

<<中国人力资本产权制度安排的经>>

图书基本信息

书名：<<中国人力资本产权制度安排的经济效率研究>>

13位ISBN编号：9787563817429

10位ISBN编号：7563817425

出版时间：2009-12

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：李琦

页数：130

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国人力资本产权制度安排的经>>

前言

当中国银行高管的平均年薪达到152.9万元，联想集团总裁的年薪更是从424万港元激增到2 175万港元时，很多人对于企业高层管理者收入之高十分惊诧，质疑之声不绝于耳。

然而令人疑惑的是，一些上市公司高管的收入与公司业绩并不相关。

人们有理由发问：难道这就是所谓的对人力资本产权的肯定？

这种制度安排是有效率的吗？

我们的经营者已经真正成长为“企业家”了吗？

目前，我国关于人力资本的研究正受到前所未有的关注，从政府主管部门到企业内部，都十分关心人力资本的价值衡量与产权制度设计，推动这一研究的主要因素来自三个方面：我国总体人力资本存量得到很大提升，在与物质资本的博弈中取得了一定话语权；要素流动市场化程度的加深对反映经济规律的制度安排提出了更高的要求；我国经济进一步与世界经济融合，要求我们的人力资本制度安排和价值衡量必须与国际接轨。

制度安排的实质是基于产权的谈判协议，我国产权制度的改革已波及经济领域的方方面面，包括人力资本产权。

放眼我国改革开放的全局，产权领域的改革引人关注。

市场经济的内在要求推动了我国产权制度的改革，因为市场交易的重要前提就是产权的清晰界定。

作为一种特殊的产权形式——人力资本产权也具有强烈的产权回报要求。

人力资本产权的争论不仅限于企业内部，从宏观层面来看，影响整个劳动力市场人力资本要素配置的人力资本产权制度安排也在发生着变迁。

例如，我国经济发展中长期存在的“二元经济结构”，已经影响到整体经济的协调发展，造成这一结果的一个重要制度安排——户籍管理制度，成为众多学者批判的对象。

户籍管理制度对我国整体的人力资本带来了两个方面的深刻影响：一是剥夺了人力资本所有者的自由迁徙权，从而极大地限制了人力资本的使用权；二是身份标记造成了人力资本产权交易中的不平等，从而使得非城市户籍人力资本产权主体得不到基本产权保障。

还比如，我国广大农村的多级土地产权制度，对我国农村人力资本的产权配置产生了极大的影响：一方面当农村人力资本退出劳动领域时，并不能通过交易土地获得最终的生活保障（因为土地产权的非私有性）；另一方面，对于土地用途的行政指令又限制了农村人力资本使用权的发挥。

<<中国人力资本产权制度安排的经>>

内容概要

对人力资本产权制度供给的需要不仅体现在宏观层面，微观经济组织在发展过程中也有强烈的需求。

国有企业的产权制度改革已成为当前国企改革的重点，设计有效的激励与监督机制，解决“委托—代理”问题，使经营者真正成为“企业家”，实现国有资产的保值增值，无一不涉及企业人力资本产权制度的安排。

还有我国的民营企业，从无到有不断发展壮大，现已成为我国国民经济不可缺少的重要组成部分，但其在发展中与国有企业面对的是同样不完善的职业经理人市场，而且其内部治理结构也需要由家族特征的模式向所有权与经营权相分离的方向转变，于是同样遇到了对人力资本产权所有者的激励与约束问题，如何稳定其长期预期，避免短期经营行为，也成为民营企业人力资本产权制度安排所关心的重要内容。

各种形式的经济组织面对人力资本所有者发出的强有力挑战，仅停留在理论上争论劳动与资本谁雇佣谁已远远不能满足经济发展实践的要求，在企业治理结构中如何确立人力资本产权，在给予剩余收益的同时让人力资本产权主体承担相应的剩余风险，已经成为企业人力资本产权制度安排理论与实践的重点。

