历时,应该把重点放在与应聘职位相关的工作经历上,还要具体介绍自己的工作性质以及主要职责。

很多人都会在简历中强调自己对工作“认真、负责”,而这些褒义词并不会真正打动招聘方,因为这样的自我吹捧他们见得太多了。

比起“认真、负责”,招聘方更愿意看到求职者具体的业绩以及成就。

所以,求职者在简历中不要在工作态度上浪费太多笔墨,而应重点强调自己的工作能力,要用通俗精练的语言阐述自己在工作中所做出的成绩、获得的奖励。

过去的成就是表现你能力的最有力的证据,把它们详细写出来,会使你的简历更具“含金量”。

(5)本人特长。

在计算机、外语、驾驶、文艺体育等方面的各项专长,可以附带英语四、六级证书的复印件、汽车驾驶证复印件。

在人才竞争愈发激烈的今天,简历作为一种自我宣传与自我推销的媒介,正在发挥着越来越重要的敲门砖的作用。

简历的好坏是可以影响到求职成功的概率的,例如两个实力相当、背景相似的求职者,其中一个人的简历做得精美细致,另外一个人的简历做得粗陋简单,前者势必更容易获得求职单位的青睐。

将心比心,如果你是面试官或是单位的人事主管,当看到草草拼凑起来的个人资料时,你也会觉得这个求职者是一个不够沉稳、不够踏实的人。

对于这样的人,大多招聘者都会采取有所保留或者彻底否定的态度。

简历就应该像商店的商品一样,不仅里面的内容要好,在外在形象上也要力图做到吸引人。

你要让招聘方尽可能多地看到他们自己感兴趣的信息,比如你获得过的重大奖励,你在某国际知名企业工作的经历等。

同时,你还须在简历的纸张质量、打印效果、字体颜色、图表设计等方面下工夫,不要图省钱而去使用质地粗劣的纸张,要认真检查,确保简历无排版、语法错误,纸面无污渍、折痕等,要力求让招聘方在看到你的简历后有赏心悦目的感受。

<<职场升迁路线图>>

此外，求职者还应该对自己的简历进行文字上的加工润色，要让自己的简历变成会唱歌的黄鹂鸟，而不是生锈、音律不全的乐器。

最后要说的是，简历的递交方式应该是灵活的。

就算对方没有刊登招聘广告，作为求职者，你仍然可以向其投递简历。

当你不知道对方的职位是否有空缺时，你可以毛遂自荐先寄出一封求职信投石问路。

当你委托他人联系用人单位时，同时可以把你的求职信或者简历交给他们，以便让用人单位更清楚地了解你的情况。

P6-8

<<职场升迁路线图>>

编辑推荐

升迁窍门摆在了你面前。
你愿意来了解吗? 领导岗位虚位以待, 你作好准备了吗?
机会失去不会再来, 珍惜时间, 赶快踏上你的升迁之路! 职场快速升迁的十大规则
工作不会害你。
害你的是人 职场上没有平白无故的关心 待人要诚。
但“诚”也要讲究尺度 埋头苦干不说话, 处处碰壁被人害 上司不会适应你。
只能你去适应上司 得罪人如同欠债。
今日不还明日还 没有不合格的职场。
只有不合格的心态 应答上司交代的工作, 要说: “我立即去办。
” 身处一个复杂环境不是你的错, 到处抱怨就是你的错了 成功经验的总结多数是无效的
。失败教训的总结才是正确的

<<职场升迁路线图>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>