

图书基本信息

书名：<< “十一五”期间中国企业人力资源管理热点、重点与难点研究及展望>>

13位ISBN编号：9787563819140

10位ISBN编号：7563819142

出版时间：2011-4

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：周施恩，冯海龙 著

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《“十一五”期间中国企业人力资源管理热点、重点与难点研究及展望》以《中国人力资源开发》为理论研究的代表，以《人力资源》为实践探索的代表，全面分析了这两本刊物在2006~2010年期间的文章主题和所研究的内容。

在统计分析的基础上，分别取其年度排名前五位的内容，并将之视为年度热点。

在上述分析的基础上，本书还总结出了两本刊物五年中的热点。

书籍目录

导论

第一篇 文献研究与前沿追踪

第01章 2006年度中国企业人力资源管理热点、重点与难点研究

第02章 2007年度中国企业人力资源管理热点、重点与难点研究

第03章 2008年度中国企业人力资源管理热点、重点与难点研究

第04章 2009年度中国企业人力资源管理热点、重点与难点研究

第05章 2010年度中国企业人力资源管理热点、重点与难点研究

第06章 2006—2010年度综合结论

第二篇 实证调研与对比分析

第07章 调研的基本情况说明

第08章 “十一五”期间中国企业人力资源管理的工作重点

第09章 “十一五”期间中国企业人力资源管理工作的难点

第10章 “十一五”期间中国企业人力资源管理的总体印象

第11章 中国企业人力资源管理的未来计划

第三篇 中国人力资源管理未来发展趋势展望

第12章 宏观层面的发展趋势展望

第13章 微观层面的发展趋势展望

附录1：我国企业人力资源负责人访谈提纲

附录2：部分样本企业调研情况简表

致谢

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>