

<<黄埔员工课>>

图书基本信息

书名：<<黄埔员工课>>

13位ISBN编号：9787563926091

10位ISBN编号：7563926097

出版时间：2011-1

出版时间：北京工业大学出版社

作者：余世雄

页数：240

字数：226000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<黄埔员工课>>

前言

纵观人类社会的发展，它的进步无一例外是建立在以往所发生事情的基础之上，它的过程是建立在我们对曾经发生的一些事情采取的去伪存真、取其精华的总结之上的。

今天，我们再次提及黄埔军校的历史，去追寻它的成败，最根本的目的就在于希望能够寻找到一些切实而有效的经验与方法，让企业和企业中的个体能够在竞争激烈的环境中获得更好的生存与发展。

确实，黄埔军校作为特定历史时期的军校，见证了中华民族在那些难忘的历史岁月、民族危难的紧要关头，努力抗争、奋勇前进的历程；成千上万的黄埔学子为了民族的利益南征北战、血洒疆场...从统一广东到北伐中原，再到抗击日寇，到处都留下了黄埔师生的光辉战绩，深为世人交口称赞和钦佩。

正是：东征北伐未离鞍，抗日救国铁肩担。

炉融黄埔名财淡，怒潮澎湃镇山川。

在漫长的革命战争中，黄埔军校曾为国共两党培养出许多优秀的军事家和将领，赢得了“中国将帅摇篮”的美誉。

在中国人民解放军十位元帅中就有五位出自黄埔军校，他们是徐向前、叶剑英、聂荣臻、林彪和陈毅。

解放军首批授衔的十位大将中也有三位出自黄埔军校，他们是陈赓、许光达和罗瑞卿。

周恩来、陶铸、刘志丹和左权等，也在黄埔军校工作和学习过，他们为中国人民的解放事业作出了重大的贡献。

而国民党军队的将领中，黄埔军校毕业的著名将领有杜聿明、胡宗南、邓演达、宋希濂和陈诚等，数以百计。

黄埔军校建校之前，各地的军阀也曾经开办过大大小小的军校、讲武堂，可培养出来的都是些只会争权夺利、鱼肉百姓的伪军人。

为什么只有黄埔军校独树一帜，并进而左右20世纪的中国政治军事格局？

关键还是因为有一种东西贯穿始终，那就是——黄埔精神。

黄埔军校师生在反帝反封建，争取国家统一的斗争中，建立了铁的纪律，形成了爱国革命、亲爱精诚、团结合作、奋斗牺牲等一系列优良作风和精神。

这种集爱国、守纪、敬业、刻苦、精诚、负责、进取、主动于一身的黄埔精神，正是令黄埔军校在极其艰苦的条件下，著下光辉的历史篇章的原因所在。

任何一个团体，一种组织，只要它能继续存在并发展成为一种势力，必定具有也必然会形成一种特殊的精神，而这种团体也必定能够完成其所背负的使命，继而创造出无限的价值来。

正如黄埔军校一样，它将爱国、敬业、忠诚、团结等黄埔精神根深蒂固地灌输到每一个学子的精神世界里，因而黄埔人才取得超越前人的历史功绩。

黄埔军校有着崇高的精神追求，培养了许多怀抱着伟大使命的卓越人才，这种崇高的精神追求、强大的使命感和为了崇高的革命事业而献身的精神，高度凝聚成为一种博大的黄埔精神。

今天，“黄埔精神”启迪人们追忆往事，鞭策人们继往开来。

新时代赋予了“黄埔精神”新的内涵，是现代企业迫切需要的时代精神。

《黄埔员工课——工作就要全力以赴》一书就是本着传承“黄埔精神”的理念，通过追忆黄埔事典，将黄埔人的尽责知耻、心怀使命、绝对服从、刻苦务实、自强不息、信念坚定、积极主动、忠于职守、注重合作的精神进行全面分析，并且密切联系现今社会状况，辅以富有时代感的生动案例，力图帮助企业管理者和普通员工全面地了解“黄埔精神”，并以这种精神激励自己，鞭策自己为企业的发展壮大去拼搏，去奉献，去提升自我的竞争力，成为企业中的“黄埔精英”，在企业获得稳步发展的同时，成就自我.....那么，现在就让我们共同来走入“黄埔精神”的世界中去吧！

<<黄埔员工课>>

内容概要

一位黄埔军官在日记中与道：

“犹记入学第一天的深夜，同学们正在熟睡，外面下着瓢泼大雨。大约在后半夜两点左右，一阵集合号把我们叫醒。

我们必须在几分钟内整理好床铺，穿上军装，在操场列队等待长官训话。这是非常难做到的。

而我们得到的，是最简单而又让我们受益终生的一句话——‘我严肃地告诫大家，今后，不得让任何人，包括父母、学长以及你的老师，将你的荣誉拿走！’”