面对来自宏、微观不同层面经济发展的要求，本书尝试运用新制度经济学中的相关理论来研究我国人力资本产权制度变迁的路径，及不同制度安排的经济效率。全书共分为六个部分。

<<中国人力资本产权制度安排的经>>

作者简介

李琦，1975年出生，山西人，北京劳动保障职业学院劳动经济管理系主任、副教授，首都经济贸易大学博士后，北京市教学名师，北京市优秀青年骨干教师，人力资源管理专业北京市级优秀教学团队带头人。

主要研究方向为人力资本产权、企业人力资源管理、劳动力市场，主持各级课题研究十余项，公开发表学术论文50余篇，出版教材4部，其中主编国家级精品教材1部，市级精品教材2部（重点项目一部）。

主要社会兼职有北京市劳动和社会保障学会常务理事、副秘书长，双鹤药业管理学院客座教授，北京市宣武区劳动学会常务理事及多家企业管理顾问等。

<<中国人力资本产权制度安排的经>>

书籍目录

导论 一、研究背景 二、基本范畴界定 三、研究的重点、难点与创新点 四、主要内容与研究框架及研究方法第一章 人力资本产权制度的理论分析 第一节 新制度经济学对人力资本产权制度研究影响的理论评析 第二节 人力资本产权理论评析 第三节 本书分析框架下的核心理论问题第二章 我国宏观人力资本产权制度安排的经济效率分析 第一节 宏观经济制度中的人力资本产权问题 第二节 宏观人力资本产权制度安排的“成本—收益”分析 第三节 宏观人力资本产权制度安排的实证分析第三章 我国微观经济组织人力资本产权制度变迁 第一节 微观人力资本产权制度安排的经济效率问题引入 第二节 企业人力资本产权制度变迁一般 第三节 我国微观经济组织人力资本产权制度的变迁第四章 我国企业人力资本产权制度安排经济效率的实证分析 第一节 分行业管理层薪酬经济效率的实证分析 第二节 典型行业管理层持股经济效率的实证分析第五章 结论与政策建议 第一节 结论 第二节 政策建议主要参考文献后记

<<中国人力资本产权制度安排的经>>

章节摘录

第一章 人力资本产权制度的理论分析 进行人力资本产权制度理论分析的必要性有三个方面：其一，关于人力资本的争论一直没有停止过，甚至对人力资本概念的存在性尚存争论，更不用说其产权特征及制度安排与变迁，因此，有必要从理论上对人力资本产权制度加以分析；其二，人力资本产权理论不是凭空产生的，必有其理论渊源，而且本书的分析也需要纳入一个理论上的分析框架，因此，分析其形成的理论基础并据此构建本书的逻辑架构就成为必然；其三，后面的研究无论是宏观层面的，还是微观层面的，人力资本产权制度安排的基本内涵是一致的，所以，从理论上归纳评析前人的研究成果，并理出其自身的规律，进而为其在经济领域的实践提供扎实的理论基础是必要的。

第一节 新制度经济学对人力资本产权制度研究影响的理论评析 新制度经济学是兴起于20世纪60年代的一种经济思想，公认的代表人物是罗纳德·科斯。

除了提出交易费用的概念外，科斯还对市场和组织理论、产权理论等做了开创性的研究。

新制度经济学最重要的意义在于为经济学提供了一种分析问题的方法或范式，使经济学从大学校园的黑板上走下来，运用于广阔的经济实践中。

新制度经济学的体系内容十分庞杂，至今没有出现一本萨缪尔森式的典范教科书（拉斯·沃因，2003），其原因在于尚未形成一个清晰的分析框架，这固然有新制度经济学诞生时间不长的因素，但也与其所涉及的微观领域过于宽泛有关，人力资本理论甚至可以归为它的一个分支。

综合新制度经济学的主要理论，对人力资本产权制度最有影响的莫过于交易费用理论、产权理论和制度变迁理论，这三个理论构成了新制度经济学的主要内容。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>