

<<这样的人任何企业都需要>>

图书基本信息

书名：<<这样的人任何企业都需要>>

13位ISBN编号：9787563925230

10位ISBN编号：7563925236

出版时间：2010-11

出版时间：白山 北京工业大学出版社 (2010-11出版)

作者：白山

页数：249

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<这样的人任何企业都需要>>

前言

现代企业的特征是内部分工明确，无论规模大小，皆五脏俱全。

在企业中，每一个员工都要主动地承担起促进企业发展的责任，员工的利益和企业的利益密不可分，企业利润增加才能保障员工的利益。

任何企业的领导都希望每一个员工能高效地开展工作，因为如果员工工作不积极，就会影响企业的正常运作。

一个成功的企业，需要的是一群默默奉献、努力工作的员工，这也是众多企业领导不惜重金聘用高级人才的根本原因。

同时这也给每一名员工提出了更高的要求——不仅要拥有过人的能力.而且还要具备良好的品质。那么。

什么样的员工才是企业最需要的人呢？

有才而无德者，领导会避而远之，因为这样的人就是一颗定时炸弹，需要时时提防；有德而无才者，只能从事一般性的工作，在大事上则不能委以重任。

<<这样的人任何企业都需要>>

内容概要

《这样的人任何企业都需要》从优秀员工应该具有哪些特性这一角度出发，探讨了如何才能成为任何企业都需要的人才，并精选了国内外经典的职场案例，提供了很多值得参考的意见和方法。

<<这样的人任何企业都需要>>

书籍目录

第一章 忠于职守 兢兢业业——企业需要员工绝对忠诚忠诚是职场生存的前提老板为什么选择了他?——忠诚让你快速进入企业他是如何快速升为主管的?——忠诚让你快速脱颖而出他们为什么丢掉了饭碗?——忠诚就要保守商业机密请忠于你的老板, 他为什么成为老板?——从欣赏到忠诚这些人为什么自动离职?——这样做有悖忠诚两面派真的很吃得开吗?——忠诚不是表面上的事忠诚员工的必备特质——敬业什么是忠诚于工作的第一步?——敬业敬业是与生俱来的吗?——如何培养敬业精神与公司同舟共济两位代表的不同选择——危难时刻见真情突发事件来临时怎么办?——为了企业挺身而出他如何巧妙地宣传了自己的公司?——随时宣传企业形象战胜工作中的困难他们是如何成功的?——战胜失败才会成功你具备战胜困难的信念吗?——培养自己的抗挫折能力第二章 服从至上 三缄其口——企业需要员工绝对服从一切从服从开始纪律就是剥夺自由吗?一下眼从企业的纪律员工如何适应企业?——眼从企业的文化理解老板, 服从老板老板活该被员工误解吗?——理解老板的苦衷企业里员工可以自作主张吗?——服从老板的指示上司喜欢听话的员工替老板着想反而被降级?——员工不应替老板作决定说比听更重要吗?——要善于倾听老板的指示不发表意见就是听话吗宁——应该这样与上司交流执行和负责是服从的最高境界老板为什么都喜欢罗文?——眼从就应该少讲条件责任让你喘不过气吗?——服从更要承担责任服从不等子盲从老板为什么提拔了小李?——服从并不是盲目听从老板永远是对的吗?——善于弥补老板的错误第三章 信心百倍 激情四射——企业需要员工干劲十足热情推动你融入集体你能很快与同事熟悉吗?——用热情感染同事你总是埋头干自己的吗?——任何工作都需要交流万事开头难吗?——对工作要充满热情工作中永远充满热情为什么热情的人能更快地发展?——热情助你走向成功你的热情能维持多久?——不做只燃三把火的新官自信是成功的开始你具备成功的潜质吗?——自信是每个成功者必备的品质你想成为职场中出色的一员吗?——如何培养自信心激情造就奇迹如何改变了周围的人?——激情会感染他人你的激情消失了吗甲——点燃激情, 创造奇迹带着信心上路兔子是如何死里逃生的?——发现自我, 坚信自我信心就是盲目自信吗?——站在最适合自己的位置上第四章 专业制胜经验丰富——企业需要员工更胜一筹专业技能是生存的武器你有吃遍天下的一门技术吗?——专业知识关乎生存大事你有过这样的‘非分之想’吗?——做得多不如做得专简单工作同样蕴藏智慧你是否看到了整幅挂毯?——任何工作都是有意义的老人如何培育出白色金盏花?——成功就是把工作做完美信息时代, 知识永远在更新你的知识过时了吗?——竞争需要更新知识你如何获取知识?——工作中的学习至关重要积累经验是工作的另一目的别人的经验同样属于你——通过他人丰富自己的经验你会利用经验吗?——不盲从经验, 学会积累经验从失败中吸取经验失败让你一蹶不振?——失败是获取经验的有效手段小陈为什么日渐消沉?——妥善对待降级或外调第五章 快速适应 时刻充电第六章 高度执行 少说空话第七章 送人玫瑰 手有余香第八章 拒绝借口 努力改变第九章 善于沟通 加强合作 第十章 追求卓越 尽善尽美