这就是职业军人的追求，也是黄埔军魂对每一位战士的谆谆告诫。当我们的企业员工心中都怀持这样一种“军人追求”时，我们企业将如军队般强大。

<<黄埔员工课>>

书籍目录

第一章 尽责知耻：优秀从自我品德修炼开始

【历史回眸】

蒋先云敢于奋斗，勇于牺牲

【延伸阅读】

尽心尽责是最基本的职业道德

锻造一颗勇于承担责任的心

勇于承担责任才会受到他人的尊重

职责就是义务

把承担责任，当作一种生活态度

尽职尽责，拒绝一切借口

【智慧箴言】

第二章 心怀使命：迈向优秀的动力源泉

【历史回眸】

从《中国军人》校刊中看黄埔军校

【延伸阅读】

让使命感成为驱动力

重视企业精神在管理中的应用

责任与使命是优秀员工的精神灵魂

责任与使命让员工自动自发执行

积极主动的工作是责任与使命的外在表现

使命感会纠正一个人的狭隘性

千万不要说：我不清楚自己的责任，所以没有做好

不要认为没有控制一切的能力，就可以不负责

【智慧箴言】

第三章 绝对服从：一切从集体的大利益出发

【历史回眸】

铁的纪律造就战无不胜的战斗

【延伸阅读】

服从是员工第一美德

没有服从，就没有有效的执行

恭敬不如从命，将服从放在第一位

老板和员工绝对不是对立关系

以商量的口吻下达命令

正确认识个人与集体关系，小我服从“大我”

服从还得讲究技巧

【智慧箴言】

第四章 刻苦务实：练好本领才能实现目标

【历史回眸】

平时刻苦修炼，才有决胜战场的实力

【延伸阅读】

没有出色的能力就不能创造出色的业绩

提升能力，更要注重修养

要创新，知识和技能同样会折旧

将学习当作一种习惯

一切都必须从基础做起

<<黄埔员工课>>

随时随地学习

工作踏实，一步一个脚印

【智慧箴言】

第五章 自强不息：用更高的标准来要求自己

【历史回眸】

不断要求自己进步与突破的左权

【延伸阅读】

妥善制订工作时间表，事半功倍完成工作

卓越始于立即行动

高标准、严要求，才能将事情做得更好

专心做好每一件事

平凡之中体现出不平凡

要超越领导的希望

营造催人奋进的竞争氛围

不可满足于往日的辉煌

【智慧箴言】

第六章 信念坚定：为信仰可以随时付出一切

【历史回眸】

抱着准备为“新三民主义”的实现而牺牲的精神

【延伸阅读】

通过信念来加强对员工凝聚力的培养

用思想和信念武装员工头脑

忠诚是员工实现自我价值的根本

没有忠诚就没有个人的发展

把工作当事业来干

忠诚的员工是以奉献的姿态拥抱工作的人

永远忠诚于企业，获取自我发展的契机

【智慧箴言】

第七章 积极主动：面对困难不找借口找方法

【历史回眸】

积极主动灵活应变，炮弹显神威

【延伸阅读】

积极主动付出，必将换来回报

尽量减少拖延

敢于挑战不可能完成的任务

自觉主动，像老板一样思考

学会对自己的行为负责

变被动为主动

不断行动，不断前进

做一个可托付大事的员工

【智慧箴言】

第八章 忠于职守：追求执行的结果而非过程

【历史回眸】

叶挺独立团智歼“神打团”

【延伸阅读】

心中有结果，才能坚忍不拔地完成任务

工作到位才是真正的尽职尽责

<<黄埔员工课>>

没有压力就没有执行力
积极主动地完成任务
关注结果，向高难度工作挑战
在期限内完成工作
全身心地投入到自己的工作中去
秉持全力以赴、精益求精的精神

【智慧箴言】

第九章 注重合作：共同携手追求进步与卓越

【历史回眸】

精诚团结方可战无不胜

【延伸阅读】

善于合作，一起奔向成功路

团队的精髓在于精诚合作

高效团队的协同效应

把“我”变成“我们”

