

<<跟我学做人力资源经理>>

图书基本信息

书名：<<跟我学做人力资源经理>>

13位ISBN编号：9787563912209

10位ISBN编号：7563912207

出版时间：2003-02

出版时间：北京工业大学出版社

作者：赵涛

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<跟我学做人力资源经理>>

内容概要

本书的作者熟悉人力资源管理的各个环节，尤其难能可贵的是，他根据亲身经历过的不同的人力资源管理模式，经过比较研究，从中汲取了大量精华，形成了一套适合中国国情的，具有极强的可操作性的人力资源管理模式。

它们是富有吸引力的，特别是注重实际操作，注重人力资源管理过程设计与营理工具的提供，因而得到了业内人士广泛的认同与好评。

通过对这些模式和规则的叙述和解说，作者进一步提出了人力资源经理所必须掌握的四项基本技能：第一是人力资源业务的熟悉度，这是最基本的，其中包括了技巧、制度等；第二是对公司人才战略上的考虑，不仅仅要知道今天的需要，还要知道公司明天发展需要什么样的人力资本支持；第三是成为带动变革的先锋，能够督导公司文化的改变、工作程序的改变；第四是能够做管理者和员工之间的桥梁，成为员工意见的代言人。

阅读本书毫无疑问使我们完成了对人力资源管理经理从感性认识到理性认识的过渡。

本书适应于从事人力资源管理工作的各个阶层的经理人，同时也为建立一个持续发展的组织，培养优秀的人力资源经理提供了一个全面的规划。

<<跟我学做人力资源经理>>

书籍目录

前言

第1章 做事先做人

第2章 正确看待人力资源

第3章 敲定人力资源计划

第4章 招聘理想人才的策略

第5章 灵活把握选人的标准

第6章 员工的录用与职业生涯定位

第7章 人力资源的培训与开发

第8章 让培训更有效果

第9章 员工绩效考评的方法

第10章 薪酬管理体系

第11章 员工的激励管理

第12章 注意激励的方法

第13章 建立适当的约束机制

第14章 人力资源的关系法则

第15章 企业员工流动的管理

第16章 有效领导一个部门团队

第17章 保护员工的权益

<<跟我学做人力资源经理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>