

<<薪酬管理-理论.操作.案例>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理-理论.操作.案例>>

13位ISBN编号：9787563813506

10位ISBN编号：7563813500

出版时间：2006-10-01

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：廖泉文主编,宋培林编著

页数：367

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理-理论.操作.案例>>

内容概要

本书基于经济学和管理学视角，从理论、操作和案例三个方面，系统探讨了企业薪酬系统构建、管理与维护的理论原理与实际操作问题。

全书可分为五个区块共十三章。

第一个区块为第一章到第四章，本区块的主要内容包括企业薪酬系统及其决定因素的理论、企业薪酬系统基本框架，以及企业薪酬系统的构建与管理过程。

第二区块是第五章，在这一章，我们主要讨论了企业薪酬系统构建与管理的一个重要工具或技术——企业职位评价。

第三区块为第六章至第十章，在前述内容的基础上，本区块主要讨论了企业薪酬组合因素（包括基本薪酬、奖金、津贴、福利和分享项目）的内涵、作用及其运用问题。

第四区是第十一章和第十二章，这一区块属于操作性内容，主要解析了企业不同类型人员包括经营者、管理者、技术人员、营销人员、生产人员和其他特殊人员薪酬制度的适用模式及其选择问题。

第五区块是第十三章，本章主要基于企业文化、企业生命周期和企业战略视角，对企业薪酬战略的建立、运行与管理问题进行了探讨。

此外，我们还在每章前面编写了本章提示，于每章结尾编写了本章小结、思考题和案例，其目的在于使读者在使用本书是，便于根据自己的需要，较快地了解、熟悉和掌握相关章节的内容。

本书主要是为普通高等院校经济与管理专业的大学本科生编写的教材，也可作为相关专业研究生的阅读参考书。

教师在安排本科教学内容时，可根据专业要求和课量数量，有选择性地安排课堂讲授内容和学生自修内容。

本科生应当强化技能与操作性内容的学习；研究生则应注重理念素质与分析能力的培养。

此外，教师还可对合相关教学内容为学生指定一些适宜的课外阅读文献。

<<薪酬管理-理论.操作.案例>>

书籍目录

第一章 薪酬系统概述	第一节 薪酬系统的内容	第二节 企业薪酬水平的影响因素	第三节 企业薪酬差异的影响因素	第四节 企业薪酬的调整	案例	第二章 企业薪酬理论
第一节 薪酬决定理论	第二节 薪酬差别理论	第三节 薪酬管理理论	第四节 薪酬分配理论	案例	第三章 员工激励理论	第一节 员工激励概述
第二节 员工激励的一般理论	第三节 员工激励的原则、作用与手段	案例	第四章 企业薪酬系统的确立与管理	第一节 企业薪酬系统的确定原则	第二节 企业薪酬结构	第三节 企业薪酬系统规划
第四节 企业薪酬系统的管理	案例	第五章 企业职位评价	第一节 企业职位评价概述	第二节 职位评价的程序	第三节 职位评价的方法	案例
第六章 企业基本薪酬制度	第一节 企业基本薪酬制度概述	第二节 职能型——职务等级薪酬制度	第三节 职能型——技术等级薪酬制度	第四节 职位等级薪酬制度	第五节 复合型基本薪酬制度	案例
第七章 企业奖金制度	第一节 奖金概述	第二节 奖金制度及其管理	第三节 奖励形式设计	第四节 奖金及其激励效果	案例	第八章 企业津贴与福利
第一节 企业津贴制度	第二节 企业福利制度	第三节 企业福利制度管理	第四节 企业弹性福利制度	案例	第九章 人力资本分享制度	第一节 分享制概述
第二节 人力资本产权与分享制度	第三节 收益分享计划及其制度	第四节 收益分享的计算与实施	案例	第十章 薪酬形式及其运用	第一节 计时薪酬制	第二节 计件薪酬制
第三节 浮动薪酬制	第四节 定额薪酬制	第五节 薪酬形式的综合运用	案例	第十一章 企业各类人员的薪酬模式	第一节 一般管理人员的薪酬模式	第二节 企业技术人员的薪酬模式
第三节 企业营销人员的薪酬模式	第四节 企业生产人员的薪酬模式	第五节 企业特殊人员的薪酬模式	案例	第十二章 企业经营者的薪酬制度	第一节 企业经营者薪酬的性质、影响因素及确立原则	第二节 企业经营者薪酬的构成
第三节 企业经营者的股票期权	第四节 企业经营者综合薪酬方案的确立	案例	第十三章 企业薪酬战略	第一节 企业薪酬战略概述	第二节 企业文化与企业薪酬战略	第三节 企业生命周期与企业薪酬战略
第四节 企业战略与企业薪酬战略	案例	附录 范例一 A公司薪酬管理制度	范例二 B公司结构工资制度	范例三 经营者薪酬方案设计	范例四 C集团薪酬特区管理制度	范例五 C集团房地产项目公司奖金确定和发放办法
范例六 M酒店公司2003年奖金分配办法	范例七 津贴标准的设计	范例八 D集团薪酬总额预算管理制度	参考文献			

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>