<<这样的人任何企业都需要>>

章节摘录

口为自己带来的暂时的心安理得中.但是,这种借口所带来的“好处”会促使你第二次、第三次再去寻找借口,因为在潜意识里,你已经接受了寻找借口的行为,因此你便形成了一种寻找借口的习惯。这是一种十分可怕的心理习惯。

很多人觉得寻找借口只是一次为自己开脱的方法,并不是什么严重的恶习.其实这种想法是错误的,寻找借口真的可以形成一种习惯,一旦养成找借口的习惯,你的工作就会变得拖沓而效率低下。

抛弃寻找借口的习惯就如同改掉其他习惯一样艰难,但是一旦你摒弃了这种习惯,你就不会为工作中出现的问题而沮丧不已,你可以以积极的心态在工作中学会大量解决问题的技巧,这样借口就会远离你,而成功就会靠近你。

下面的五种做法可以让你在抛弃找借口这个坏习惯的同时养成有助于你成功的好习惯。

第一,如果工作完不成,主动延长自己的工作时间。

许多员工对这一点不以为然,他们认为只要在上班时间提高工作效率,就完全没有必要加班加点。

而实际上,很多人都不能在上班的八个小时内处理完自己的工作,而把工作拖到第二天。

如果没有完成当天的工作,那么你就一定要自己寻找时间把工作做完,绝不拖到第二天,这样就能避免你养成以时间不够为借口的习惯。

<<这样的人任何企业都需要>>

编辑推荐

《这样的人任何企业都需要》：猎头公司“高管”倾情推荐。

什么样的人才是企业最需要的人？

一般人以为，要想在企业生存，要想升职加薪，就得够努力、有热情、业绩好、背景好……然而。企业真正想留住的，其实另有其人！想成为老板认可的员工、下属信赖的上司，甚至是企业未来的高层主管吗？请立刻阅读《这样的人任何企业都需要》，从此改变你的职场命运！如果你阅读《这样的人任何企业都需要》并付诸行动，那么三个月内，主管对你将另眼相看；三年后，你更有望身处管理核心层，成为任何企业都需要的人！

第一种人忠于职守兢兢业业——企业需要员工绝对忠诚
第二种人服从至上三缄其口——企业需要员工绝对服从
第三种人信心百倍激情四射——企业需要员工干劲十足
第四种人专业制胜经验丰富——企业需要员工更胜一筹
第五种人快速适应时刻充电——企业需要员工与时俱进
第六种人高度执行少说空话——企业需要员工少说多做
第七种人送人玫瑰手有余香——企业需要员工拥有美德
第八种人拒绝借口努力改变——企业需要员工不断自省
第九种人善于沟通加强合作——企业需要员工融入团队
第十种人追求卓越尽善尽美——企业需要员工精益求精

<<这样的人任何企业都需要>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>