对合作者不能求全责备

时刻鼓舞团队的士气

巧妙化解团队内部的冲突

引导良性竞争，提高团队合力

【智慧箴言】

<<黄埔员工课>>

章节摘录

社会学家戴维斯说：“放弃了自己对社会的责任，就意味着放弃了自身在这个社会中更好的生存机会。

”放弃承担责任，或者蔑视自身的责任，这就等于在可以自由通行的路上自设路障，摔跤绊倒的也只能是自己。

我们从小就被告知要勇于承担自己的责任，因为在这个社会中，我们必须坚守责任。

清醒地意识到自己的责任，并勇敢地扛起它，无论对于自己还是企业，都将问心无愧，也必将会受到他人的尊重。

曾担任过美国总统的罗纳德·里根在回忆往事的时候，最常提及的就是爸爸给他上的那次对于他影响极为深远的“责任之课”。

1920年，当罗纳德·里根只有11岁的时候，有一次他在踢足球时，不小心打碎了邻居家的玻璃。邻居向他索赔12.5美元，这在当时可是一笔不小的数目，足足可以买12只生蛋的母鸡！

闯了大祸的里根向父亲承认了错误，父亲让他对自己的过失负责。

里根为难地说：“我哪有那么多钱赔人家？”

”父亲拿出12.5美元说：“这钱我可以借给你，但一年后要还我。”

”从此，里根开始了艰难的打工生活。

经过半年的努力，里根终于挣够了12.5美元这一“天文数字”，还给了父亲。

里根每次在回忆这件事时都会说，是父亲教会了我通过自己的劳动来承担过失，使他懂得了什么叫责任。

而这也正是里根能够登上总统的位置，受到所有人尊重和爱戴的原因之一。

自己的责任要自己来承担，推卸责任的人是懦弱的，也是为他人所鄙视的。

因此，无论你所做的是什么样的工作，只要你认真地勇敢地担负起责任，你所做的就是有价值的，你就会获得尊重和敬意。

事实上，也只有那些能够勇于承担责任的人，才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更高的荣誉。

主动承担更多的责任或自动承担责任是成功者必备的素质。

大多数情况下，即使你没有被要求要对某事负责，你也应该努力做好它。

如果你能表现出胜任某项工作的能力，那么责任和报酬也会跟着来。

聪明的员工，要勇于承担起自己职责范围内的责任，积极地寻找并把握谋求公司利益的机会。也只有这种员工，才是值得老板栽培的人才。

一个人不管才学高低，也不管能力大小，生活都会给你一个立足的位置。

这位置在哪儿，对于成功来说并不重要，重要的是你要坐到忠实的对面。

不管是处于哪个位置，你都没理由草草应付，你都必须尽心尽力。

这既是对工作负责，也是对自己负责。

所以，成功的人很早就明白，什么事情都要自己主动去做，并且要为自己的行为负责。

因为在这个世界上，没有人能保证你成功，只有你自己；也没有人能阻挠你成功，只有你自己。

缺乏责任感的员工，不会视企业的利益为自己的利益，也就不会因为自己的所作所为影响到企业的利益而感到不安，更不会处处为企业着想，在任何一个企业，责任感是员工生存的根基。

缺乏责任感难免会失职，一个员工与其为自己的失职找寻借口，倒不如坦率地承认自己的错误。

老板会因为你能勇于承担责任而不责难你；相反，敷衍塞责，推诿责任，找借口为自己开脱，不但不会得到理解，反而会产生更大的负面作用，让老板觉得你不但缺乏责任感，而且还不愿意承担责任。

没有谁能做得尽善尽美，但是，如何对待已经出现的问题，能看出一个人是否具有责任心。

没有哪一位老板会对没有责任意识的员工给予深深的信任，没有多少人可以面临大是大非的抉择，也没有多少人的责任感会经受大是大非的考验，从小事就可以看出一个员工是否真的对企业有责任感，这也是考核员工的一个重要方面。

如果你曾经为自己承担责任而感到沉重和压力重重，那么，你还没有正确地理解责任的含义。

<<黄埔员工课>>

责任意味着勇气、坚强、爱和无私。

当你有勇气承担责任时，你正在给予别人爱和无私。

难道你不为自己所做的一切感到骄傲吗？

如果你有勇气，就把曾经放弃的责任重新捡拾起来，你不会被人嘲笑而会得到他人尊敬的。

如果你有勇气，就别放弃正压在你身上的责任，你再坚持一下，你就可能获得成功。

.....

<<黄埔员工课>>

编辑推荐

《黄埔员工课》本着传承“黄埔精神”的理念，通过追忆黄埔事典，将黄埔人的尽责知耻、心怀使命、绝对服从、刻苦务实、自强不息、信念坚定、积极主动、忠于职守、注重合作的精神进行全面分析，并且密切联系现今社会状况，辅以富有时代感的生动案例，力图帮助企业管理者和普通员工全面地了解“黄埔精神”，并以这种精神激励自己，鞭策自己为企业的发展壮大去拼搏，去奉献，去提升自我的竞争力，成为企业中的“黄埔精英”，在企业获得稳步发展的同时，成就自我……那么，现在就让我们共同来走入“黄埔精神”的世界中去吧！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>