

<<劳动合同法教程>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法教程>>

13位ISBN编号：9787563817115

10位ISBN编号：7563817115

出版时间：2009-7

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：程延园

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动合同法教程>>

### 前言

2008年1月1日正式实施的《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）从起草、颁布到实施，引起了社会各界的广泛关注，利益博弈、观点争鸣、法理思辨贯穿始终。

《劳动合同法》实施以来，劳动争议数量大幅度上升，部分地区劳动争议呈现“井喷”态势。一些企业为了减少和规避《劳动合同法》带来的影响，采取了诸如“买断工龄”、“重签合同”、“强行将员工派遣到新用人单位”，甚至另行注册公司等办法，试图将劳动者以往的工龄归零，以规避无固定期限劳动合同。

一些劳动者为方便“跳槽”而拒签劳动合同，甚至采用“过度维权”、“非理性维权”的维权方式。企业、劳动者和社会有关方面对《劳动合同法》的一些规定存在模糊认识和理解上的分歧，使其在实施中遇到了一些矛盾和问题。

2008年9月18日，国务院公布实施《劳动合同法实施条例》（以下简称《实施条例》），对《劳动合同法》进行了梳理和补充，并对《劳动合同法》表述上存在的一些容易产生误解和歧义的条款作了具体解释和完善，使《实施条例》的规定更趋理性、务实，法条表述更为直接，大大提高了《劳动合同法》的可操作性。

《劳动合同法》是规范企业和劳动者之间订立、履行、变更、解除和终止劳动关系的法律，贯穿于企业人力资源管理活动的整个过程。

企业人力资源管理活动如何适应劳动关系法律的新调整，如何顺应劳动关系立法的变化趋势，对企业管理制度进行修订和完善，是每一个企业面临的新挑战。

本书对《劳动合同法》及其《实施条例》的关键条款及其适用进行解读和分析，对《劳动合同法》执行和适用过程中可能遇到的问题进行剖析，以有利于完善企业规章制度和劳动合同具体条款的设计，防范和控制劳动用工的法律风险，也有利于劳动者全面理解和有效运用《劳动合同法》，依法理性维权。

## &lt;&lt;劳动合同法教程&gt;&gt;

## 内容概要

2008年1月1日正式实施的《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）从起草、颁布到实施，引起了社会各界的广泛关注，利益博弈、观点争鸣、法理思辨贯穿始终。

《劳动合同法》实施以来，劳动争议数量大幅度上升，部分地区劳动争议呈现“井喷”态势。一些企业为了减少和规避《劳动合同法》带来的影响，采取了诸如“买断工龄”、“重签合同”、“强行将员工派遣到新用人单位”，甚至另行注册公司等办法，试图将劳动者以往的工龄归零，以规避无固定期限劳动合同。

一些劳动者为方便“跳槽”而拒签劳动合同，甚至采用“过度维权”、“非理性维权”的维权方式。企业、劳动者和社会有关方面对《劳动合同法》的一些规定存在模糊认识和理解上的分歧，使其在实施中遇到了一些矛盾和问题。

2008年9月18日，国务院公布实施《劳动合同法实施条例》（以下简称《实施条例》），对《劳动合同法》进行了梳理和补充，并对《劳动合同法》表述上存在的一些容易产生误解和歧义的条款作了具体解释和完善，使《实施条例》的规定更趋理性、务实，法条表述更为直接，大大提高了《劳动合同法》的可操作性。

《劳动合同法》是规范企业和劳动者之间订立、履行、变更、解除和终止劳动关系的法律，贯穿于企业人力资源管理活动的整个过程。

企业人力资源管理活动如何适应劳动关系法律的新调整，如何顺应劳动关系立法的变化趋势，对企业管理制度进行修订和完善，是每一个企业面临的新挑战。

《劳动合同法教程》对《劳动合同法》及其《实施条例》的关键条款及其适用进行解读和分析，对《劳动合同法》执行和适用过程中可能遇到的问题进行剖析，以有利于完善企业规章制度和劳动合同具体条款的设计，防范和控制劳动用工的法律风险，也有利于劳动者全面理解和有效运用《劳动合同法》，依法理性维权。

## <<劳动合同法教程>>

### 作者简介

程延园，中国人民大学劳动人事学院教授，经济学博士，博士生导师，中国人民大学劳动关系研究所副所长，国内著名的劳动法和人力资源管理专家；兼任中国劳动关系研究会副会长，人力资源和社会保障部中央国家机关直属事业单位人事争议仲裁委员会委员，中国企业联合会雇主工作委员会专家委员。

2005年作为美国国务院国际交流访问学者，访问康奈尔大学、斯坦福大学等高等学府；曾在伯克利大学、斯坦福大学高等学府；曾在伯克利大学、英国华威大学、德国马普研究所等海外大学和研究机构讲学。

2003年应邀出席在德国柏林举行的第13届国际产业关系大会。

迄今，授出版著作20余部，并在国内外学术刊物上发表论文80余篇；2007年入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”。

在课堂科研之外，作者还为大唐集团、中国兵器集团总公司、人保财险、永煤集团、武汉邮科院、中国质量报社、中国科学院科控集团公司、中国有线电视网络公司、北京军区总医院等单位提供过劳动关系和人力资源整合制度设计、人员分流安置方案、绩效考核和薪酬体系设计；为华信惠税、中国移动、国家电网、国家邮政局、中国建设银行、王府井集团公司、中铁六局、南方航空、四川长虹、三星集团、NEC、国家海洋局、科技部、北京航空航天大学等数百家国内著名企业、跨国公司以及机关单位提供过劳动法、劳动关系和人力资源管理培训咨询。

## <<劳动合同法教程>>

### 书籍目录

第一章 劳动合同法概述第一节 劳动合同的概念和法律特征第二节 《劳动合同法》的立法宗旨第三节 《劳动合同法》的适用范围第四节 劳动合同订立原则第五节 劳动合同立法发展第二章 劳动合同的订立第一节 劳动关系的建立第二节 无固定期限合同的订立第三节 劳动合同的内容和形式第四节 试用期管理第五节 培训协议制度第六节 保密和竞业限制制度第七节 无效劳动合同的确认和处理复习思考题第三章 劳动合同的履行和变更第一节 劳动合同的履行第二节 工资的法律保障第三节 工作时间和休息休假第四节 劳动安全与卫生第五节 劳动合同的变更复习思考题第四章 劳动合同解除和终止第一节 劳动合同解除第二节 劳动合同终止第三节 经济补偿和经济赔偿复习思考题第五章 劳务派遣和非全日制用工第一节 劳务派遣第二节 非全日制用工复习思考题第六章 集体合同第一节 集体合同概述第二节 集体合同条款研究第三节 集体合同的具体实施第四节 集体合同的立法实践复习思考题第七章 三方协商机制第一节 三方协商机制概述第二节 三方协商机制的主要内容复习思考题第八章 劳动合同争议的预防和处理第一节 劳动争议处理概述第二节 劳动争议的时效与期限第三节 劳动争议证据的保护和运用第四节 劳动争议处理程序第五节 集体争议处理制度复习思考题第九章 劳动合同监督检查第一节 劳动监察概述第二节 劳动监察的内容复习思考题第十章 违反《劳动合同法》的法律责任第一节 违反劳动合同法法律责任概述第二节 用人单位的法律责任第三节 劳动者的法律责任第四节 其他主体的法律责任复习思考题附录一中华人民共和国劳动合同法附录二中华人民共和国劳动合同法实施条例参考文献

## <<劳动合同法教程>>

### 章节摘录

**第一章 劳动合同法概述** 《劳动合同法》是我国劳动法律体系的重要组成部分，是调整和规范劳动合同订立、履行、变更、解除、终止和续订的法律规范。

《劳动合同法》的制定和颁布，标志着我国劳动合同制度的不断完善，对于规范劳动力市场秩序和企业用工形式，协调、平衡用人单位和劳动者双方的利益关系，发展和谐的劳动关系具有重要意义。

**第一节 劳动合同的概念和法律特征** 引导案例：业务骨干违背竞业禁止依法赔偿50万元  
引起很大社会反响和人们关注的北京中科大洋科技发展股份有限公司（以下简称大洋公司）诉被告成都索贝数码科技股份有限公司（以下简称索贝公司）、被告陈某不正当竞争纠纷案在北京市海淀区人民法院审结。

法院判决二被告赔偿原告50万元。

原告大洋公司诉称，陈某原系该公司职员，曾任公司董事及副总经理。

陈某在与公司签订劳动合同时，曾向公司书面保证在调离公司后两年内不从事与公司相竞争的行业，但其违反承诺，在竞业禁止期间到该公司在国内的最主要竞争对手之一的索贝公司工作，利用其在大洋公司工作期间掌握的商业秘密，为索贝公司提供信息，提升其竞争优势，给大洋公司造成重大经济和商誉损失，应依法承担赔偿责任。

索贝公司与原告同为专业电视多媒体设备开发、生产领域的企业，索贝公司为利用原告职员掌握的商业秘密谋求不正当的商业利益，在明知陈某对公司负有竞业禁止义务的情况下，以不正当竞争为目的，采取非法手段聘任其在该公司工作并委任以高级管理职务，侵犯了原告的商业秘密，与陈某共同构成侵权，应依法承担连带责任。

大洋公司请求判令：陈某与索贝公司终止劳动关系；继续履行竞业禁止义务；陈某与索贝公司连带赔偿原告经济损失250万元。

<<劳动合同法教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>